

РЕЗОЛЮЦИЯ

Отраслевой научно-методической конференции

«КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА 2018»

21, 22 февраля 2018 г. в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта» при поддержке Росморречфлота прошла 13-я ежегодная всероссийская конференция «Кадровый потенциал предприятий водного транспорта 2018». В конференции приняли участие более 800 человек, из них 39 представителей 33 организации отрасли водного транспорта и смежных отраслей, 124 представителей профессорско-преподавательского состава и администрация Университета. В ходе конференции были проведены встречи со студентами и выпускниками Университета, курсантами старших курсов НКРУ им. С.И. Дежнева, проведены круглые столы при участии представителей организаций и администрации Университета.

По ходу конференции сделан ряд интереснейших докладов с последующим их обсуждением, среди которых отметим:

- Сибирский государственный университет водного транспорта – сегодня и завтра (В.А.Глушец, проректор по учебной работе ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Дополнительное профессиональное образование ФГБОУ ВО «СГУВТ» (Ришко Ю.И., начальник управления конвенционной подготовки и ДПО);
- О ситуации на рынке труда в Новосибирской области (Зиновьев Д.А., ведущий инспектор отдела анализа рынка труда ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска);
- Все о карьере после Вуза (Ливинская И.В., ответственный редактор «РДВ-Медиа-Новосибирск»);
- О организации плавательной практики в ДВ ЦОУП (Садыков С.И., начальник ДВ ЦОУП МГУ им. Г.И.Невельского);
- О кадровой политике и перспективах развития плавучих атомных станций в РФ (Лукин С.Н., заместитель начальника учебно-тренировочного подразделения филиала АО "Концерн Росэнергоатом", "Дирекция по сооружению и эксплуатации ПАТЭС");
- О деятельности и перспективах кадрового развития ПАО Северо-западное пароходство (Мартынов П.В., директор по персоналу);
- О перспективах развития персонала ОАО «Мурманский морской торговый порт» (Зайцев Н.В., начальник Учебно-курсового комбината ММТП);
- О потребностях в кадрах инженерной квалификации ОАО «Зеленодольское ПКБ» (Ладыгин С.В., заместитель генерального директора по персоналу);
- О взаимодействии с организациями отрасли водного транспорта (Мочалин К.С., начальник Отдела взаимодействия с потребителями и профориентации);
- Обучение сотрудников предприятий отрасли водного транспорта на факультете ЗОиСПО ФГБОУ ВО «СГУВТ» (Щербинина М.А., декан ЗОиСПО ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Особенности построения учебного плана специальности «Судовождение» (Умрихин В.П., декан Судоводительского факультета ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Особенности практической подготовки студентов специальности «Эксплуатация судовых энергетических установок» с учетом современных требований (Сибриков Д.А., декан Судомеханического факультета ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- О перспективах развития подготовки экономистов и менеджеров для отрасли водного транспорта (Белоногов А.А., декан факультета Управление на водном транспорте ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Кадровая политика и особенности прохождения практики в ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей» (Грач Н.В., начальник службы персонала и трудовых отношений);
- Кадровая политика ОАО «Томская судоходная компания» (Орлов А.А., заместитель генерального директора по кадрам и быту);
- Ситуация и перспективы развития ОАО «Осетровский речной порт» (Антонова О.И., Начальник отдела по РП);

- О перспективах развития и потребностях в кадрах Восточно-Сибирского речного пароходства (Капустина А.М., начальник отдела кадров);
- Особенности прохождения практики и трудоустройства в ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» (Дмитрачков М.И., заместитель руководителя);
- Кадровая политика, проблемы дипломирования и обеспечения компетентности плавсостава АО «Обь-Иртышское речное пароходство» (Александрова Л.В., начальник отдела по работе с персоналом);
- О взаимодействии ОАО «Северречфлот» с Сибирским университетом водного транспорта (Шашкова А.Г., начальник отдела по РП);
- О развитии и перспективах «Ленского объединенного речного пароходства» (Мякишев В.Н. заместитель генерального директора);
- Ваши возможности в компании ПАО «Океанрыбфлот» (Володин А.А., заместитель начальника кадровой службы) и др.

По результатам анализа сделанных докладов и обсуждений по ходу конференции отмечено следующее:

