УТВЕРЖДАЮ
Ректор

_____ Зайко Т.И.

Утверждено на Ученом совете ФГБОУ ВО «СГУВТ»
03.04.2022

ОТЧЕТ
ПО МАРКЕТИНГОВЫМ ИССЛЕДОВАНИЯМ ФГБОУ ВО «СГУВТ»
ЗА 2022/2023

Составил начальник отдела Взаимодействия
с потребителями и профориентации

Салыгин Ю.Н.

НОВОСИБИРСК 2023

Содержание

1 РЕЙТИНГ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ УНИВЕРСИТЕТА 3
2.1Данные по кадровой политике предприятий 5
2.2Возможность прохождения практики 10
2.3 Потребности в кадрах предприятий отрасли 16
2.4 Потребности в кадрах предприятий отрасли на ближайшие 10 лет 25
2.5 Потребность в целевых студентах 29
3 ТРЕБОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ВЫПУСКНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА 30
4 УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ВЫПУСКНИКАМИ УНИВЕРСИТЕТА 36
6 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ АБИТУРИЕНТОВ 58
7 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ 63

1 РЕЙТИНГ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ УНИВЕРСИТЕТА

Рейтинг специальностей Университета востребованных на производственной практике

Положение в рейтинге	Шифр	Наименование специальности и направления подготовки	Количество вакантных мест	Число предприятий
1	26.05.07	«Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики»	**74**	**7**
2	26.05.06	«Эксплуатация судовых энергетических установок»	**72**	**7**
3	26.05.05	«Судовождение»	**58**	**7**
4	26.03.02	«Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	**21**	**6**
5	08.03.01	«Строительство»	**19**	**6**
6	23.03.03	«Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов»	**8**	**4**
7	20.05.01	«Пожарная безопасность»	**5**	**1**
8	26.03.01	«Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	**3**	**2**
9	23.03.01	«Технология транспортных процессов»	**3**	**2**
10	08.03.02	«Информационные системы и технологии»	**2**	**2**
11	20.03.01	«Техносферная безопасность»	**2**	**2**
12	13.03.02	«Электроэнергетика и электротехника»	**2**	**2**
13	38.03.01	«Экономика»	**2**	**2**
14	20.03.02	«Природообустройство и водопользование»	**1**	**1**
15	38.03.02	«Менеджмент»	**1**	**1**
Итого*:			**272**	**52**
Итого фактически потребность:			**272**	**52**

* - с учётом повтора мест без точного указания специальности

Рейтинг специальностей Университета востребованных кадрах предприятий отрасли

Положение в рейтинге	Шифр	Наименование специальности и направления подготовки	Количество вакантных мест	Число предприятий
1	26.05.07	«Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики»	**74**	**7**
2	26.05.06	«Эксплуатация судовых энергетических установок»	**51**	**7**
3	26.05.05	«Судовождение»	**47**	**7**
4	26.03.02	«Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	**40**	**6**
5	20.05.01	«Пожарная безопасность»	**16**	**1**
6	08.03.01	«Строительство»	**15**	**6**
7	13.03.02	«Электроэнергетика и электротехника»	**8**	**5**
8	23.03.03	«Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов»	**8**	**4**
9	38.03.01	«Экономика»	**4**	**2**
10	23.03.01	«Технология транспортных процессов»	**3**	**3**
11	26.03.01	«Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	**3**	**3**
12	08.03.02	«Информационные системы и технологии»	**2**	**2**
13	20.03.01	«Техносферная безопасность»	**2**	**2**
14	38.03.02	«Менеджмент»	**1**	**1**
15	20.03.02	«Природообустройство и водопользование»	**1**	**1**
Итого*:			**275**	**57**
Итого фактически потребность:			**275**	**57**

* - с учётом повтора мест без точного указания специальности

2 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

2.1Данные по кадровой политике предприятий

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
АО «Северречфлот»	инженер-диспетчер по пассажирским перевозкам	«Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	сменный помощник начальника вокзального комплекса	«Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»	Ведущий специалист	Технология транспортных процессов	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Метролог	Технология транспортных процессов	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	3 помощник капитана – 3 помощник механика	Эксплуатация судовых энергетических установок	Волжский государственный университет водного транспорта г.Нижний Новгород
	3 помощник электромеханика	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	Морской государственный университет имени адмирала Г.И.Невельского г.Благовещенск
Главное управление МЧС России по Новосибирской области	Инспектор территориального подразделения надзорной деятельности и профилактической работы управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления	Пожарная безопасность Техносферная безопасность Юриспруденция	ВУЗы МЧС России, ФГБОУ ВО «СГУВТ», Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации
	Инженер Центра управления в кризисных ситуациях Главного управления	Техносферная безопасность	ФГБОУ ВО «СГУВТ»

