

УТВЕРЖДАЮ

И.о. ректора

Глушец В.А.



**Утверждено на Ученом совете ФГБОУ ВО «СГУВТ»
15.04.2024**

**ОТЧЕТ
ПО МАРКЕТИНГОВЫМ ИССЛЕДОВАНИЯМ ФГБОУ ВО «СГУВТ»
ЗА 2023/2024**

**Составил начальник отдела Взаимодействия
с потребителями и профориентации**

Салыгин Ю.Н.

НОВОСИБИРСК 2024

Содержание

1 РЕЙТИНГ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ УНИВЕРСИТЕТА	2
2.1 Данные по кадровой политике предприятий	4
2.2 Возможность прохождения практики	6
2.3 Потребности в кадрах предприятий отрасли	9
2.4 Потребности в кадрах предприятий отрасли на ближайшие 10 лет	14
2.5 Потребность в целевых студентах	16
3 ТРЕБОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ВЫПУСКНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА.....	17
4 УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ВЫПУСКНИКАМИ УНИВЕРСИТЕТА	22
6 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ АБИТУРИЕНТОВ.....	42
7 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ	47

1 РЕЙТИНГ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ УНИВЕРСИТЕТА

Рейтинг специальностей Университета востребованных на производственной практике

Положение в рейтинге	Шифр	Наименование специальности и направления подготовки	Количество вакантных мест	Число предприятий
1	26.05.05	«Судовождение»	208	10
2	26.05.06	«Эксплуатация судовых энергетических установок»	74	7
3	26.05.07	«Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики»	62	11
4	26.03.02	«Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	50	11
5	23.03.03	«Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов»	24	2
6	08.03.01	«Строительство»	22	3
7	26.03.01	«Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	11	3
8	23.03.01	«Технология транспортных процессов»	8	2
9	20.05.01	«Пожарная безопасность»	5	1
10	13.03.02	«Электроэнергетика и электротехника»	4	3
11	38.03.01	«Экономика»	3	2
12	38.03.02	«Менеджмент»	3	2
13	08.03.02	«Информационные системы и технологии»	2	2
14	20.03.01	«Техносферная безопасность»	2	2
15	20.03.02	«Природообустройство и водопользование»	1	1
Итого*:			479	62
Итого фактически потребность:			469	60

* - с учётом повтора мест без точного указания специальности

Рейтинг специальностей Университета востребованных кадрах предприятий отрасли

Положение в рейтинге	Шифр	Наименование специальности и направления подготовки	Количество вакантных мест	Число предприятий
1	26.03.02	«Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	48	10
2	26.05.07	«Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики»	41	11
3	26.05.06	«Эксплуатация судовых энергетических установок»	40	8
4	26.05.05	«Судовождение»	36	9
5	38.03.02	«Менеджмент»	25	6
6	38.03.01	«Экономика»	24	5
7	20.05.01	«Пожарная безопасность»	8	2
8	13.03.02	«Электроэнергетика и электротехника»	8	3
9	08.03.02	«Информационные системы и технологии»	8	5
10	08.03.01	«Строительство»	6	3
11	23.03.01	«Технология транспортных процессов»	6	4
12	26.03.01	«Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	6	6
13	23.03.03	«Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов»	5	4
14	20.03.01	«Техносферная безопасность»	2	2
15	20.03.02	«Природообустройство и водопользование»	2	2
Итого*:			265	80
Итого фактически потребность:			215	70

* - с учётом повтора мест без точного указания специальности

2 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

2.1 Данные по кадровой политике предприятий

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
АК «АПРОСА» (ПАО)	Третий помощник капитана-третий помощник механика	Судовождение	УИВТ
	Третий помощник капитана-третий помощник механика	Судовождение	
АО «Северречфлот»	инженер-диспетчер по пассажирским перевозкам	«Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	сменный помощник начальника вокзального комплекса	«Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
ФБУ Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Инженер отдела судового хозяйства и промдеятельности (управление)	26.03.01 «Управление на водном транспорте и гидрографическое обеспечение судоходства»	ОИВТ
	Помощник руководителя (управление)	26.03.01 «Управление на водном транспорте и гидрографическое обеспечение судоходства»	ОИВТ
	Помощник электромеханика (Омский РВПиС)	26.05.07 «Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики»	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Помощник капитана-помощник механика (Омский РВПиС)	26.02.03 «Судовождение»	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
ООО «СТЕК»	Помощник капитана-помощник механика	Судовождение	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Помощник капитана-помощник механика	Судовождение	АУПО ХМАО-Югры «Ханты-Мансийский технологический педагогический колледж»
	Помощник капитана-помощник механика	Судовождение	

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
ПАО "Иртышское пароходство"	3 помощник капитана-3 помощник механика	Судовождение, эксплуатация судовых энергетических установок	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	3 помощник электромеханика	эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	3 помощник капитана	судовождение	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	3 механик	эксплуатация судовых энергетических установок	ФГБОУ ВО «СГУВТ»

2.2 Возможность прохождения практики

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
АК «АЛРОСА» (ПАО)	ученик осмотрщика гидротехнических сооружений	2	45 477,60	да	да	
	помощник мастера	2	59 932,12	да	да	
	помощник инженера-проектировщика	1	32 711,40	Место практики в НСК	Место практики в НСК	
	техник	2	49137	да	да	
	ученик осмотрщика гидротехнических сооружений	2	45 477,60	да	да	
	помощник мастера	2	59 932,12	да	да	
	помощник инженера-проектировщика	1	32 711,40	да	да	
	техник	2	49137	да	да	
Колпашевский район водных путей филиал ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей»	Полевой (путевой) рабочий 3 разряда	1	от 32484	Предоставление временного жилья на период практики	компенсации проезда к месту практики и обратно	

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
АО «Северречфлот»	Специалист отдела пассажирских перевозок	1	от 45 000	Проживание в общежитии с частичной оплатой стоимости	Компенсация оплаты проезда до места прохождения практики и обратно (при предъявлении подтверждающих документов)	
	Диспетчер (г. Салехард, пгт. Березово ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск)	4	от 44 000			
ООО «Тобольская ТСК»	Электромеханик	2		Проживание на судне		
	Вахтенный матрос	5				
ПАО «Иртышское пароходство»	Вахтенный матрос	36	50000-70000	Проживание на судне	есть	Наличие свидетельства «Вахтенный матрос»
	Помощник капитана-помощник механика	15	55000-75000	Проживание на судне	есть	Наличие рабочих дипломов помощника капитана-помощника механика
	Помощник электромеханика	4	55000-70000	Проживание на судне	есть	Наличие рабочего диплома помощника электромеханика
ООО «Тобольский ССЗ»	Инженер конструктор по корпусу	1	по договоренности	Предоставляется жилое помещение	Компенсируется при наличии проездных документов после окончания практики	Наличие справки об обучении на 3 курсе вуза
	Инженер конструктор машиностроения	1				

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
	Инженер конструктор (достроечной части судна)	1				
	Инженер конструктор (по электрике судна)	1				
	Инженер технолог по корпусу	1				
	Инженер технолог машиностроения	1				
	Инженер технолог (достроечной части судна)	1				
	Инженер технолог (по электрике судна)	1				
	Инженер строитель по корпусу судна	1				
	Инженер строитель (достроечной части судна)	1				
	Инженер строитель (по электрике судна)	1				

2.3 Потребности в кадрах предприятий отрасли

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
ООО СК «Транзит СВ»	помощник капитана-помощник механика	5	Рабочие дипломы по специальности	130000	Компенсация найма жилья
	электромеханик	6	Рабочие дипломы по специальности	110000-150000	Компенсация найма жилья
ООО «СТЕК»	Капитан-механик	5	рабочий диплом, действующая мед.комиссия	от 137 000,00	Компенсация коллективного питания
ФБУ «Администрация Обь-Иртышводпуть»	Конструктор технического отдела (управление)	1	Высшее образование (специалитет, магистратура), знание программ системного автоматизированного проектирования «Компас 3D», требований Правил Российского Квалификационного Общества, ОСТов и ГОСТов, применяемых в судостроении, знание требований ЕСКД, умение выполнять расчеты остойчивости судов и весовой нагрузки судов	от 45000	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Зарботная плата	Примечание
	Инженер изыскательской русловой партии (Барнаульский РВПиС)	1	Высшее образование (бакалавриат) по направлению 26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	от 45000	
	Инженер изыскательской русловой партии (Тобольский РВПиС)	1		от 50000	
	Инженер-диспетчер (ХМОУВПиС)	1	Высшее образование (бакалавриат) по направлению 26.03.01 «Технология транспортных процессов»	от 53000	
	Инженер-механик (Новосибирский РВПГиС)	1	Высшее образование по специальности 26.05.06 «Эксплуатация судовых энергетических установок»	от 40000	
	Судоводитель маломерного судна (Тобольский РВПиС)	1	Высшее или среднее образование по специальности «Судовождение» квалификационный документ судоводителя маломерного судна	от 70000	
Колпашевский РВПиС филиал ФБУ	Инженер РИП	1	Высшее профессиональное образование (бакалавриат, магистратура)	от 32484	Выплата материальной помощи («подъемных») в размере до 0,5 должностного оклада. Оплата расходов на переезд работника и членов его семьи.
	Экономист	1			

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
«Администрация Обь-Иртышвод-путь»					Предоставление служебного жилья. Ежемесячная стимулирующая доплата молодому специалисту в размере 2 тыс.руб. Компенсация расходов работнику и членам его семьи стоимости проезда к месту использования ежегодного отпуска (один раз в 2 года). Единовременное пособие в размере 2-х должностных окладов, и 0,5 должностного оклада на каждого прибывающего с ним члена его семьи.
ПАО "Иртышское пароходство"	Помощник капитана-помощник механика	15	Наличие рабочих дипломов помощника капитана-помощника механика	55000-75000	
	Вахтенный матрос	36	Наличие свидетельства «Вахтенный матрос»	50000-70000	
	Помощник электромеханика	4	Наличие рабочего диплома помощника электромеханика	55000-70000	
ООО «Тобольская ТСК»	Электромеханик	2		72000	Рабочий диплом
	Вахтенный помощник	1		85000	Рабочий диплом
ООО «Тобольский ССЗ»	Инженер конструктор по корпусу	1	Наличие рабочих дипломов	60500	
	Инженер конструктор машиностроения	1	Наличие рабочих дипломов	60500	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
	Инженер конструктор (достроечной части судна)	1	Наличие рабочих дипломов	60500	
	Инженер конструктор (по электрике судна)	1	Наличие рабочих дипломов	60500	
	Инженер технолог машиностроения	1	Наличие рабочих дипломов	60500	
	Инженер технолог (достроечной части судна)	1	Наличие рабочих дипломов	60500	
	Инженер технолог (по электрике судна)	1	Наличие рабочих дипломов	60500	
	Инженер строитель по корпусу	1	Наличие рабочих дипломов	60500	
	Инженер строитель машиностроения	1	Наличие рабочих дипломов	60500	
	Инженер строитель (достроечной части судна)	1	Наличие рабочих дипломов	60500	
	Инженер строитель (по электрике судна)	1	Наличие рабочих дипломов	60500	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
АО «Северреч-флот»	Специалист отдела пассажирских перевозок	1		от 45 000	Оплачиваемый учебный отпуск, льготный отпуск (компенсация стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно 1 раз в 2 года); материальная помощь при стаже работы свыше 2-х лет (при заключении брака, рождении детей) материальная помощь в случае смерти близкого родственника, надбавка за выслугу лет (после первого года работы), за работу в местности приравненной к районам крайнего севера устанавливается отпуск 16 календарных дней (к.д.), всего количество дней основного отпуска составляет 44 к.д., выплата навигационной премии по результатам навигации (1 раз в год)
	Диспетчер	4		от 45 000	

