

РЕЗОЛЮЦИЯ

Отраслевой научно-методической конференции

«КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА РОССИИ – 2017»

В период с 15 по 16 февраля 2017 г. в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта» прошла ежегодная всероссийская конференция «Кадровый потенциал предприятий водного транспорта России – 2017». В конференции приняли участие более 800 человек, из них 38 представителей из 28 организаций отрасли водного транспорта и смежных отраслей, 130 представителей профессорско-преподавательского состава и администрация Университета. В ходе конференции были проведены встречи со студентами и выпускниками Университета, курсантами старших курсов НКРУ им. С.И. Дежнева, проведены круглые столы при участии представителей организаций и администрации Университета.

По ходу конференции сделан ряд стендовых докладов с последующим их обсуждением, среди которых:

- Сибирский государственный университет водного транспорта – сегодня и завтра (Зайко Т.И., ректор ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Перспективы кадрового предложения ФГБОУ ВО «СГУВТ» (Ришко Ю.И., начальник управления конвенционной подготовки и ДПО ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- О взаимодействии ФГБОУ ВО «ГМУ им. Ф.Ф.Ушакова» и ФГБОУ ВО «СГУВТ» в области практической подготовки моряков (Сидоренко А.Ю., начальник административно-правового управления ФГБОУ ВО «ГМУ им. Ф.Ф.Ушакова»);
- О развитии кадровой политики Ленского бассейна внутренних водных путей (Снытко П.В., руководитель администрации Ленского БВВП);
- О внедрении профессиональных стандартов в отрасль водного транспорта (Мочалин К.С., начальник Отдела качества и маркетинга ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Обучение сотрудников предприятий отрасли водного транспорта на факультете ЗОиСПО ФГБОУ ВО «СГУВТ» (Щербинина М.А., декан ЗОиСПО ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Особенности практической подготовки выпускников специальности «Судовождение» в современных условиях (Умрихин В.П., декан Судоводительского факультета ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- О деятельности и перспективах кадрового развития ОАО Северо-западное пароходство (Мартынов П.В., директор по персоналу);
- Особенности подготовки выпускников специальности «Эксплуатация судовых энергетических установок» с учетом современных требований (Сибриков Д.А., декан Судомеханического факультета ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- О перспективах развития гидротехнического факультета (Малыгин В.Н., декан Гидротехнического факультета ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- О выпускниках университета и целевом наборе (Белоногов А.А., декан факультета Управление на водном транспорте ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Образовательные программы СПО. Особенности подготовки речников. (Спецов С.А., начальник Новосибирского командного речного училища им. С.И. Дежнева);
- Особенности прохождения практики и трудоустройства в ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» (Дмитрачков М.И., заместитель руководителя ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»);
- Кадровая политика и особенности прохождения практики в ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей» (Грач Н.В., начальник службы персонала и трудовых отношений ФБУ «Администрации Обского БВВП»);
- Перспективы работы молодых специалистов на судостроительных предприятиях ДЦСС (Кондратенко И.Н., начальник управления персоналом ОАО "ДЦСС");
- Перспективы трудоустройства выпускников в ООО «Транспортно-судоходная компания» (Коскин Г.В., Генеральный директор ООО «Вторресурс»);
- Кадровое обеспечение ОАО «Зеленодольский судостроительный завод им. М. Горького»

(Фаизов Н.М., заместитель директора по управлению персоналом);

- Кадровая политика, проблемы дипломирования и обеспечения компетентности плавсостава АО «Обь-Иртышское речное пароходство» (Александрова Л.В., начальник отдела по работе с персоналом);
- Переход на заключение индивидуальных контрактов на подготовку, между студентами и ДВМП (Суфияров М.Ф., Начальник Отдела подготовки Департамента крьюинга Филиала ПАО "ДВМП" в г. Владивосток);
- О качестве подготовки выпускников технических направлений российских ВУЗов (Бройтман А.Ш., главный инженер проектов ОАО «Трест Запсибгидрострой»);
- Перспективы прохождения практики и дальнейшего трудоустройства на объектах ООО "Больверк" (Сивкова А.А., инженер СДД ОИПП ООО "Больверк")
- Ваши возможности в компании ПАО «Океанрыбфлот» (Володин А.А., Заместитель начальника кадровой службы);
- Организация плавательной практики и трудоустройство в ОАО «Сахалинское морское пароходство» (Федоров Е.В., 1-й заместитель Управляющего директора Управления кадров ОАО "Сахалинское морское пароходство")
- Возможность прохождения практики и трудоустройство студентов университета ОАО «Томская судоходная компания»; (Орлов А.А., заместитель генерального директора по кадрам и быту ОАО «Томская судоходная компания»);
- Формирование кадрового резерва ГК «Доброфлот» (Леонова Н.С., руководитель направления подбора и формирования кадрового резерва ГК «Доброфлот»)
- Требования к выпускникам экономических направлений и перспективы работы в банковской сфере (Корольков Е.А., директор по развитию бизнеса ПАО Бинбанк)