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
	Государственный инспектор по маломерным судам территориального подразделения Центра Государственной инспекции по маломерным судам Главного управления	Судовождение Управление на водном транспорте	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Моторист пожарного катера Специализированной пожарно-спасательной части ФПС ГПС Главного управления	судоводитель – помощник механика	Профессиональный лицей № 3
Омский РВПиС	Инженер-диспетчер по движению флота	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
ПАО "Иртышское пароходство"	3 помощник капитана-3 помощник механика	Судовождение, эксплуатация судовых энергетических установок	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	3 помощник электромеханика	эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	3 помощник капитана	судовождение	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	3 механик	эксплуатация судовых энергетических установок	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
ФБУ «Администрация Байкало-Ангарского бассейна»	Картограф	Природопользование	ФГБОУ ВПО "Иркутский государственный университет"
	Главный специалист службы пути	Эксплуатация внутренних водных путей	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Чертежник	Горнорабочий на маркшейдерских работах	ГБПОУ «Байкальский колледж недропользования»
	Лебедчик - моторист	Лебедчик - моторист	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Моторист	Техник-судоводитель, Техник-судомеханик	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Моторист – рулевой	Моторист, Рулевой	Государственное бюджетное профессиональное

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
			образовательное учреждение Иркутской области "Иркутский техникум речного и автомобильного транспорта"
	Капитан – механик	Техник-судоводитель	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Моторист – рулевой	Моторист-машинист	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области "Иркутский техникум речного и автомобильного транспорта"
	Лебедчик – моторист	Моторист-машинист	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области "Иркутский техникум речного и автомобильного транспорта"
	Моторист – рулевой	Моторист-машинист	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Иркутской области "Иркутский техникум речного и автомобильного транспорта"
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	Инженер-конструктор, инженер-технолог, помощник мастера, инженер по подготовке производства, специалист по логистике, специалист по промышленной безопасности, специалист по охране труда, экономист, инженер-программист и пр.	Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры, Машиностроение	СГУВТ, Санкт-Петербургский государственный морской технический университет, Дальневосточный федеральный университет, Морской государственный университет им. Г.И. Невельского, Томский политехнический университет, Астраханский государственный технический

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
			университет, Владивостокский государственный университет экономики и сервиса, Омский государственный технический университет, КНИТУ-КАИ и др.
ФБУ «Администрация Ленского бассейна внутренних водных путей»	Помощник капитана-помощник механика Киренский РВПиС	Судовождение	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Помощник командира-помощник механика Киренский РВПиС	Эксплуатация внутренних водных путей	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Лебедчик-моторист Колымский РВПиС	Судовождение	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Моторист-рулевой Колымский РВПиС	Эксплуатация внутренних водных путей	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Моторист-рулевой Колымский РВПиС	Эксплуатация внутренних водных путей	ЯИВТ (филиал) ФГБОУ «СГУВТ»
	Лебедчик-моторист Колымский РВПиС	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Инженер-диспетчер Витимский РВПиС	Технология транспортных средств	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
АО «Енисейское речное пароходство»	Моторист – рулевой	Судовождение, эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики, эксплуатация судовых энергетических установок, моторист-машинист	ФГБОУ ВО «СГУВТ», КГА ПОУ «Красноярский техникум транспорта и сервиса»
	Моторист	Эксплуатация судовых энергетических установок	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Второй помощник капитана-второй помощник механика	Судовождение	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Второй помощник электромеханика	Эксплуатация судовых энергетических установок	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Помощник капитана-помощник механика	Судовождение	ФГБОУ ВО «СГУВТ»

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
	Третий помощник капитана-третий помощник механика	Судовождение	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Третий помощник механика	Судовождение	КИВТ (филиал) ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Сменный электромеханик	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
Судоходная компания «Якутск»	Моторист-рулевой	Моторист-рулевой	УИВТ (филиал) ФГБОУ ВО «СГУВТ»