2.4 Потребности в кадрах предприятий отрасли на ближайшие 10 лет

Наименование организации	Должность	Количество специалистов									
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
ООО «СТЕК»	Капитан-механик	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
ООО «СК Транзит СВ»	Помощник капитана-помощник механика	5									
	Электромеханик	6									
ПАО «Иртышское пароходство»	Помощник капитана-помощник механика	15	10	15	15	10	15	15	10	15	15
	Помощник электромеханика	6	5	6	6	5	6	6	5	6	6
	Вахтенный матрос	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36
	Квалифицированный матрос	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19
ФБУ «Администрация Обь-Иртышвод-путь» (со всеми филиалами)	Инженер изыскательской руслевой партии	1									
	Производитель путевых работ		1								
	Экономист	1									
	Инженер-энергетик		1								
	Конструктор	1									
	Инженер РИП	1	1								
	Инженер гидрографической партии	1									
	Инженер-диспетчер	1									
	Инженер-диспетчер по движению флота		1	1							
	Экономист	1									
	Инженер-механик	1									

Наименование организации	Должность	Количество специалистов									
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033
АО «Северречфлот»	Специалист отдела безопасности движения флота		1								
	Капитан-механик скоростного судна	2	2	5	5	8	8	8	8	8	8
	Сменный капитан-сменный механик	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
ООО «Тобольский ССЗ»	Инженер конструктор по корпусу	1									
	Инженер конструктор машиностроения	1									
	Инженер конструктор (достроечной части судна)	1									
	Инженер конструктор (по электрике судна)	1									
	Инженер технолог машиностроения	1									
	Инженер технолог (достроечной части судна)	1									
	Инженер технолог (по электрике судна)	1									
	Инженер строитель по корпусу	1									
	Инженер строитель машиностроения	1									
	Инженер строитель (достроечной части судна)	1									
	Инженер строитель (по электрике судна)	1									

2.5 Потребность в целевых студентах

Наименование организации	Специальность	Потребность в местах для целевого обучения	Нужно ли оказать содействие в подборе наиболее подходящих кандидатов из числа абитуриентов Университета
ООО «Тобольский ССЗ»	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры (бакалавриат)»	4	Да
ФБУ «Администрация Обь-Иртышского бассейна внутренних водных путей» (Колпашевский РВПиС)	Гидротехническое строительство	1	Да
ООО «СК Транзит СВ»	Помощник капитана -помощник механика	5	Да
	Электромеханик	6	Да
	Специалисты по управлению водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	3	Да

3 ТРЕБОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ВЫПУСКНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
ФБУ «Администрация Обь-Иртышводпуть» (со всеми филиалами)	Конструктор технического отдела	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	Высшее образование (специалитет, магистратура), знание программ системного автоматизированного проектирования «Компас 3D», требований Правил Российского Квалификационного Общества, ОСТов и ГОСТов, применяемых в судостроении, знание требований ЕСКД, умение выполнять расчеты остойчивости судов и весовой нагрузки судов
	Инженер русловой изыскательской партии	08.03.01 «Строительство»	Высшее образование (бакалавриат, магистратура, специалитет). Должен знать: нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию по производству изыскательских работ; правила производства полевых и камеральных работ, методы измерений различных величин и способы обработки их результатов; методы производства геодезических работ; конструктивные особенности подводных частей портовых и судоходных гидротехнических сооружений; основы геологии и гидрогеологии, офисную технику; компьютерные программы: 1) RWR, 2) IndorCAD.River 3) IndorDraw и др.
	Экономист	38.03.01 «Экономика»	Высшее образование (бакалавриат, магистратура, специалитет). Должен знать: информационные технологии обработки технико-экономических показателей; технологию транспортной деятельности, характеристики и возможности транспортных и иных технических средств на водном транспорте; эксплуатационные, технологические, технико-экономические показатели деятельности организаций водного транспорта; методы определения экономической эффективности внедрения новой техники, технологий и инноваций на объектах водного транспорта; методические материалы по анализу и учету деятельности организации водного транспорта; методы и способы калькуляции затрат на внутреннем водном транспорте; структуру себестоимости транспортных работ и услуг; офисную технику и др.

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
	Инженер-диспетчер по движению флота	Высшее образование (бакалавриат) по направлению 26.03.01 «Технология транспортных процессов»	Должен знать технико-эксплуатационные и технико-экономические характеристики судов, правила перевозки грузов и пассажиров, основы технологического процесса обработки судов в портах, основы судовождения на внутренних водных путях, средства организации и механизации диспетчерской службы, законодательные и правовые акты в области деятельности водного транспорта, владеть компьютерной и оргтехникой на уровне уверенного пользователя
ООО «СК Тразит СВ»	Помощник капитана -помощник механика	26.05.05 «Судовождение»	Высшее образование или среднее профессиональное образование по специальности «Судовождение», специализации (профессиональному модулю) «Судовождение с правом эксплуатации судовой двигательной установки», Подготовка на курсах повышения квалификации один раз в пять лет Пользоваться навигационными картами и пособиями Использовать функции электронной картографической навигационно-информационной системы для обзора и пользоваться навигационными приборами, техническими средствами судовождения, аппаратурой спутниковых навигационных систем планирования рейса Знание технических средств навигации Требования охраны труда и пожарной безопасности , экологии
ПАО «Иртышское пароходство»	Помощник капитана-помощник механика	26.05.06 «Эксплуатация судовых энергетических установок»	Обеспечивать техническую эксплуатацию и содержание приборов, инструментов и принадлежностей своего заведования в соответствии с правилами технической эксплуатации, инструкциями заводо-строителей и другими нормативно-техническими документами
ООО «Тобольский ССЗ»	Инженер конструктор по корпусу	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	Умение проектировать новые образцы судов, плавучих сооружений. Выполнять эскизы технических проектов составных частей судов, плавучих сооружений. Владеть компьютерным ПО для оформления результатов теоретических расчетов. Знать программы «Project Expert», знать основы технологии судостроительного производства. Иметь опыт работы в программе «Компас». Уровень подготовки не ниже бакалавриата.

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
	Инженер конструктор машиностроения		Знать технологию инновационного производства, технологические процессы в машиностроении. Владеть компьютерным ПО. Уровень подготовки не ниже бакалавриата.
	Инженер конструктор (достроечной части судна)		Выполнять эскизы технических проектов составных частей судов, плавучих сооружений. Владеть компьютерным ПО для оформления результатов теоретических расчетов. Знать основы технологии судостроительного производства. Иметь опыт работы в программе «Компас». Уровень подготовки не ниже бакалавриата
	Инженер технолог в судостроении		Уметь определять и контролировать параметры сложных технологических процессов жизненного цикла продукции в области судостроения и судоремонта. Владеть компьютерным ПО. Уровень подготовки не ниже бакалавриата.
	Инженер строитель в судостроении		Знать программы «Project Expert», владеть компьютерным ПО. Уровень подготовки не ниже бакалавриата.

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
АО «Северречфлот»	Диспетчер	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	<p>Диспетчер должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по оперативному управлению производством; - систему управления безопасной эксплуатации судов; - технические характеристики флота (самоходного, несамоходного, пассажирского), перегрузочной техники и крановой механизации, имеющейся в наличии; - Типовые схемы формирования судов и составов; - порядок и методы производственного планирования, специализацию и территориальное расположение; - положения, инструкции и другие руководящие материалы по разработке и оформлению технической документации; - организацию работы производственных складов, транспортных и погрузо-разгрузочных работ; - порядок заключения и оформления хозяйственных договоров; - порядок систематизации, учета и ведения документации с использованием современных информационных технологий; - основы экономики, организации труда, производства и управления; - средства вычислительной техники, коммуникаций и связи;

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
	<p>Специалист отдела пассажирских перевозок</p>	<p>26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»</p>	<p>Специалист должен знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы в отношении пассажирских перевозок водным транспортом; - систему управления безопасной эксплуатации судов; - условия и правила технической эксплуатации, эксплуатационно-технические характеристики и состояние пассажирских судов, квалификацию, компетентность и профессиональную подготовленность судового штурманского персонала; - порядок и методы производственного планирования, специализацию и территориальное расположение - положения, инструкции и другие руководящие материалы по разработке и оформлению технической документации; - порядок заключения и оформления хозяйственных договоров; - порядок систематизации, учета и ведения документации с использованием современных информационных технологий; - основы экономики, организации труда, производства и управления; - средства вычислительной техники, коммуникаций и связи;

4 УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ВЫПУСКНИКАМИ УНИВЕРСИТЕТА

ФИО (скрыто в связи с персональными данными)	Год окончания	Специальность	Должность, организация	Уровень заработной платы,	Наличие взысканий, поощрений	Отзывы руководства	Предложения по корректировке образования
	2022	Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры	ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» Инженер-технолог Отдел конструкторско-технологической подготовки производства	Информация ограниченного распространения, относящаяся к коммерческой тайне	Отсутствует	Положительные отзывы непосредственного руководителя	Отсутствуют
	2022	Бакалавр по направлению подготовки «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	АО «Северречфлот» инженер-диспетчер по пассажирским перевозкам	от 45 000	нет	Выпускники ФГБОУ ВО «СГУВТ» рекомендовали себя как ответственные, целеустремленные, трудолюбивые сотрудники. В отношениях с коллегами дружелюбные, открытые. С поставленными задачами и проблемами справляются быстро и качественно. При поставленных сложных целях всегда справляются с ними в установленный срок. Самостоятельны в работе, выполняют сложные разнообразные виды заданий от руководства. Замечаний по работе не имеют	
	2022	Бакалавр по направлению подготовки «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	АО «Северречфлот» Сменный помощник начальника вокзального комплекса /Вокзальный комплекс Ханты-Мансийск/	от 40 000	нет		

5 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ

В анкетировании выпускников Университета приняли участие 409 (96%) из 426 выпускников очного отделения, обучавшихся в г. Новосибирск по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры.

