

РЕЗОЛЮЦИЯ

Отраслевая, всероссийская научно-методическая конференция

«КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА. НАУКА – ОСНОВА РАЗВИТИЯ ОТРАСЛИ» (ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ)

В период с 19 по 20 февраля 2019 г. в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта» прошла ежегодная всероссийская конференция «Кадровый потенциал предприятий водного транспорта. Наука – основа развития отрасли» (Ярмарка вакансий). В конференции приняли участие более 1100 человек, из них 59 представителей из 40 организаций отрасли водного транспорта и смежных отраслей, 218 представителей профессорско-преподавательского состава и администрация Университета. В ходе конференции были проведены встречи со студентами и выпускниками Университета, курсантами НКРУ старших курсов, проведены круглые столы при участии представителей организаций и администрации Университета.

По ходу конференции сделан ряд выступлений и докладов:

- Зайко Т.И. (ректор ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Головкин В.М. (заместитель полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе);
- Тарасенко А.В. (заместитель руководителя Росморречфлота);
- Павлушкин С.В. (руководитель ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей»);
- Жаров А.В. (проректор по учебной работе ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Новаков А.А. (директор Заполярного транспортного филиала ПАО «ГМК «Норильский никель»);
- Чесноков Р.А. (руководитель администрации Обь-Иртышского бассейна внутренних водных путей),
- Заславская Е.А. - директор Омского института водного транспорта.
- Кноль В.А. - председатель совета директоров акционерного общества «Томская судоходная компания».
- Мякишев В.Н. - заместитель генерального директора по управлению персоналом ОАО «ЛОРП».
- Волченков В.Н. - директор по социальным и кадровым вопросам Российской палаты судоходства.
- Мартынов П.В. - директор по персоналу ПАО Северо-западное пароходство.
- Крыгина О.Л. - зам. директора по безопасности судоходства АО "Северное речное пароходство".
- Цехмистер В.П. - заместитель генерального директора ОАО «Сахалинское морское пароходство».
- Волченков В.Н. - директор по социальным и кадровым вопросам ОО «Российской палаты судоходства».

- Александрова Л.В. - начальник отдела по работе с персоналом АО «Обь-Иртышское речное пароходство».
- Арутюнян В.Г. - начальник оперативного отдела флота, начальник штаба морских операций ФГУП «Атомфлот».
- Ришко Ю.И. – начальник управления конвенционной подготовки и ДПО ФГБОУ ВО «СГВУТ».
- Цверов В.В. – профессор кафедры логистики и маркетинга, д.э.н., доцент ФГБОУ ВО «ВГУВТ».
- Фиргер А.В. – руководитель новосибирского филиала «HOMEPORT academy» (Израиль) и др.

По результатам анализа сделанных докладов и обсуждений по ходу конференции отмечено следующее:

- Собравшиеся решили одобрить формат и подчеркнуть высокую значимость данного мероприятия для организаций отрасли водного транспорта всех регионов.
- Потребность в кадрах на судах бассейнов внутренних водных путей Сибири и Дальнего Востока остается стабильно высокой. Спрос на выпускников и практикантов в этом сегменте превышает предложение образовательных организаций отрасли водного транспорта.
- Сохраняется острый дефицит кадров, имеющих образование, подходящее для совмещения профессий судоводителя и судомеханика состава речных судов. Университет готовит судоводителей с правом эксплуатации СЭУ, однако ближайший выпуск таких специалистов ожидается только в 2021г.
- Отмечена проблема при дипломировании командиров земснарядов по совмещению профессий (командир земснаряда-механик), поскольку в ФГОС СПО 26.02.01 «Эксплуатация внутренних водных путей», такой специализации нет, однако, среди видов деятельности выпускника, на которые направлена данная образовательная программа, указаны как «эксплуатация и обслуживание судов технического флота», так и «эксплуатация и обслуживание судовых энергетических установок и вспомогательных механизмов». Тем не менее, Администрации ВВП требуют получать второе среднее профессиональное образование по эксплуатации СЭУ.
- Объемы перевозок, а вместе с тем и заработные платы членов экипажей речных судов существенно ниже зарплаты моряков, что способствует кадровому дефициту в судовых командах на ВВП.
- Практики бакалавров, обучающихся в Университете, разбиты на мелкие части и имеют слишком короткий срок для трудоустройства в штат организации в период практики.
- Срок окончания образовательных программ уровня СПО не совпадает с периодом начала навигации на ВВП (выпуск в июне), потому выпускники не могут трудоустроиться после окончания образовательной организации, уходят в ряды ВС, после чего, по большей части, не возвращаются к профессии речника. Отрасль не получает достаточного количества молодых специалистов, что дополнительно усугубляет кадровый дефицит на ВВП.