2.2Возможность прохождения практики

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
ООО СК «Транзит СВ»	Вахтенный моторист	10	75327	На период практики до начала навигации предоставляется благоустроенное жилье, со всем необходимым для проживания (постельное белье, бытовая техника, посуда и т.п.).	Оплата проезда к месту прохождения практики полностью за счет предприятия.	Подтверждение проверки знаний МППСС-72, и начальную подготовку по программе VI/I конвенции ПДНВ
	Помощник электромеханика	5	84700			
Колпашевский район водных путей филиал ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей»	Инженер изыскательской русловой партии	1	от 32484	Предоставление временного жилья на период практики	компенсации проезда к месту практики и обратно	-
АО «Северречфлот»	Контролер-ревизор отдела контрольно-ревизионной службы	1	от 35 000	Проживание в общежитии с частичной оплатой стоимости	Компенсация оплаты проезда до места прохождения практики и	

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
	Диспетчер (пгт. Березово ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск)	1	от 40 000		обратно (при предъявлении подтверждающих документов)	
	Специалист отдела пассажирских перевозок	1	от 40 000			
	Диктор дежурный по справке	1	от 31 000			
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	Инженер-конструктор (без категории),инженер-технолог (без категории),специалист.	Практика только для целевых студентов		Общежитие (2-4 местные номера)	За счет университета, предприятие не компенсирует	Практика только для целевых студентов, 3 курс. Желательно иметь квалификацию по рабочей профессии сварщика, резчика и т.п.
ФБУ «Администрация Байкало-Ангарского бассейна»	Инженер 1-й категории изыскательской русловой партии	1	28 000	Проживание на судах	При предъявлении проездных документов	Справка об обучении по специальности
	Техник 1-й категории изыскательской русловой партии	2	20 000	Проживание на судах	При предъявлении проездных документов	Справка об обучении по специальности
	Производитель (прораб) путевых работ	1	24 000	Проживание на судах	При предъявлении проездных	Справка об обучении по специальности

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
					документов	
	Полевой (путевой) рабочий ИРП	1	20 000	Проживание на судах	При предъявлении проездных документов	Справка об обучении по специальности
Томский район водных путей и судоходства – филиал ФБУ «Администрация обского бассейна внутренних водных путей»	Техник изыскательской партии	2	от 30000.	Общежитие, в период навигации-на судне	Проезд туда-обратно компенсируем, при сохранении билетов	
Главное управление МЧС России по Новосибирской области	Инспектор территориального подразделения надзорной деятельности и профилактической работы управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления	8		нет	нет	нет
	Государственный инспектор по маломерным судам территориального подразделения Центра Государственной	8		нет	нет	нет

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
	инспекции по маломерным судам Главного управления					
ПАО «ЛОРП»	Вахтенный матрос					
	Вахтенный моторист					
	Судовой электрик					
	Кораблестроение, судовые энергетические установки, техническая эксплуатация судов и судового оборудования	3	Без оплаты	Общежитие	Да	
ООО «Прайм Шиппинг»	Вахтенный матрос	20				
	Вахтенный моторист	5				
ОАО «Сахалинское морское пароходство»	Вахтенный матрос	4				
	Вахтенный механик	4				
	Судовой электрик	4				
АО «Енисейкое речное пароходство»	Второй помощник электромеханика	2	96608	На судах пароходства	Проезд до г. Красноярска и обратно ж/д транспортом в плацкартном вагоне	Подтверждение проверки знаний МППСС-72, и начальную подготовку по программе VI/I конвенции ПДНВ
	Электрик судовой	2	75260			
	Электромеханик	1	98896			
	Электрик судовой	10				

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
АО «Томская судоходная компания»	Вахтенный моторист	10				
	Матрос	3				
	Диспетчер порта	2				
Судоходная компания «Якутск»	Моторист-рулевой	10	59000-61000	Общежитие	есть	обязательно
ПАО «Дальневосточное морское пароходство»	Вахтенный матрос	5			есть	
	Вахтенный моторист	5			есть	
	Судовой электрик	5			есть	
ПАО «ГМК Норильский никель»	Тальман	6		Общежитие	есть	
	Электромеханик	3		Общежитие	есть	
	Диспетчер	6		Общежитие	есть	
	Эколог	1		Общежитие	есть	
АО «Новосибирский стрелочный завод»	Инженер (по обслуживанию компьютерной техники)	2	18000	Общежитие	нет	нет
	Эколог	1	18000	Общежитие	нет	нет
	Специалист по охране труда	1	18000	Общежитие	нет	нет
	Технолог	1	18000	Общежитие	нет	нет
	Конструктор	5	18000	Общежитие	нет	нет
	Инженер-электрик	1	18000	Общежитие	нет	нет