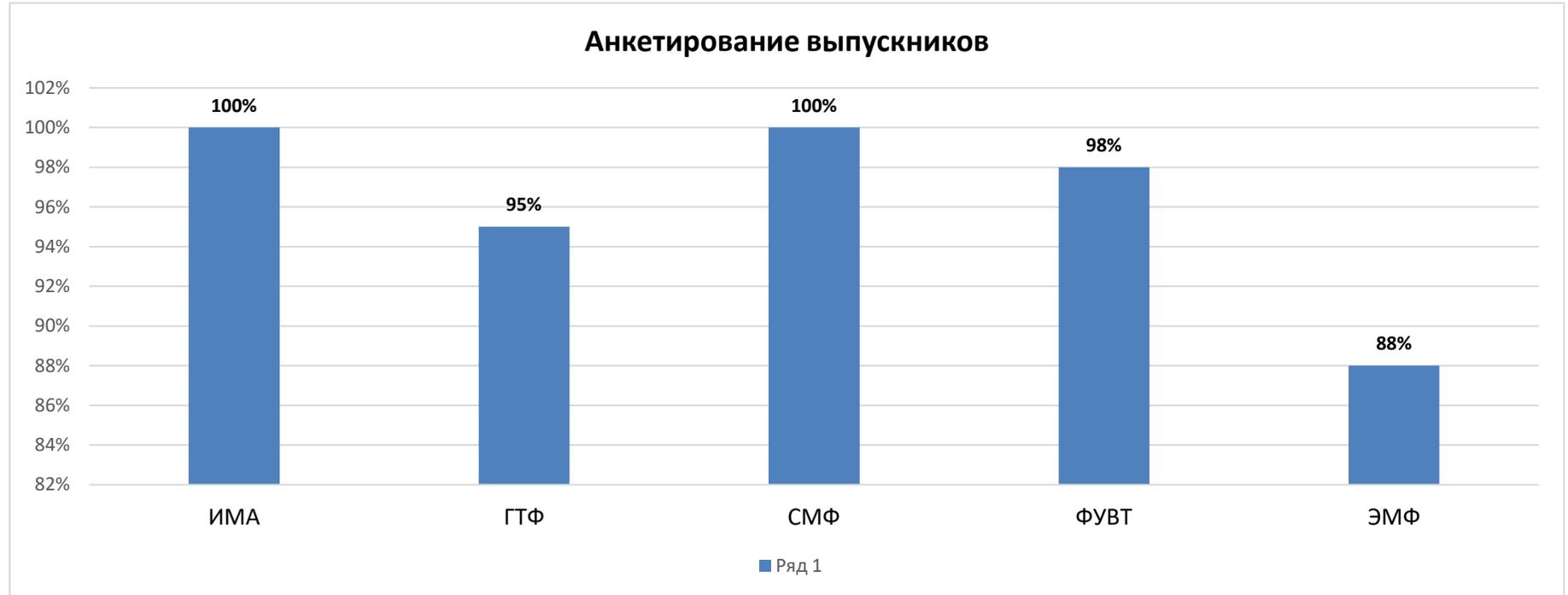


Рисунок 1 – Количество выпускников, принявших участие в анкетировании

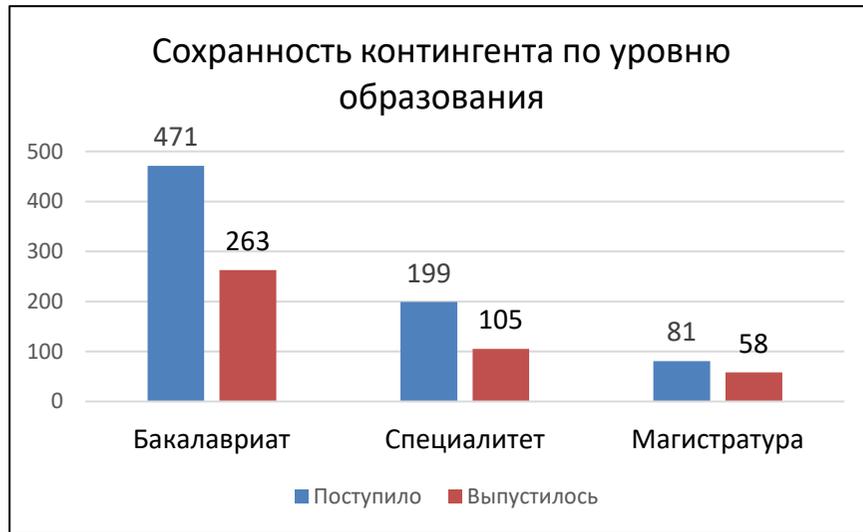


Рисунок 2 – Сохранность контингента по уровню образования (очная форма обучения)

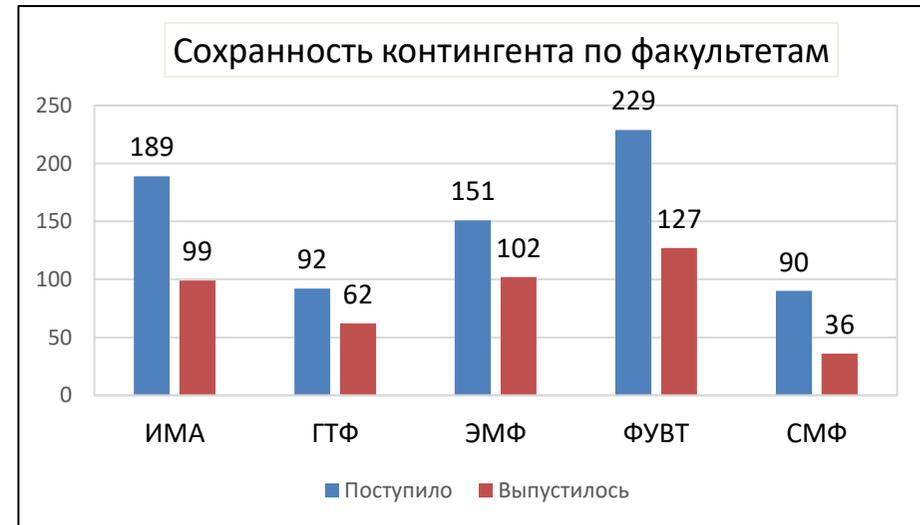


Рисунок 3 – Сохранность выпускников по факультетам за 2023 год (очная форма обучения)

Лучшая сохранность контингента у магистров (72% от числа поступивших), у специалистов и бакалавров примерно одинаковый уровень сохранности (53% и 56% соответственно). Анализ сохранности контингента по факультетам показал, что наиболее высокий уровень имеют «Электромеханический факультет» (68%) и «Гидротехнический факультет» (67%), примерно одинаковые показатели сохранности контингента имеют «Факультет управления на водном транспорте» и «Институт «Морская академия» (55% и 52% соответственно). Низкий показатель сохранности контингента имеет «Судомеханический факультет» (40%). Основными причинами низкой сохранности контингента по прежнему является: слабая базовая подготовка поступающих, сложная программа обучения по отдельным дисциплинам.



Рисунок 4 – Соотношение обучающихся при поступлении и выпуске по направлениям/специальностям за 2023 г., человек (очная форма обучения)

Анализ показал, что низкая сохранность контингента (менее 50%) на специальностях (направлениях подготовки), связана с освоением сложных технических дисциплин и точных наук, либо с низкой востребованностью своего направления подготовки (по мнению обучающихся) на рынке труда. Основные причины:

- большое количество задолженностей на младших курсах по предметам «Теория устройства корабля», «Начертательная геометрия», «Компьютерное моделирование и инженерная графика», «Теоретические основы электротехники», которые большинство обучающихся сдают спустя 6–12 месяцев, а часть, отчисляясь и вовсе не сдают;

- качество базовых знаний школьников по предметам «Математика», «Физика», «Информатика» с каждым годом набора снижается, и это, в свою очередь, приводит к проблемам обучения студентов (курсантов) на младших курсах.

Заведующим кафедр разработать дополнительные занятия для повышения уровня образования студентов (курсантов) 1–2 курсов.

Общая сохранность контингента по ВУЗу в 2023 году составила 57%, что по сравнению с выпуском 2022 годом выше на 10%.

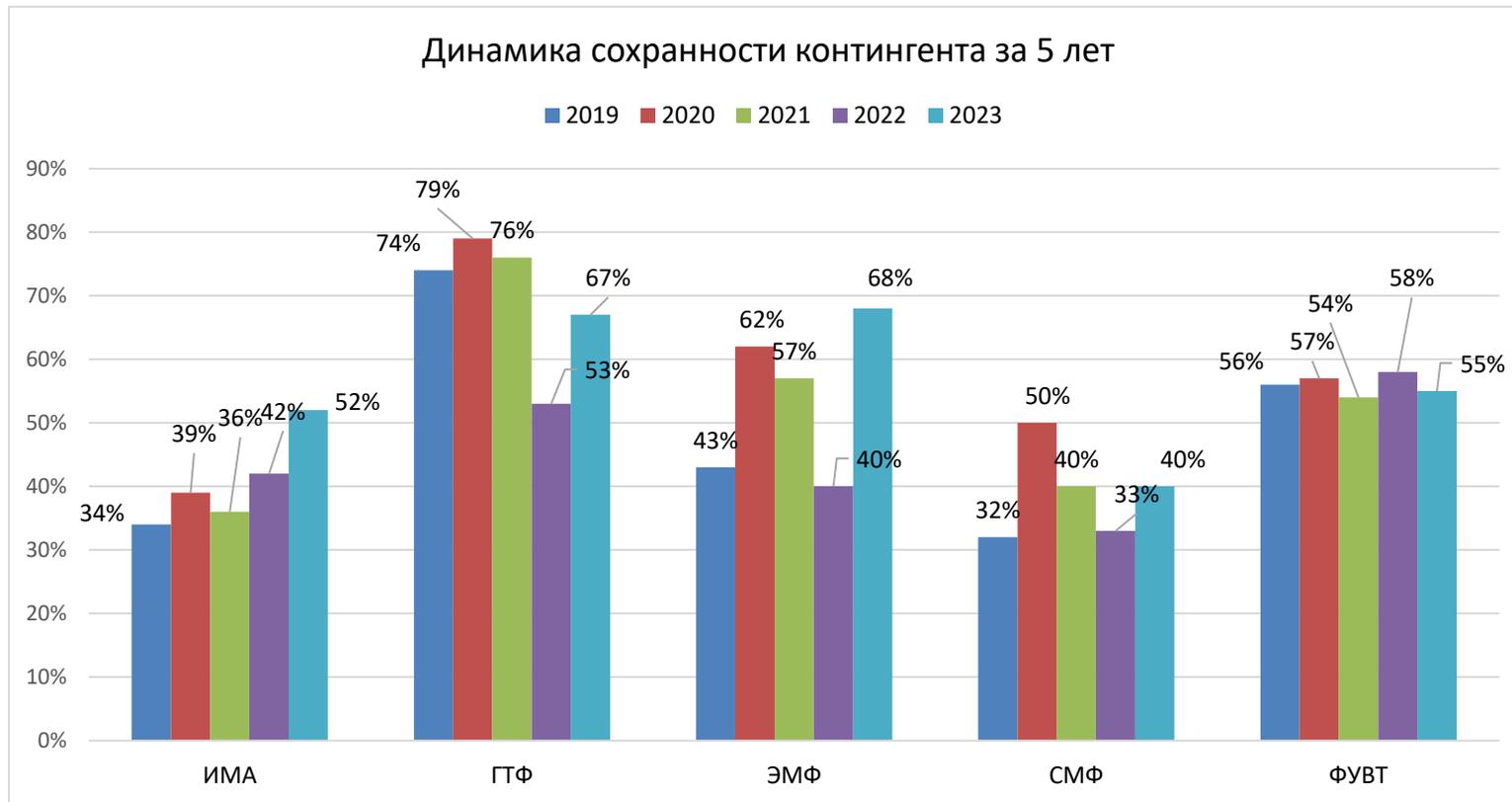


Рисунок 5 – Динамика сохранности контингента за 5 лет

Динамика сохранности контингента за 5 лет показывает относительную стабильность на «Факультете управления на водном транспорте», значительные повышения показателей на всех остальных факультетах. В институте «Морская академия» показатель сохранности вырос на 6% и за последние 5 лет стабильно идет вверх. Повышение показателей объясняется прежде всего индивидуальным подходом преподавателей к студентам и курсантам, испытывающим затруднения в освоении программы обучения, и стремящимся закрыть задолженности, а также переходом обучения с дистанционного на очный формат.



Рисунок 6 – Удовлетворенность выпускниками организации учебного процесса (по 10-балльной шкале)

Показатели оценки выпускников по сравнению с 2022 годом по всем параметрам выросли. Организация учебного процесса студентами и курсантами оценивается положительно. Отмечается положительная динамика в оценке помощи в трудоустройстве и состояния учебно-лабораторной базы. Следует отметить, что с 2021 года отделом взаимодействия с потребителями и профориентации организована адресная помощь в трудоустройстве выпускников и эта работа продолжается.



Рисунок 7 – Проживание в общежитии

Из всех опрошенных 55% ответили, что проживали в общежитиях Университета. Студенты и курсанты, проживавшие в общежитии, дали оценку условиям проживания по 10-ти балльной шкале (рисунок 8):

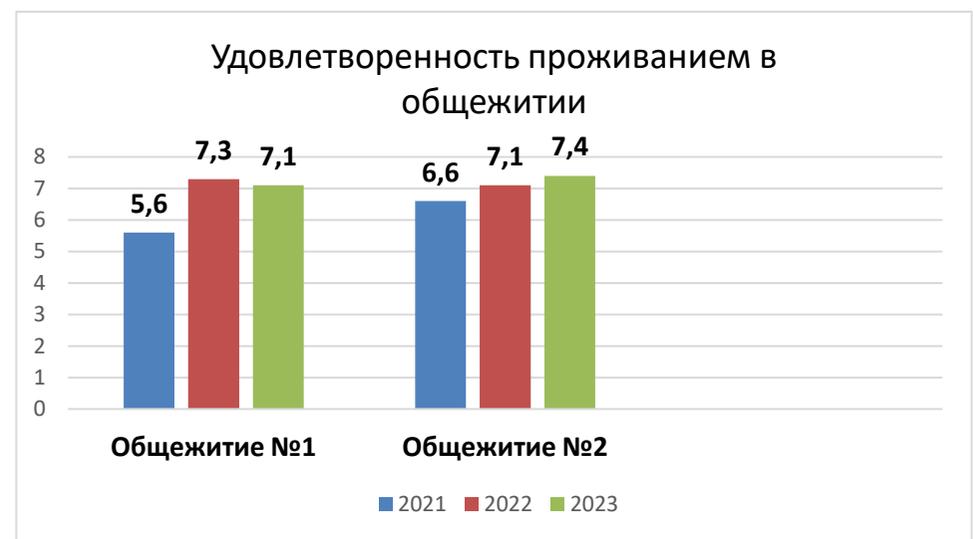


Рисунок 8 – Удовлетворенность общежитиями (по 10-ти балльной шкале)

Оценка удовлетворенности проживания в общежитии по сравнению с 2022 годом незначительно снизилась в общежитии №1 и не изменилась в общежитии №2. Снижение оценки деятельности администрации общежития №1 привели к смене коменданта. Системные усилия администрации Университета, кураторов по улучшению жизни и быта студентов и курсантов, проживающих в общежитиях, дают реальные положительные результаты.