По результатам анализа сделанных докладов и обсуждений по ходу конференции отмечено следующее:

- На сегодняшний день по результатам плавательной практики в российских судоходных компаниях торгового флота в 2016 г., можно отметить снижение кадровой потребности в членах экипажей морских судов в рядовых должностях (вахтенный матрос, моторист, судовой электрик);
- Потребность в кадрах на судах бассейнов внутренних водных путей Сибири и Дальнего Востока остается стабильно высокой. Спрос на выпускников и практикантов в этом сегменте превышает предложение учебных заведений отрасли водного транспорта;
- Федеральное агентство морского и речного транспорта способствует открытию повышенного уровня подготовки СПО судоводителей в подведомственных образовательных организациях, что позволит решить вопрос совмещения профессий на судах ВВП;
- Стоимость организации плавательной практики на учебных судах ФГУП Росморпорт значительно выросла с 670 до 880 руб./на человека в сутки и более.
- Обеспечение плавательной практики курсантов, обучающихся по программам подготовки членов экипажей морских судов, в современных условиях становится значительной статьей затрат для учебных заведений отрасли водного транспорта.
- В 2015/16 учебном году Университет столкнулся с проблемой оформления квалификационных свидетельств вахтенных матросов, вахтенных мотористов и судовых электриков. Все Морские администрации отказали выполнить оформление свидетельств дистанционно, хотя в соответствии с Приказом Минтранса №62 дополнительное подтверждение компетентности курсантов не требовалось (обучение было проведено менее года назад). Данное обстоятельство накладывает дополнительные расходы на Университет, связанные с оформлением доверенностей, командировками и т.п.
- Новосибирск является географическим центром, ведущим все виды подготовки членов экипажей речных и морских судов, объединяющим множество судоходных компаний, выполняющих перевозки, как на внутренних водных путях, так и в прибрежном плавании и на море. В тоже время в Новосибирске отсутствует возможность организации дипломирования членов экипажей морских судов.
- Срок окончания образовательных программ уровня СПО не совпадает с периодом начала навигации на ВВП (выпуск в июне), поэтому выпускники не могут трудоустроиться после окончания образовательной организации, уходят в ряды ВС и далее по большей части не возвращаются к профессии речника, а отрасль не получает достаточного количества молодых

специалистов.

- Выпускники направления подготовки 26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры», обучавшиеся по программам бакалавриата не обладают достаточной компетентностью для работы в качестве конструкторов, мастеров и специалистов технических отделов современных судостроительных заводов и конструкторских бюро.
- В 2017г. Университет получил малое число бюджетных мест для обучения студентов по направлениям подготовки 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника (профиль – Электроснабжение) – 11 мест и 08.03.01 Строительство (профиль – Гидротехническое строительство) – 15 мест, учитывая возможный отсев студентов за время обучения, отрасль не получит достаточного числа квалифицированных кадров в данных направлениях, поскольку в 2016 году совокупное число заявок, поступивших в Университет, по данным направлениям, включало 77 вакансий (<http://smk.ssuwt.ru/market>).

Участники конференции пришли к следующим консолидированным выводам:

Для продуктивного решения озвученного круга проблем на предприятиях водного транспорта, обратиться к Федеральному агентству морского и речного транспорта, а также к Министерству образования и науки РФ с необходимостью содействия в решении следующих вопросов:

1 Университету:

- с целью решения проблемы плавательной практики и покрытия дефицита членов экипажей речных судов обеспечить возможность прохождения практики студентов, обучающихся по программам 26.05.06 «Эксплуатация судовых энергетических установок», 26.05.07 «Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики» в должностях членов экипажей речных судов мощностью свыше 750 кВт.
- проанализировать возможность открытия специалитета по специальностям 26.05.01 «Проектирование и постройка кораблей, судов и объектов океанотехники» и 26.05.02 «Проектирование, изготовление и ремонт энергетических установок и систем автоматизации кораблей и судов»
- обратиться в Росморречфлот с просьбой оказать поддержку в организации промежуточного дипломирования (получения квалификационных документов вахтенного матроса, вахтенного моториста, судового электрика) со стороны Центров организации учебной практики, поскольку они расположены в городах, где имеются Морские администрации.

2 Организациям отрасли

- Проанализировать возможность создания системы закрепления выпускников уровня СПО путем заблаговременного приема курсантов в штат организации до их призыва в ВС РФ;
- Обратиться в Территориальные органы власти с целью решения вопроса об организации целевого приема в Сибирский государственный университет водного транспорта (ФГБОУ ВО «СГУВТ») в соответствии со своей потребностью в специалистах.

Резолюция согласована и принята решением конференции 16.02.2017 г.

Председатель конференции

Глушеч В.А.

Заместитель председателя

Ришко Ю.И.

Секретарь конференции

Мочалин К.С.