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
ООО «ВодоходЪ»	Вахтенный матрос	10		Проживание на судне	есть	Наличие квалификационного свидетельства установленного образца
	Вахтенный моторист	5		Проживание на судне	есть	
	Судовой электрик	2		Проживание на судне	есть	
ПАО «Магаданский морской торговый порт»	Специалист отдела грузовой и коммерческой работы	1				
ПАО «Иртышское пароходство»	Вахтенный матрос	34	45000 – 5000		есть	
	Вахтенный моторист	1			есть	
	Судовой электрик	4			есть	
АО «Салехардский речной порт»	Стропальщик	30				
	Диспетчер	4				
АО «Осетровский речной порт»	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	7	35000		есть	

2.3 Потребности в кадрах предприятий отрасли

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
Судоходная компания «Якутск»	3 помощник капитана-3 помощник механика	10	Рабочие дипломы по специальности	81000-85000	Компенсация проезда
ООО СК «Транзит СВ»	помощник капитана	1	Рабочие дипломы по специальности	115000	Компенсация найма жилья
	3 помощник капитана-3 помощник механика	4	Рабочие дипломы по специальности	102000	Компенсация найма жилья
	электромеханик	4	Рабочие дипломы по специальности	115000	Компенсация найма жилья
Барнаульский район водных путей и судоходства – филиал ФБУ «Администрация обского бассейна внутренних водных путей»	Помощник командира земснаряда	1	Рабочие дипломы по специальности	35 000	Материальная помощь (подъемные) до 0,5 должностного оклада, не менее 2000 т.р. в месяц не более 3 лет, найм жилого помещения (не более 50%), возмещение расходов на переезд.
	Помощник механика земснаряда	2	Рабочие дипломы по специальности	35 000	
	Помощник электромеханика земснаряда	2	Рабочие дипломы по специальности	35 000	
	Помощник производителя путевых работ	1	Рабочие дипломы по специальности	35 000	
Новосибирский район водных путей, гидросооружений и судоходства –	Производитель путевых работ	1	Раб. дипломы: помощник капитана-помощник механика	30 000 – 32 000	-

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
филиал ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей»					
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	Инженер-конструктор	5		От 50000	Федеральная программа «Мобильность трудовых ресурсов»
	Инженер по подготовке производства	5			
	Инженер-технолог	5			
ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»	Помощник капитана	15	Наличие квалификационных документов, медицинская комиссия	85570-89959	- Единовременное пособие при трудоустройстве в размере трех должностных окладов, - Персональная надбавка молодым специалистам в возрасте до 35 лет, - Оплата проезда от места проживания к месту работы и обратно ежегодно, - Компенсация расходов, связанных с наймом жилья
	Помощник капитана-помощник механика	20		61701-80588.	
	Помощник механика	15		83734-90712	
	Помощник электромеханика	15		53543-80957	
	Инженер – конструктор	3	Наличие диплома (кораблестроение, судовые энергетические установки, техническая эксплуатация судов и судового оборудования)	57690-87612	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
Омский РВПиС - филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Помощник капитана-помощник механика	4	Наличие квалификационных документов, медицинская комиссия	32000-40000	Выплата повышающего коэффициента, выслуга лет в зависимости от стажа работы в учреждении; - предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием, рождением ребенка; - молодым специалистам, приступившим к работе после окончания ВУЗа, оказывается разовая материальная помощь; - предоставление общежития (иногородним работникам))
	Помощник электромеханика	2			
Сургутский РВПиС - филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Инженер РИП	1	Высшее образование по специальности «Строительство» «Гидротехническое строительство». Владение теоретическими и практическими умениями и навыками выполнения геодезических работ, топографической и геодезической съемки перекатов, производства промерных работ и т.д. - навыки обработки материалов полевых работ в компьютерных программах:	35000-45000	1. Выплата повышающего коэффициента в зависимости от стажа работы в учреждении; 2. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска и оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием, рождением ребенка или смертью близких родственников; 3.Выдача бесплатной спецодежды, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с нормами, определенными КД учреждения; 4.Оплата проезда к месту использования отпуска и обратно (один раз в два года); 5.Частичная компенсация затрат на обучение, обучающимся на платной основе, по ходатайству начальника филиала