Ниже в таблице приведены оценки выпускников по 5-ти балльной шкале качество работы администраций общежития.

Таблица 1

Оценочные показатели	Общежитие 1		Общежитие 2	
	Студенты	Курсанты	Студенты	Курсанты
тепло в комнате в холодное время	3,1	3,6	2,3	3,7
качество работы коменданта	3,6	3,5	4,6	4,6
качество работы технического персонала	3,3	3,4	3,6	3,8
посещение общежития преподавателями-кураторами	3,7	3,4	3,5	3,3
своевременность выполнения заявок на ремонт	2,6	3,1	3,1	3,7
качество выполнения заявок на ремонт	2,9	3,2	3,3	3,7
состояние санузлов	2,3	2,4	3,1	3,6
состояние кухни	2,7	2,7	3,1	3,5
организация досуга	2,7	2,6	3,1	3,5

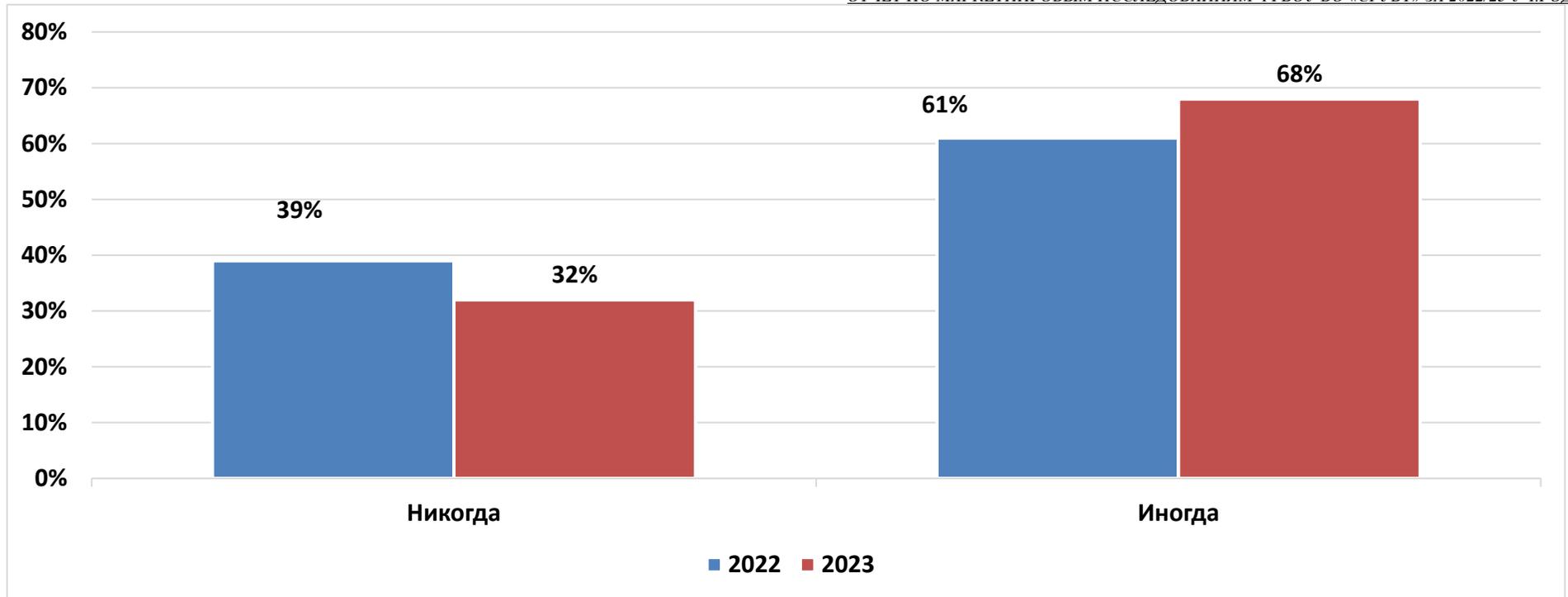


Рисунок 9 – Совмещение работы и обучения на дневном отделении

По сравнению с 2022 годом количество выпускников, совмещающих учебу и работу, незначительно выросло. Полученные данные позволяют сделать вывод, что обучающиеся в основном умею совмещать учебу и работу без ущерба для себя. Рост количества подрабатывающих студентов и курсантов можно объяснить ростом цен на все сферы жизни в последние годы.

Основные места прохождения производственной практики

Компании и организации	Количество практикантов
ПАО «Иртышское пароходство»	40
АО «ТСК»	35
АО «Салехардский речной порт»	23
ООО СК «Транзит СВ»	23
ООО «Прайм Шиппинг»	22
ООО «Речфлот»	18
СК «Волжское пароходство»	15
FESCO	15
ФБУ «Администрация Обь-Иртышводпуть»	13
ГУ МЧС по НСО	13
ООО «Невский ССЗ»	12
«Сибирское морское агентство»	12
ЗТФ ПАО «ГМК Норильский никель»	10
АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»	10
ООО "Транспортно-судоходная компания"	10
Подтёсовская РЭБ флота АО ЕРП	9
ООО «Сергинский речной порт»	9
ОАО «Осетровский речной порт»	9
АО «Корпоративные ИТ-проекты»	9
АО «Красноярский речной порт»	8
ОАО «Волгофлот»	7
ПАО «ЛОРП»	6
МКУ «Служба АСР и ГЗ»	6
ФБУ «Администрация Ленского бассейна внутренних водных путей»	5
СЭТЗ	5
АО «Северречфлот»	5
Верхне-Обское бассейновое водное управление	4
АО «Онежский ССЗ»	4

Анализ организации практики показывает положительную динамику увеличения количества компаний и организаций, в которых более 4-х студентов (курсантов) проходят производственную практику. Сотрудники Университета не только сохраняют связи с компаниями, но и взаимодействуют с новыми предприятиями, с которыми ранее не сотрудничали. Эту работу необходимо продолжать постоянно.

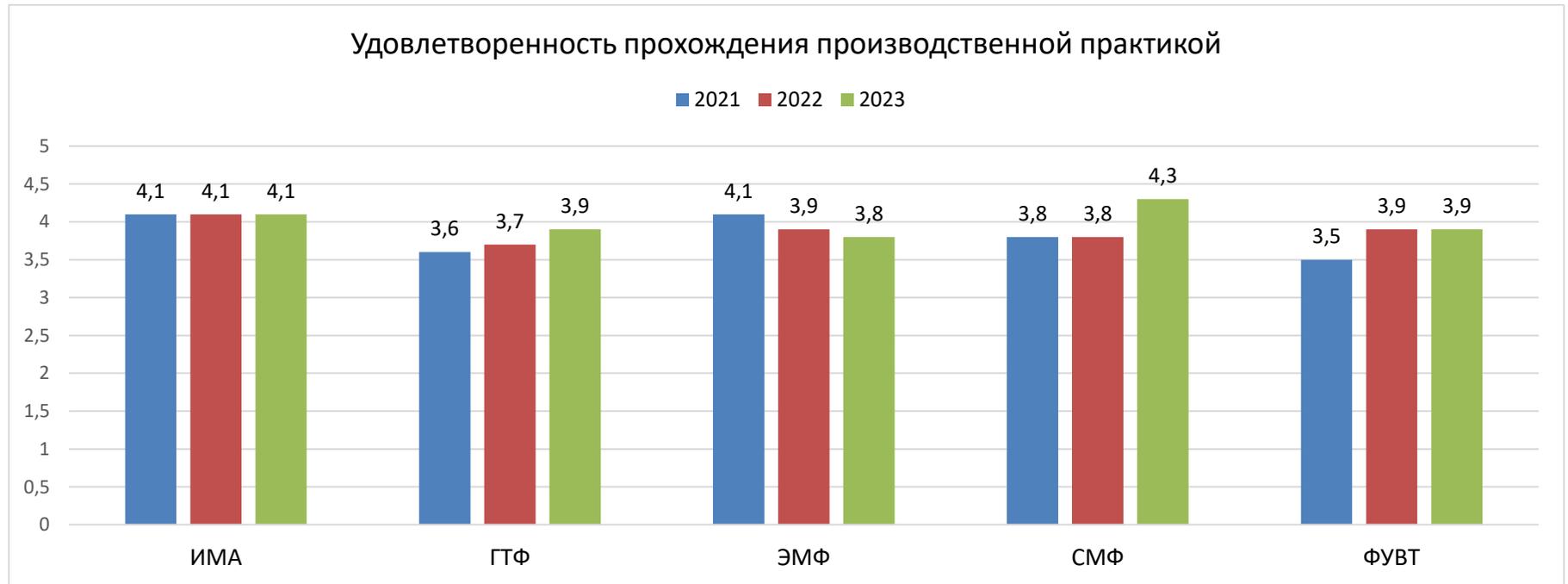


Рисунок 10 – Удовлетворенность прохождения производственной практикой

В целом анализ ответов выпускников об удовлетворенности качеством прохождения производственной практики (рисунок 10) показывает, оценка качества практики по сравнению с 2021 и 2022 годами либо не изменилась, либо незначительно выросла. Исключение составляют выпускники «Электромеханического факультета» где оценка незначительно снизилась.

Общая динамика удовлетворенности выпускников производственной практикой положительная. Деканам факультетов, директору ИМА следует совместно с отделом практики и отделом взаимодействия с потребителями и профориентации наращивать базу производственной практики на предприятиях отрасли и смежных отраслей.