- Отмечено, что в случае благоприятного опыта прохождения практики в организации, студенты стремятся быть трудоустроенными именно в эту организацию, что необходимо учитывать при организации практики принимающей стороной, которая должна стремиться создать благоприятные условия для прохождения практики и дальнейшей профориентации обучающегося.
- Обеспечение плавательной практики курсантов, обучающихся по программам подготовки членов экипажей морских судов, в случае направления их в качестве практикантов, становится значительной статьей затрат для Университета, поскольку у судоходных компаний не находится оснований для принятия данных расходов на себя. По этой причине Университету необходимо обеспечить обучение курсантов флотских специальностей по профессиям вспомогательного уровня и их своевременное освидетельствование.
- Новосибирск является географическим центром, ведущим все виды подготовки членов экипажей речных и морских судов, объединяющим множество судоходных компаний, выполняющих перевозки, как на внутренних водных путях, так и в прибрежном плавании и на море. В тоже время в Новосибирске отсутствует возможность организации дипломирования членов экипажей морских судов. В 2016-18 годах Университет столкнулся с проблемой оформления квалификационных свидетельств вахтенных матросов, вахтенных мотористов и судовых электриков. Согласно Приказу Минтранса России №62 от 15.03.2012г. выпускники образовательных организаций освобождаются от сдачи квалификационных экзаменов в течение 1 года после окончания соответствующей образовательной программы, следовательно их личное присутствие при подаче заявления технически не требуется. Несмотря на это, все Морские администрации отказались оформлять свидетельства дистанционно (посредством почтовых пересылок или доставки курьером), поскольку такая процедура данным приказом не предусмотрена. Данное обстоятельство накладывает дополнительные расходы как на образовательную организацию, удаленную от морских портов, так и на курсантов, связанные с необходимостью оплаты проезда и командировочных расходов к месту расположения морской администрации.
- Отмечен чрезмерный объем дополнительной образовательной программы по профессии лебедчика-моториста, который составляет 492ч. Что приводит к существенному удорожанию данной подготовки. Высокая стоимость и большая трудоемкость не позволяет давать дополнительную профессию студентам Университета. Заочная форма обучения примерной программой, согласованной Росморречфлотом, не предусмотрена. В результате – с одной стороны работать на земснарядах на ВВП в рабочих профессиях некому, с другой стороны студенты не имеют возможности заработать на практике.
- Отмечено, что Приказ Минтранса №87 от 12 марта 2018г. требует наличие стажа работы на судне не менее 1-го месяца для получения квалификационных свидетельств по профессиям матросов, мотористов,

лебедчиков, электриков и т.п. Образовательные организации и их филиалы не имеют достаточного количества учебных судов для реализации данного требования. Проблемы с освидетельствованием в этом случае весьма вероятны, их следствием станет усугубление дефицита плавсостава на судах ВВП и проблемы с практикой курсантов, обучающихся по программам СПО.

Участники конференции пришли к следующим консолидированным выводам:

Для продуктивного решения озвученного круга проблем на предприятиях водного транспорта, обратиться к:

Федеральному Агентству Морского и Речного транспорта с просьбой содействия в решении следующих вопросов:

- изменение Приказа Минтранса №62 от 15.03.2012г. с целью разрешения дистанционного освидетельствования и дипломирования для выпускников и студентов морских образовательных организаций в течение 1 года после окончания соответствующей программы;
- Разъяснить порядок дипломирования и методику применения Приказа №87 от 12 марта 2018г. администрациям на ВВП и образовательным организациям в части необходимого образования для получения рабочего диплома по совмещению профессий командира земснаряда и механика.
- Внесение изменения в дополнительные образовательные программы подготовки по рабочим профессиям (матрос, моторист, рулевой-моторист, лебедчик-моторист и т.п.) с целью разрешения заочной формы обучения.

Организациям отрасли:

- Проанализировать возможность создания системы закрепления выпускников уровня СПО путем заблаговременного приема курсантов в штат организации до их призыва в ВС РФ;
- Стремиться создавать благоприятные социальные условия пребывания на практике студентам и в дальнейшем молодым специалистам при трудоустройстве.

Университету:

- Разработать курс электронного дистанционного обучения по программе подготовки лебедчика-моториста для организации обучения в 2019 – 2020 уч.г.;
- Увеличить сроки производственной практики береговых направлений подготовки бакалавриата путем ее концентрации в один учебный год.

Резолюция принята решением конференции 20.02.2019 г.

Председатель конференции

Заместитель председателя

Секретарь конференции



Зайко Т.И.

Ришко Ю.И.

Мочалин К.С.