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
			IndorCard, IndorDraw, RWR		
Тобольский РВПиС - филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Инженер РИП	1	Высшее образование по специальности «Строительство» «Гидротехническое строительство». Владение теоретическими и практическими умениями и навыками выполнения геодезических работ, топографической и геодезической съемки перекатов, производства промерных работ и т.д. - навыки обработки материалов полевых работ в компьютерных программах: IndorCard, IndorDraw, RWR		Выплата повышающего коэффициента, выслуга лет в зависимости от стажа работы в учреждении; - предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием, рождением ребенка; - молодым специалистам, приступившим к работе после окончания ВУЗа, оказывается разовая материальная помощь; - предоставление общежития (иногородним работникам))
	Помощник электромеханика	1	Наличие квалификационных документов, медицинская комиссия	52000-60000	
	Помощник капитана-помощник механика	2		32000-40000	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
ХМОУВПиС - филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Инженер-диспетчер по движению флота	1	Высшее образование по специальности «Управление на водном транспорте и гидрографическое обеспечение судоходства», знание законодательства РФ в сфере деятельности водного транспорта, методических и нормативных документов по вопросам планирования производственной и эксплуатационной деятельности флота, Устава службы на судах, Кодекса ВВТ	От 40000	Выплата повышающего коэффициента, выслуга лет в зависимости от стажа работы в учреждении; - предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием, рождением ребенка; - молодым специалистам, приступившим к работе после окончания ВУЗа, оказывается разовая материальная помощь; - предоставление общежития (иногородним работникам))
ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Конструктор	1	Высшее образование знание программ систем автоматизированного проектирования Компас 3D, ОСТов и ГОСТов, применяемых в судостроении и т.д.	38000-40000	Выплата повышающего коэффициента, выслуга лет в зависимости от стажа работы в учреждении; - предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска в связи с бракосочетанием, рождением ребенка; - молодым специалистам, приступившим к работе после окончания ВУЗа, оказывается разовая материальная помощь; - предоставление общежития (иногородним работникам))

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
ОАО «Сахалинское морское пароходство»	Судоводитель	5	Судовождение (углубленная подготовка)	От 91000	В соответствии с действующим КД
	Механик	5	Наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п., медкомиссия	От 92000	
	Электромеханик	4		От 93000	
Главное управление МЧС России по Новосибирской области	Государственный инспектор по маломерным судам территориального подразделения Центра Государственной инспекции по маломерным судам Главного управления	8	Диплом о высшем образовании	30000	В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Дополнительный отпуск за стаж службы
	Инспектор территориального подразделения надзорной деятельности и профилактической работы управления надзорной деятельности и профилактической работы Главного управления	8	Диплом о высшем образовании	40000	В соответствии с федеральными законами от 30.12.2012 N 283-ФЗ "О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"; от 23.05.2016 N 141-ФЗ "О службе в федеральной противопожарной службе Государственной противопожарной службы и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
Колпашевский РВПиС филиал ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей»	Инженер РИП	1	Высшее профессиональное образование (бакалавриат, магистратура)	от 32484	Выплата материальной помощи («подъемных») в размере до 0,5 должностного оклада. Оплата расходов на переезд работника и членов его семьи. Предоставление служебного жилья. Ежемесячная стимулирующая доплата молодому специалисту в размере 2 тыс.руб. Компенсация расходов работнику и членам его семьи стоимости проезда к месту использования ежегодного отпуска (один раз в 2 года). Единовременное пособие в размере 2-х должностных окладов, и 0,5 должностного оклада на каждого прибывающего с ним члена его семьи.
ПАО "Иртышское пароходство"	Помощник капитана-помощник механика	15	Наличие рабочих дипломов помощника капитана-помощника механика	40000-65000	
ФБУ «Администрация Ленского бассейна внутренних водных путей»	Ведущий инженер РИП	1	Наличие дипломов по специальности, мед. осмотр	45000	Полный социальный пакет, оформление в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
	Старший помощник капитана-первый помощник механика	6	Наличие рабочих дипломов старшего помощника капитана, первого помощника механика, мед. допуск к навигации, справка психиатра, нарколога	110000	
	Механик-первый помощник капитана, мастер путевых работ	1		111000	
	Технолог	1		50000	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
АО «Новосибирский стрелочный завод»	Конструктор	1		50000	
	Инженер-электрик	1		50000	
	Инженер _по обслуживанию компьютерной техники)	1		50000	
ООО «Тобольский ССЗ»	Инженер конструктор по корпусу	1	Наличие рабочих дипломов	55000	
	Инженер конструктор машиностроения	1	Наличие рабочих дипломов	55000	
	Инженер конструктор (достроечной части судна)	1	Наличие рабочих дипломов	55000	
	Инженер технолог машиностроения	1	Наличие рабочих дипломов	55000	
	Инженер технолог (достроечной части судна)	1	Наличие рабочих дипломов	55000	
	Инженер строитель по корпусу	1	Наличие рабочих дипломов	55000	
	Инженер строитель машиностроения	1	Наличие рабочих дипломов	55000	
	Инженер строитель (достроечной части судна)	1	Наличие рабочих дипломов	55000	
АО «Северречфлот»	Контролер-ревизор отдела	1		от 40 000	Оплачиваемый учебный отпуск, льготный отпуск (компенсация стоимости проезда к месту