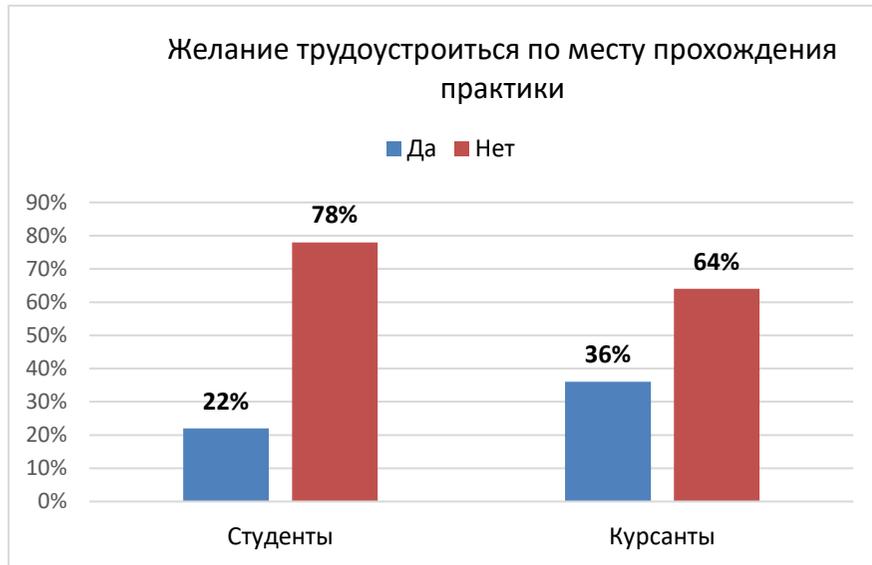


Рисунок 11 – Желание трудоустроиться на, предприятие, где проходила практика

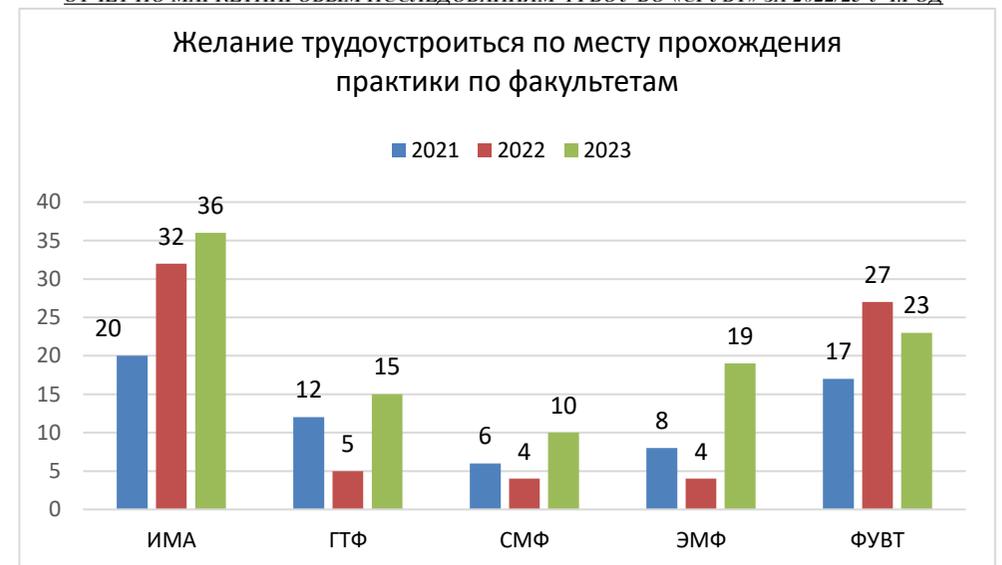


Рисунок 12 – Желание трудоустроиться, где была практика в динамике за три года по факультетам

Анализ графиков показывает, что значительное количество курсантов флотских специальностей планирует трудоустроиться в месте прохождения производственной практики. Это обусловлено спецификой работы на судне в едином экипаже, а также хорошими условиями прохождения практики. Большинство студентов других специальностей (78%) до конца не определились с местом трудоустройства.

В динамике за три года (рисунок 12) по факультетам наблюдается хороший рост желающих трудоустроиться по месту прохождения практики. Исключение составляет ФУВТ. Основная причина это – возможность выбирать наиболее интересное по мнению обучающегося места работы. (возможно заключение на предприятии договора о намерениях меняло бы картину).



Рисунок 13 – Трудоустройство по заявкам отраслевых предприятий.



Рисунок 14 – Коммуникационные каналы об имеющихся вакансиях.

Рассматривают трудоустройство по заявкам отраслевых предприятий, предлагаемым со стороны Университета, (рисунок 13) 66% от общего числа выпускников. Вместе с тем анализ анкет показывает, что 77% студентов и 62% курсантов положительно ответивших на вопрос о возможности трудоустройства по заявкам отраслевых предприятий, не хотят работать по месту прохождения производственной практики. Следовательно, эти выпускники желают продолжать работу по выбранной специальности на предприятиях отрасли или смежных отраслях.

Основные коммуникационные каналы об имеющихся вакансиях выпускники получают в основном из Университета и Интернет-сети. Детальный анализ ответов по этому вопросу показывает, что 92% информации о вакансиях выпускники получают из деканатов, конференции «Кадровый потенциал предприятий водного транспорта. Наука-основа развития отрасли», и локальными встречами с представителями компаний, а также информации, размещенной Университетом в социальных сетях Интернет.

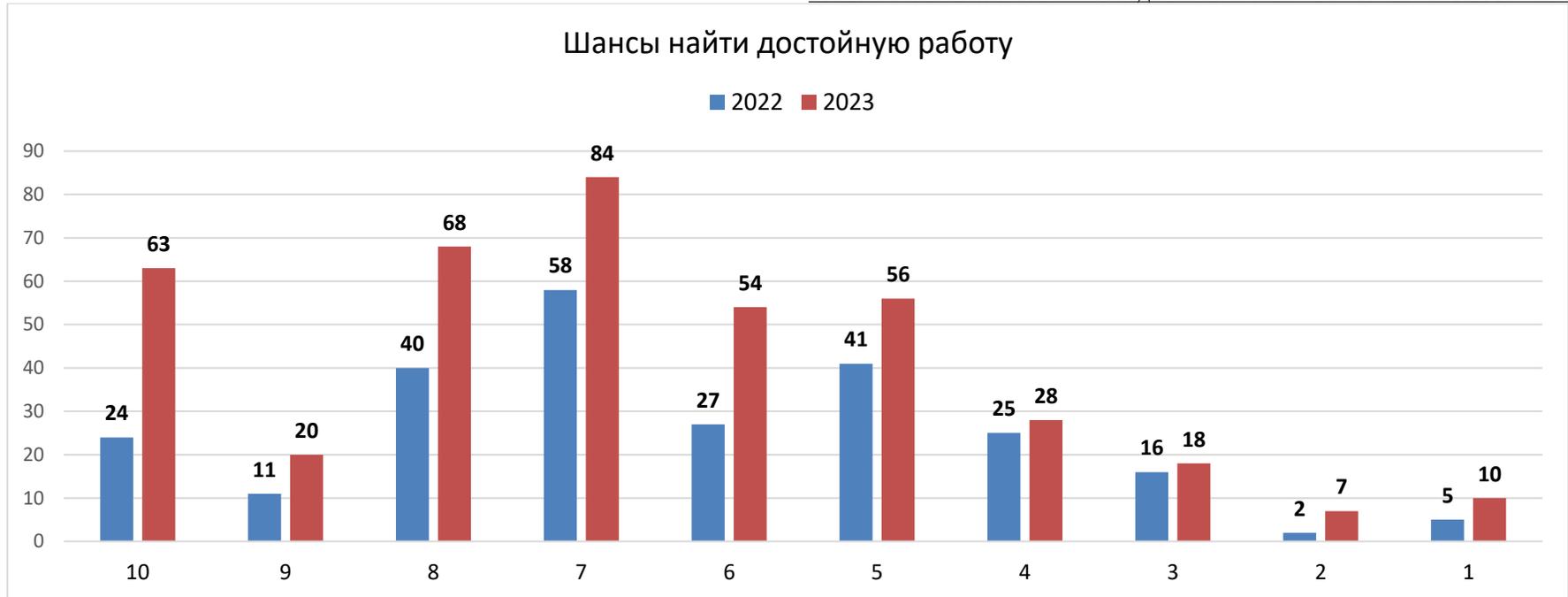


Рисунок 15 – Шансы найти достойную работу по 10-балльной шкале, человек

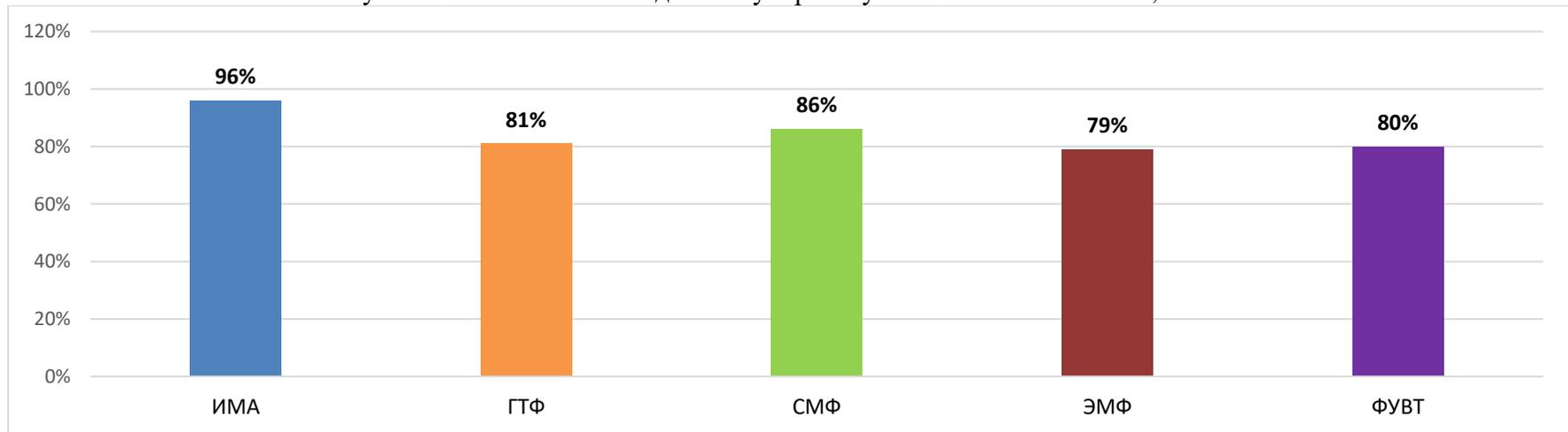


Рисунок 16 – Распределение по факультетам оценки шансов поиска достойной работы в 2023 году, %.

Анализ графиков показывает, что выпускники оценивают свои шансы найти достойную работу и уровень адаптации к самостоятельной жизни как высокие. По сравнению с прошлым 2022 годом значительно сократилось количество студентов, оценивающих шансы найти работу как низкие (рисунок 15). Причина, возможность получить представление о своей трудовой деятельности во время практики, информация от работодателей об имеющихся вакансиях. В целом выпускники всех факультетов высоко оценивают свои шансы найти достойную работу, более того по полученной специальности (рисунок 16).



Рисунок 17 – Переезд к месту работы, %.

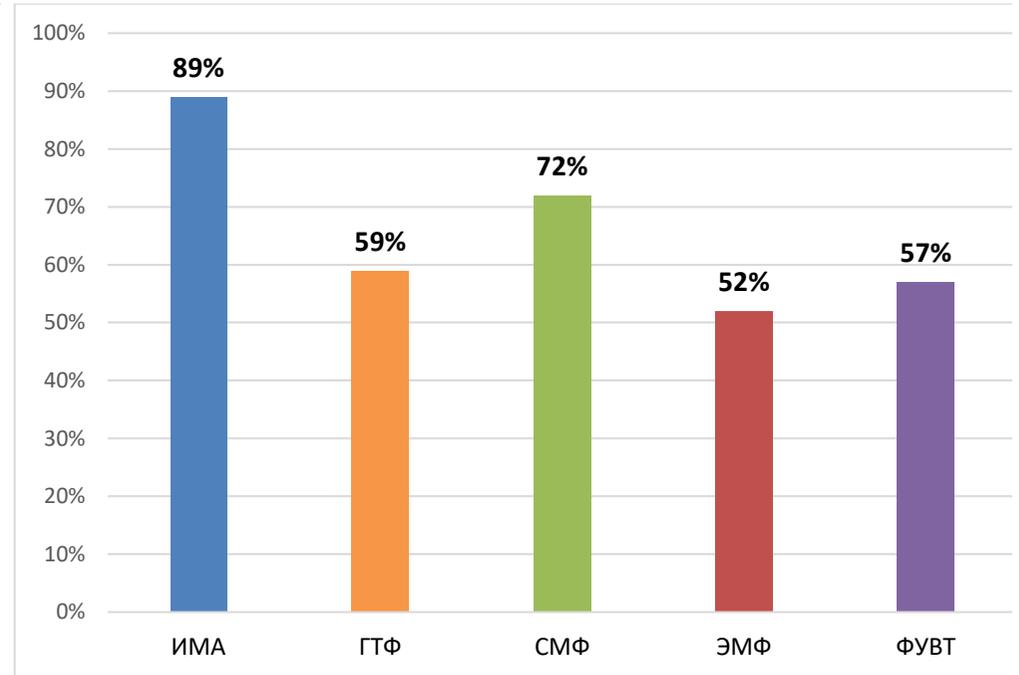


Рисунок 18 – Переезд к месту работы (по факультетам), %.