- На сегодняшний день отсутствует долгосрочный прогноз потребности в выпускниках ВУЗОВ и СУЗОВ у значительного количества организаций отрасли водного транспорта. Имеющиеся перспективные планы приема на работу молодых специалистов, переподготовки и повышения квалификации не стабильны и претерпевают значительные и частые изменения.
- Взаимодействие между ФГБОУ ВО СГУВТ и ДВ ЦОУП обеспечено на хорошем профессиональном уровне. Представлен календарный план учебных плавательных практик в ДВ ЦОУП на 3 года (2018-2020);
- У вузов, расположенных вдали от морских портов, имеется проблема дипломирования курсантов и выпускников морских специальностей. К примеру, для подачи документов и получения квалификационных свидетельств матросов, мотористов, судовых электриков, необходимых для работы в штатных должностях во время плавательной практики, согласно действующему Положению «О дипломировании членов экипажей морских судов», курсанты вынуждены лично ехать в Администрации морских портов как для подачи заявления, так и для получения свидетельств, что весьма затратно и не поддается нормальной организации со стороны учебного заведения.
- Практическое обучение девушек по морским специальностям вызывает значительные сложности из-за запрета использования женского труда при работе в машинной и палубной командах на море (мотористы, матросы).
- Конвенционная подготовка студентов в соответствии с Главой VI МК ПДНВ ведется в соответствии с модельными курсами ИМО, а также примерными программами, утвержденными Минтрансом и Росморречфлотом РФ. Их продолжительность зачастую составляет менее 36 часов, что по требованиям соответствующих ФГОС не соответствует допустимой минимальной продолжительности дисциплины.
- Обратить внимание на подготовку судоводителей в части знаний практической навигации, требований МАМС и правил МППСС-72.
- Действующее положение о дипломировании на ВВП устарело и создает проблемы в работе компаний, особенно в части дипломирования экипажей судов I-II групп. Проект нового положения о дипломировании членов экипажей судов ВВП оценивается положительно.
- На рынке образовательных услуг ДПО на ВВП открыто и продолжает открываться множество учебных центров, не имеющих долгосрочных перспектив и планов работы, материальной базы и штатного персонала для переподготовки повышения квалификации речников, выигрывающих конкуренцию за счет близкого территориального расположения и низкой стоимости обучения, что несет риски как работе морских образовательных организаций, так и безопасной эксплуатации флота.
- Отсутствует система государственного распределения выпускников, обучавшихся за счет федерального бюджета РФ в организации отрасли водного транспорта.
- Отмечены хорошие теоретические знания выпускников судоводительской специальности (ПАО «Северо-Западное пароходство»).
- Высказано одобрение подготовки экономистов и менеджеров в СГУВТ, как и в иных вузах, подведомственных Росморречфлоту, поскольку их знания получены в отношении управления организациями водного транспорта, то есть хорошо специализированы. Выпускники других,

непрофильных вузов имеют существенный недостаток – они нуждаются в дополнительном обучении и длительном наставничестве для адаптации к имеющимся условиям и специфике отрасли водного транспорта.

Участники конференции пришли к следующим консолидированным выводам:

Для продуктивного решения озвученного круга проблем на предприятиях водного транспорта, обратиться:

К Федеральному агентству морского и речного транспорта с просьбой содействия в решении следующих вопросов:

- Внести изменения в положение о дипломировании членов экипажей морских судов (Утверждено приказом Минтранса России от 15 марта 2012 г. N 62) с целью разрешения дипломирования студентов и выпускников, имеющих соглашение с Минтрансом РФ на подготовку моряков, удаленно, по доверенности через представителя учебного заведения;
- Разрешить объединение программ конвенционной подготовки, проводимых в соответствии с модельными курсами ИМО и примерными программами, утвержденными Минтрансом России и Росморречфлотом, в единые блоки без изменения их содержания с целью формирования дисциплин в соответствии с требованиями ФГОС ВО;
- Стимулировать организации отрасли водного транспорта к созданию кадровой политики и обеспечению информирования учебных заведений о перспективе кадровой потребности на 5-10 лет;
- По возможности ускорить утверждение нового Положения о дипломировании членов экипажей судов на ВВП;
- Инициировать разработку программы обеспечения кадрами отрасли водного транспорта с возможностью обязательного распределения выпускников, обучавшихся за счет средств федерального бюджета, в организации РФ.

К организациям отрасли водного транспорта обратиться с просьбой:

- Доводить до вузов информацию о потребности в приеме молодых специалистов, переподготовке и повышении квалификации на перспективу 7-10 лет;
- Создать программы поддержки практикантов и молодых специалистов на предприятиях;
- По возможности поддерживать и обеспечить плавательной практикой курсанток-девушек морских специальностей в качестве стажеров или практикантов.

Сибирскому университету водного транспорта:

- Обратить внимание на подготовку судоводителей в части знаний практической навигации, требований МАМС и правил МППСС-72;
- Активизировать работу в отношении получения информации о потребностях в персонале и квалификации со стороны организаций отрасли водного транспорта;
- По возможности внедрять пожелания отраслевых организаций в образовательный процесс;
- Продолжать взаимодействие с организациями отрасли водного транспорта с целью эффективного обеспечения кадрами их деятельности, обладающих соответствующей компетентностью и улучшению образовательной деятельности с учетом мнения и пожеланий потребителей.

Резолюция согласована и принята решением конференции 22.02.2018 г.

Председатель конференции

Зайко Т.И.

Заместитель председателя

Ришко Ю.И.

Секретарь конференции

Мочалин К.С.