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
	контрольно-ревизионной службы				проведения отпуска и обратно 1 раз в 2 года); материальная помощь при стаже работы свыше 2-х лет (при заключении брака, рождении детей) материальная помощь в случае смерти близкого родственника, надбавка за выслугу лет (после первого года работы), за работу в местности приравненной к районам крайнего севера устанавливается отпуск 16 календарных дней (к.д.), всего количество дней основного отпуска составляет 44 к.д., выплата навигационной премии по результатам навигации (1 раз в год)
	Диктор дежурный по справке	1		от 31 000	
	Специалист отдела пассажирских перевозок	1		от 40 000	
	Диспетчер	1		от 42 000	

2.4 Потребности в кадрах предприятий отрасли на ближайшие 10 лет

Наименование организации	Должность	Количество специалистов									
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
ФБУ «Администрация Байкало-Ангарского бассейна»	Судоводитель-судомеханик	2		2	2		2		2	2	2
	Инженер-конструктор (конструктор)	1					1				
	Инженер (на производстве)		1			1					1
	Экономист (Экономика предприятий и организаций)	1									
	Инженер по нормированию труда (Экономика предприятий и организаций)			1							
ПАО «Иртышское пароходство»	Помощник капитана-помощник механика	15	10	15	15	10	15	15	10	15	15
	Помощник электромеханика	6	5	6	6	5	6	6	5	6	6
Колпашевский РВПиС филиал ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей»	Инженер изыскательской русловой партии	1									
	Помощник производителя путевых работ	1									
	Экономист	1									
	Инженер-механик групповой по флоту		1								
	Инженер-энергетик		1								
	Помощник капитана-помощник механика			1							
	Экономист			1							
	Помощник капитана-помощник механика			1							

Наименование организации	Должность	Количество специалистов									
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
	Помощник капитана-помощник механика				1						
ФБУ «Администрация Ленского бассейна внутренних водных путей»	Капитан – механик	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Капитан – механик, мастер путевых работ	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Начальник русловой изыскательской партии	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Ведущий инженер русловой изыскательской партии	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Ведущий техник Изыскательского отряда	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Старший помощник капитана-первый помощник механика, матер путевых работ	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Старший помощник капитана-первый помощник механика	9	5	5	5	5	5	5	5	5	5
	Инженер-диспетчер	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Электромеханик	8	5	5	5	5	5	5	5	5	5
ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»	Помощник механика	15	20	20	20	15	15	15	15	15	15
	Помощник капитана	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
	Помощник капитана – помощник механика	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Помощник электромеханика	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Новосибирский РВПиС –	Инженер гидротехник	1									
	Помощник капитана - помощник механика	2	2	2		3					