Анализ ответов выпускников показывает, что больше половины выпускников береговых специальностей готовы продолжить работу в другом регионе (рисунок 17). Больше положительных ответов у курсантов института «Морская академия» с учётом того, что выпускники ИМА после окончания должны трудоустроиться в других регионах на флот, результаты более чем обнадеживающие. Большинство выпускников других факультетов также готовы переехать в другие регионы, следовательно, эти студенты планируют работать после окончания Университета по полученной специальности, поскольку предприятий их направления в Новосибирске и области мало, либо вообще отсутствуют. Исключение составляют выпускники ЭМФ, большая часть которых может найти работу по своему профилю в Новосибирске.

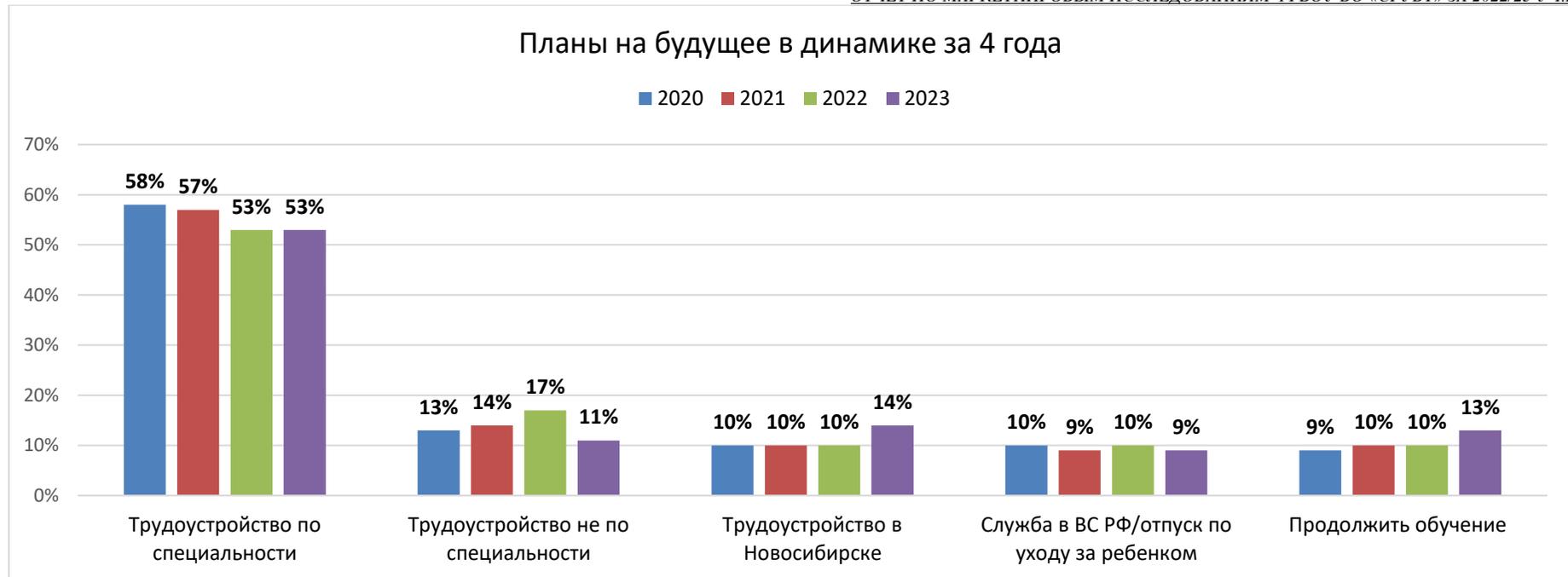


Рисунок 19 – Планы на ближайшее будущее в динамике за 4 года, %.

Опрос показал, что последние два года больше половины опрошенных выпускников планируют работать по специальности после окончания Университета (рисунок 19). Изучение ответов выпускников показало, что подавляющее большинство (69%) выпускников плавсостава планируют работать по полученной специальности и только 5% опрошенных не хотят работать в море. Выпускники береговых направлений подготовки также планируют трудоустроиться и только 1% опрошенных хотят отдохнуть хотя бы год. Мониторинг трудоустройства выпускников 2023 года показал, что фактически работают по специальности примерно 49% от общего количества выпуска. Следовательно, данные опроса показывают объективность полученных данных, большая часть выпускников хочет и будет работать в отрасли по полученной специальности.



Рисунок 20 – Распределение выпускников после выпуска

Большинство выпускников трудоустраиваются в течении 2-х-3-х месяцев после окончания Университета. В 2023 году количество трудоустроенных выпускников специалитета выше, это обусловлено в первую очередь высоким спросом, судоходных компаний на членов экипажей морских судов в современных условиях. Количество нетрудоустроенных выпускников в целом совпадает с ответами анкет о планах на будущее. Следует отметить, что 60% всех трудоустроенных выпускников работают по полученной специальности.

Сильные и слабые стороны учебного процесса по мнению выпускников

Факультет	Особенно хорошо освоены	Количество ответов	Недостаточно освоены	Количество ответов
ГТФ	Проектирование водно-хозяйственных систем	3	-	-
	Математика	3		
СМФ	Конструкция корпуса судна	4	Метрология	4
	Теория корабля	4	Теоретическая механика	4
ФУВТ	Грузоведение	6	Иностранный язык	3
	Управление работой порта	12	Организация коммерческой работы	3
	Управление работой флота	11		
	Теория и организация перегрузочных процессов	7		
	Транспортная логистика	6		
ЭМФ	Методы и средства проектирования информационных систем и технологий	3	-	-
	Технология проектирования информационных систем и технологий	3		
	Машины непрерывного транспорта	4		
ИМА	Английский язык	8	Гидрометеорологическое обеспечение судоходства	7
	Теория и устройство судна	5	Теория устройства судна	4
	Маневрирование и управление судном	5		

Анализ ответов выпускников показал увеличение количества выпускников, хорошо освоивших предметы по профилю своей специальности. При этом количество предметов, которые недостаточно относительно небольшое (6 в 2021, 2022 и 2023 годах). Следовательно качество образовательных услуг за последние два года имеет положительную динамику.



Рисунок 21 – Правильный выбор специальности

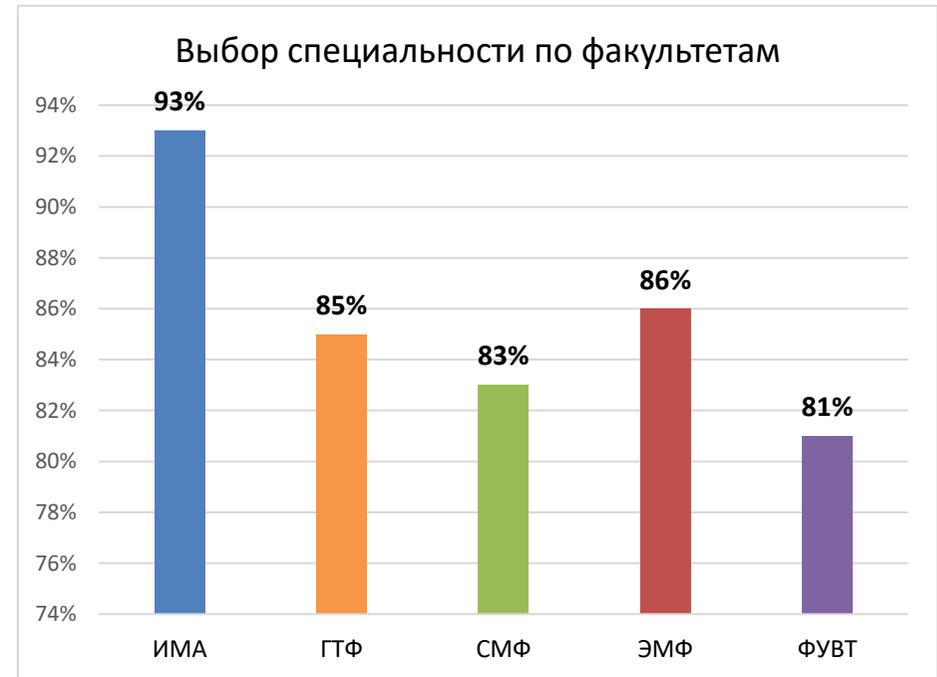


Рисунок 22 – Правильный выбор специальности по факультетам

Анализ анкет выпускников показал, что 86% опрошенных респондентов не сомневаются в правильности выбора специальности (рисунок 21). Самые высокие показатели на в институте «Морская академия» и «Электромеханическом факультете» 93% и 86% соответственно. Полученные данные позволяют сделать вывод, о положительной динамике эффективности системы работы по обучению, воспитанию студентов (курсантов) и популяризации выбранной ими соответствующей специальности на факультетах Университета. Данные коррелируют с желанием большинства выпускников работать по своей специальности в отрасли.



Рисунок 23 – Правильный выбор Университета

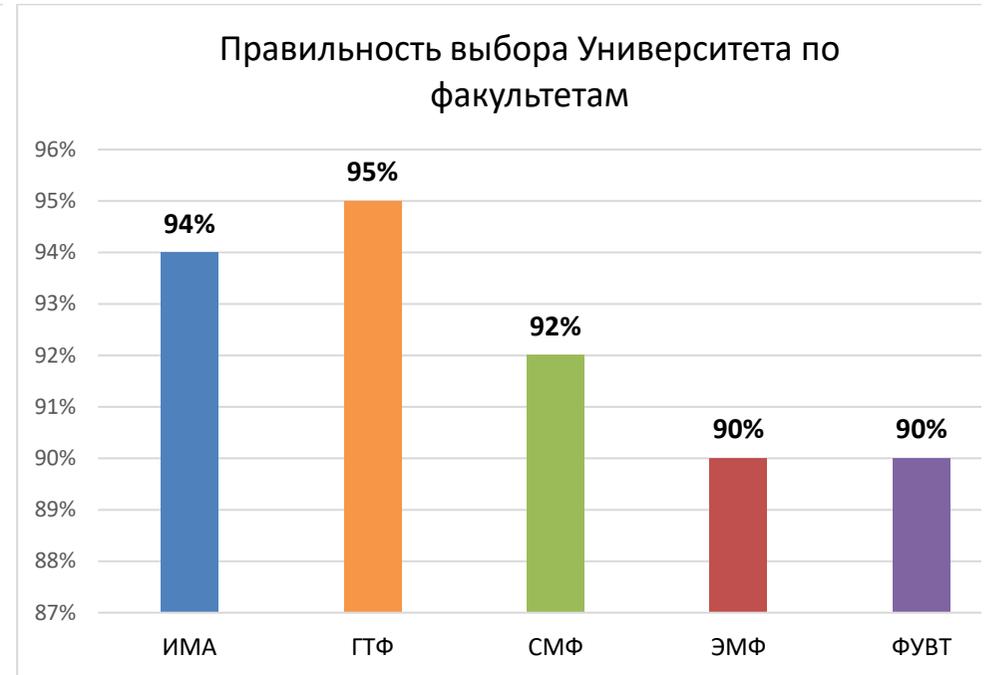


Рисунок 24 – Правильный выбор Университета по факультетам.

Анализ ответов показывает, что абсолютное большинство выпускников не разочаровались в выборе учебного заведения (рисунок 23). Распределение ответов по факультетам (рисунок 24) показывает, что лучше система работы по воспитанию у студентов гордости за принадлежность к Университету построена на «Гидротехническом факультете» (95 % положительных ответов) и в институте «Морская академия» (94% положительных ответов. Эту работу необходимо продолжать.

6 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ АБИТУРИЕНТОВ



Рисунок 25 – Динамика набора по ВУЗу в целом за 6 лет

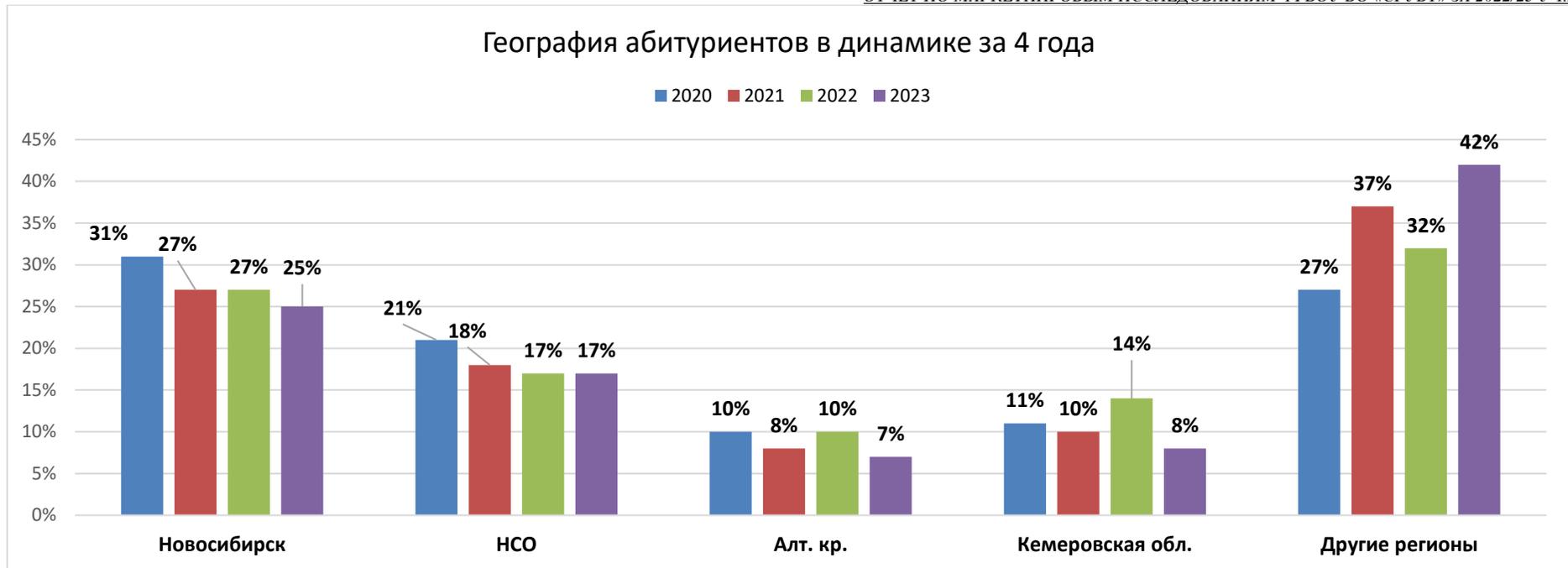


Рисунок 26 – География абитуриентов

Анализ географии абитуриентов позволяет сделать вывод, что количество абитуриентов из Новосибирска и Новосибирской области снижается по сравнению с количеством абитуриентов из других регионов (рисунок 26). Следует отметить увеличение количество поступающих из Красноярского края. Чтобы не столкнуться с перенаселением общежитий, необходимо улучшить работу по профориентации школьников из Новосибирска и Новосибирской области с максимальным охватом школ и учебных заведений СПО.

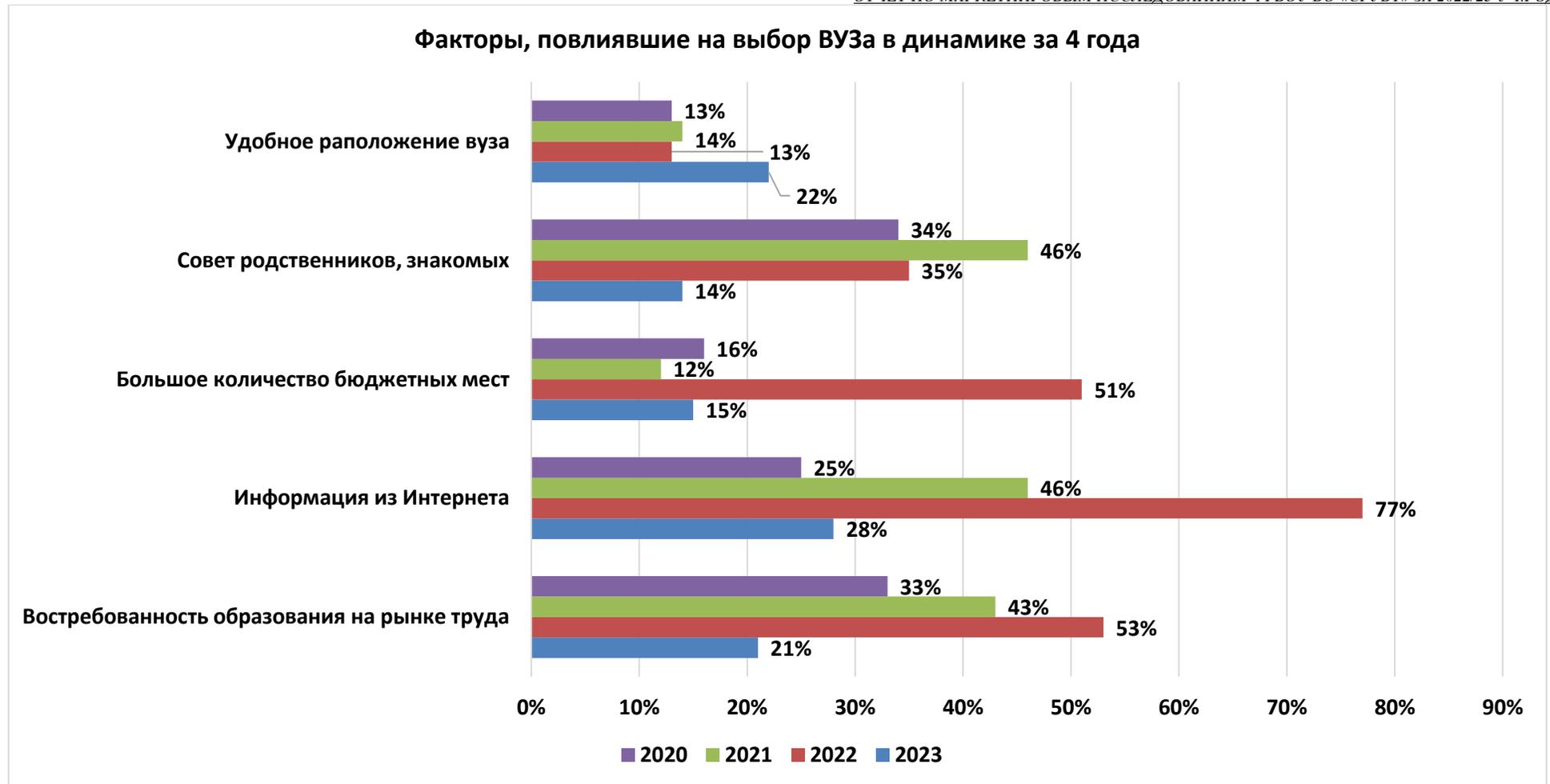


Рисунок 27 – Факторы, повлиявшие на выбор ВУЗа в динамике за 4 года

Основным фактором, влияющим на выбор ВУЗа в 2023 году (рисунок 27), по-прежнему является информация, полученная из Интернета (28%). Факторы расположения вуза и востребованность выбранного образования на рынке труда в 2023 году также имели для абитуриентов большое значение. Следовательно, при проведении профориентационной работы необходимо делать акцент о специальностях и направлениях подготовки Университета, гарантированном трудоустройстве и карьерном росте после окончания обучения, всесторонне насыщать Интернет-пространство информацией об Университете (используя соц.сети, мессенджеры, форумы, официальные интернет-ресурсы и т.д.). Повысить качество работы профориентаторов в очном формате.



Рисунок 28 – Информация об Университете (человек)

Анализ опроса абитуриентов (рисунок 28) показал, что в основном информацию об Университете они получили от родственников и из Интернета. На втором месте – информация, полученная от представителей Университета, учителей в школе и рекламных буклетах. Следовательно, при планировании работы по профориентации, необходимо усилить работу в школах, как силами профориентаторов вуза, так и через классных руководителей старших классов, других учителей. Продолжать активное использование интернет-пространства в профориентации. Особое место занимает участие в Параде Победы курсантов ИМА. Опрос абитуриентов показывает, что это хороший источник информации о ВУЗе.

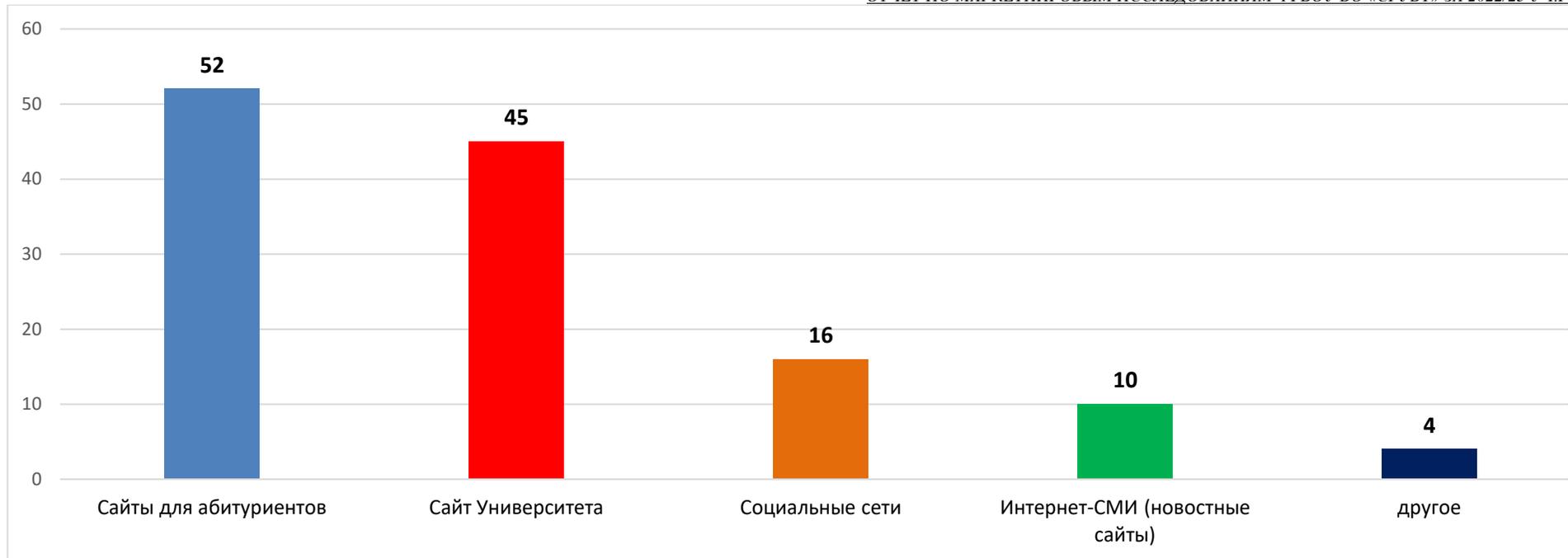


Рисунок 29 – Каналы получения информации из Интернета

С учетом во много раз возросшей роли Интернета при получении информации о ВУЗе был проведен анализ ресурсов, которыми пользуются абитуриенты. Основные ресурсы получения информации абитуриенты получают на специализированных сайтах (41%), сайта университета (35%) (рисунок 29). Следовательно, работу по своевременному обновлению информации как на сайтах для абитуриентов, так и в официальном сайте вуза, а также нужно продолжать, а также развивать направление работы в социальных сетях.

7 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ



Рисунок 32 – Занятия студентов во внеучебное время

По сравнению с прошлым годом (рисунок 32) количество студентов и курсантов, ответивших, что ничем не занимаются во внеучебное время, незначительно уменьшилось. Необходимо продолжать работу по вовлечению данной категории студентов и курсантов в общественно-полезные виды деятельности. Снизилось количество студентов и курсантов, занимающихся художественным творчеством. Деканам факультетов, директору института «Морская академия», заведующим кафедр необходимо проводить работу по вовлечению обучающихся к разным видам творчества и научно-исследовательской деятельности.

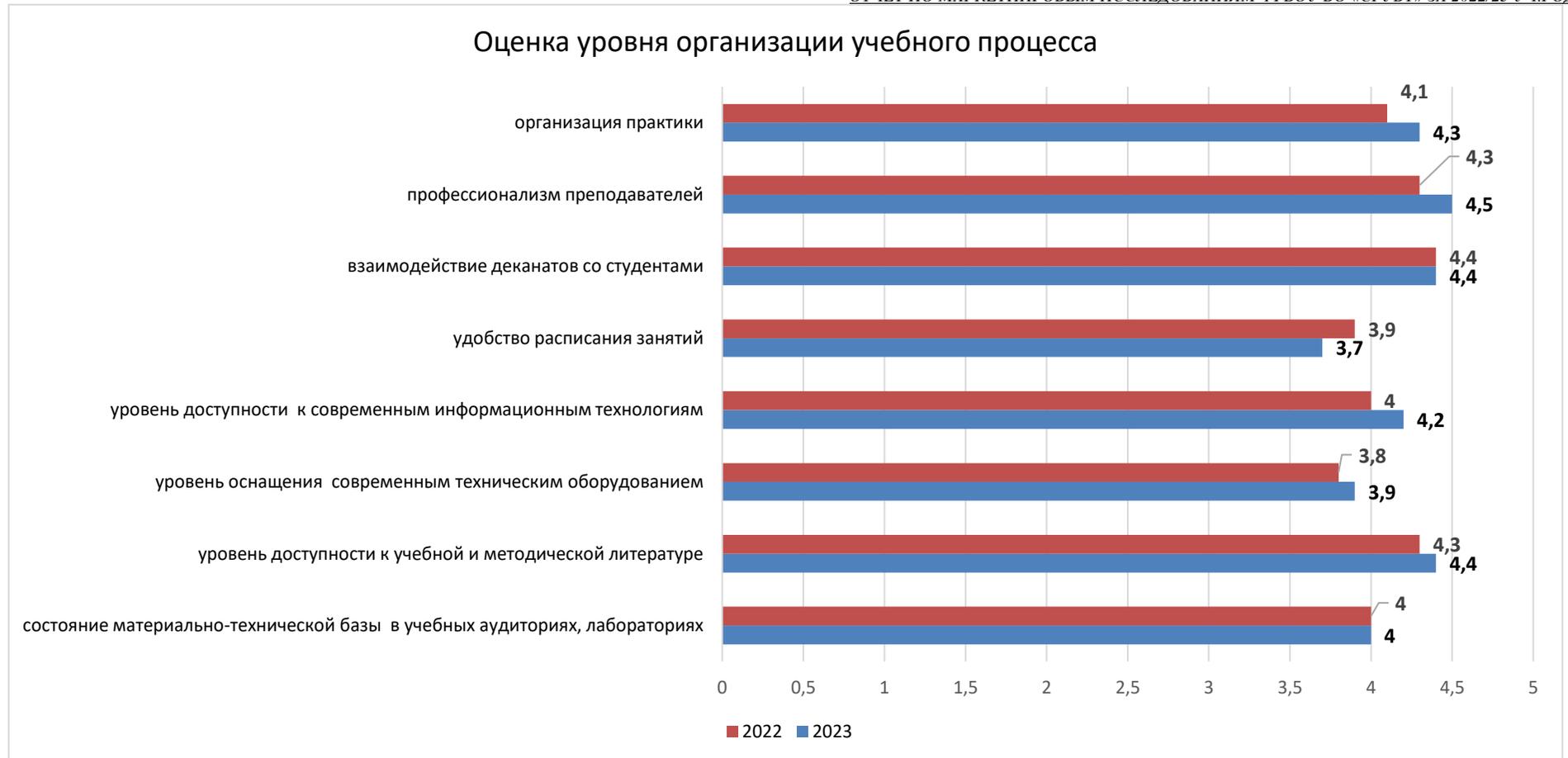


Рисунок 33 – Оценка уровня организации учебного процесса

Анализ полученных данных позволяет сделать вывод, что по многим показателям учебного процесса в оценках студентов и курсантов последние два года наблюдается положительная динамика. Особенно высоко студенты и курсанты оценивают профессионализм преподавателей, взаимодействие деканатов со студентами (курсантами), доступность к учебной и методической литературе. Низкая оценка респондентами была дана удобству расписания занятий. Учебно-методическому управлению необходимо учесть полученные данные при составлении расписания занятий.

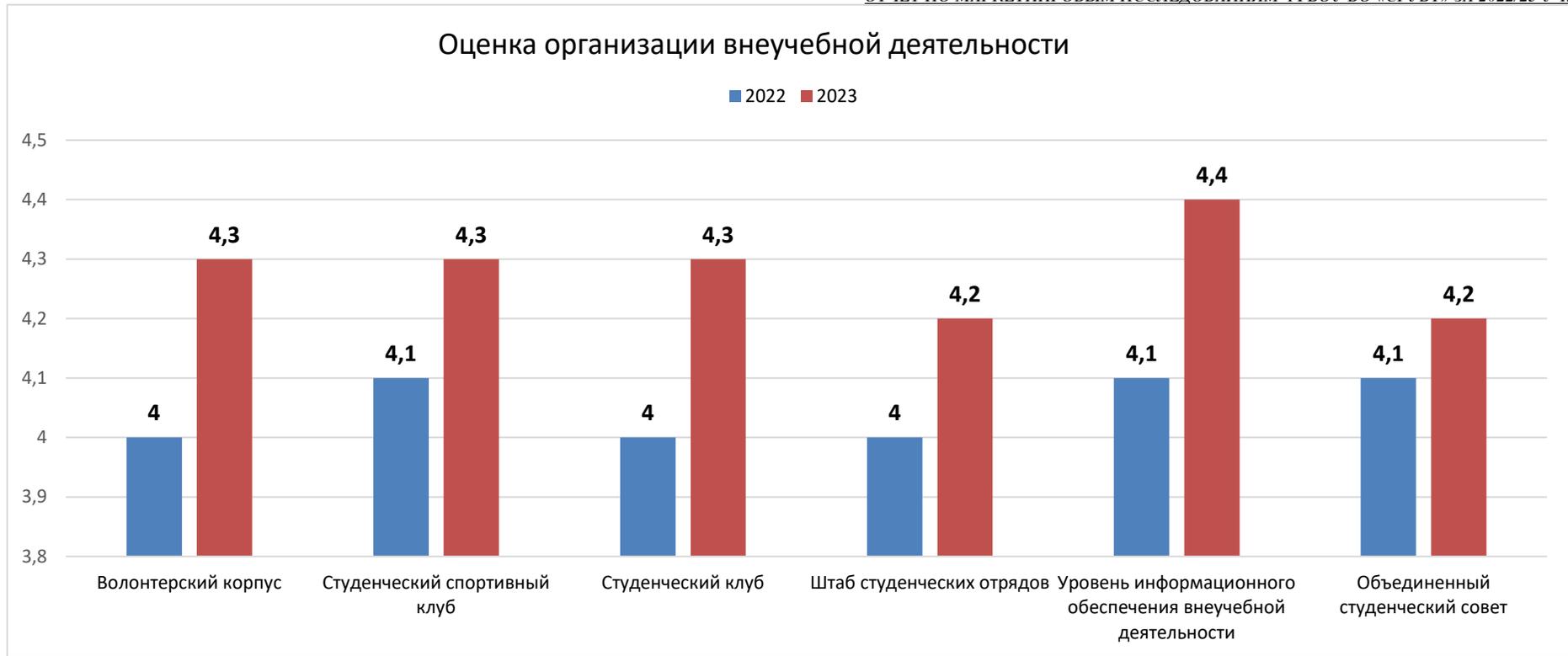


Рисунок 34 – Оценка организации внеучебной деятельности

По сравнению с прошлым годом по всем показателям наблюдается положительная динамика. При этом, примерно 10% опрошенных никак не оценили внеучебную деятельность в вузе. Из этих людей примерно половина не занимаются никакими видами внеучебной деятельности. На данную категорию студентов управлению по молодежной политике и воспитательной деятельности следует обратить повышенное внимание, выяснить причины такого безразличного отношения студентов (курсантов) к внеучебной, спортивной, научной и другим видам деятельности в вузе и по возможности привлекать их на различные мероприятия.

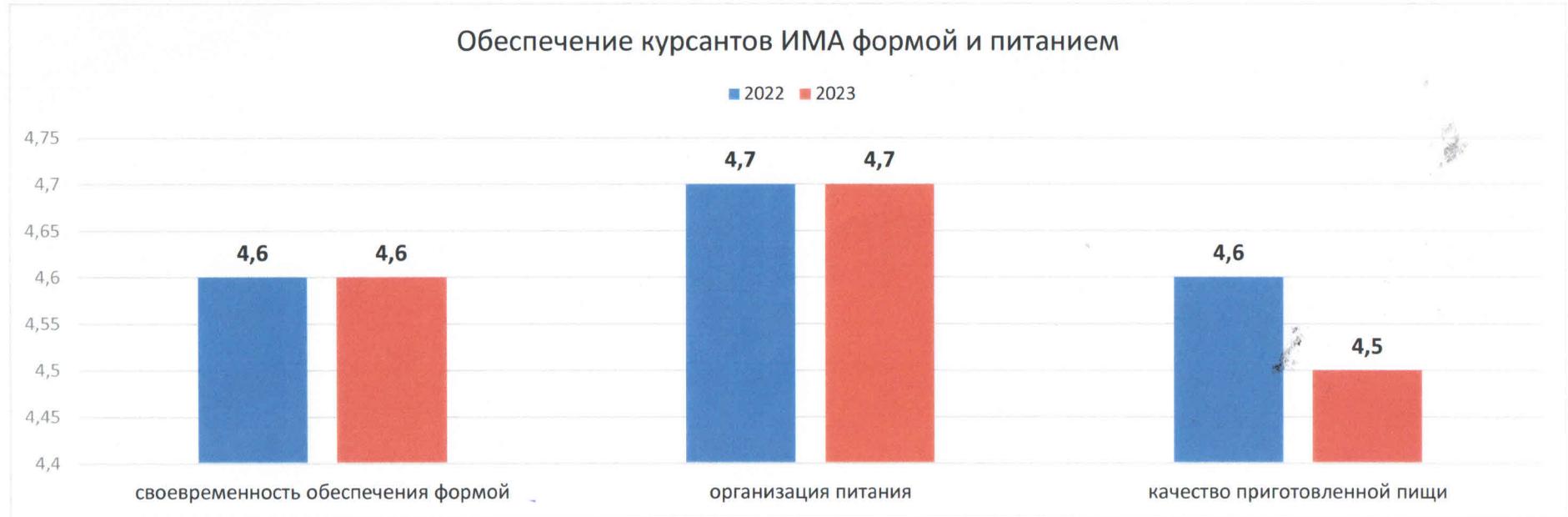


Рисунок 35 – Обеспечение курсантов формой и питанием

Сравнительный анализ ответов курсантов института «Морская академия» за два года показал, что работа администрации Университета и руководства ИМА по организации обеспечения формой и питанием респондентами оценивается очень высоко. Это говорит о отлаженной работе при организации обеспечения не только со стороны сотрудников ИМА, но и сопутствующих структур ПЭО, отдел закупок, столовая и др.

Проректор по КП, ПР и ЦТ

В.А. Глушец

Директор института «Морская академия»

К.С. Мочалин

Начальник ОВПиП

Ю.Н. Салыгин