Наименование организации	Должность	Количество специалистов									
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
филиал ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей»	Капитан-механик		3		2						
АО «Новосибирский стрелочный завод»	Конструктор	3	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Технолог	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Эколог	1			1		1		1		1
	Специалист по охране труда	0	1			1		1		1	
	Инженер по облуживанию компьютерной техники	1		1		1		1		1	1
	Инженер-электрик	2	1			1		1		1	1
ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» (управление)	Конструктор	1									
Омский РВПиС - филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Инженер РИП						1			1	
	Инженер-диспетчер по движению флота				1			1			1
Тобольский РВПиС - филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Инженер РИП	1					1				
	Инженер-диспетчер по движению флота		1				1				1
Сургутский РВПиС - филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Инженер РИП	1				1				1	
	Инженер-диспетчер по движению флота			1				1			
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	Инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер по подготовке	20	15	15	15	10	10	5	5	5	

Наименование организации	Должность	Количество специалистов									
		2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
	производства, инженер по сварке, помощник мастера.										
АО «Северречфлот»	Специалист отдела безопасности движения флота		1								
	Капитан-механик маломерного судна	***2***	***2***	***4***	***4***	***6***	***6***	***6***	***6***	***6***	***6***
	Капитан-механик скоростного судна	***2***	***2***	***5***	***5***	***8***	***8***	***8***	***8***	***8***	***8***
	Сменный капитан-сменный механик	***4***	***4***	***4***	***4***	***4***	***4***	***4***	***4***	***4***	***4***

2.5 Потребность в целевых студентах

Наименование организации	Специальность	Потребность в местах для целевого обучения	Нужно ли оказать содействие в подборе наиболее подходящих кандидатов из числа абитуриентов Университета
ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» (управление)	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры (бакалавриат)»	1	Да
Тобольский РВПиС – филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	08.03.01 «Строительство»	1	Да
ХМОУ РВПиС – филиал ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	1	Да
АО «Новосибирский стрелочный завод»	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры (бакалавриат)»	2	Да
ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»	26.02.03 «Судовождение»	10	-
	26.02.06 «Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики»	10	-
	26.02.05 «Эксплуатация судовых энергетических установок»	10	-
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры (бакалавриат)»	5	Да
	26.04.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры (магистратура)»	5	Да

3 ТРЕБОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ВЫПУСКНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
ФБУ «Администрация Байкало-Ангарского бассейна»	Инженер русловой изыскательской партии	08.03.01 «Строительство»	Гидротехник, картограф AutoCAD Sokia Spectrum Surveg Map Maker
	Инженер-конструктор (конструктор)	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры» (бакалавриат)	Работать в единой системе конструкторской документации, разрабатывать проектную и техническую документацию, составлять номенклатуру конструкторских документов, формировать комплект конструкторской документации, соблюдать требования к виду документов и форме выполнения документов, использовать специализированные системы автоматизированного проектирования, программное обеспечение, базы данных, учитывать наилучшие доступные технологии
	Инженеры на производстве	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры» (бакалавриат)	Разработка типовой технологической, планово-учетной и нормативно-регламентирующей документации на изготовление отдельных судовых конструкций и изделий, Контроль актуальности технологической документации на изготовление отдельных судовых конструкций и изделий и соблюдения технологической дисциплины в цехах. Контроль соблюдения технологической дисциплины, правильной эксплуатации технологического оборудования в цехах, подразделениях организации в области судостроения выполнения работ, сборки и ремонта изделий в области судостроения.
	Инженер по охране труда и техники безопасности	20.03.01 «Техносферная безопасность»	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда. Обеспечение подготовки работников в области охраны труда. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда. Обеспечение снижения уровней профессиональных

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
			рисков с учетом условий труда. Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Определение целей и задач, процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда
ФБУ «Администрация Ленского бассейна внутренних водных путей»	Инженер изыскательской партии	08.03.01 «Строительство»	Знание русловых процессов реки, понятие рабочего проектного уровня, срезки, гарантированных габаритов судового хода, знаков судоходной обстановки, знание геодезии, гидрологии, умение работать с геодезическим оборудованием, знать методику производства землечерпательных и выправительных работ, подсчет объемов землечерпательных и выправительных работ, разбивка створ для производства данных работ, знание правил пожарной безопасности и охраны окружающей среды. Уверенный пользователь ПК
	Инженер-диспетчер	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	Умение пользоваться оборудованием радиосвязи, знание компьютерной техники, работа в программах, знание устава службы на ВВП, знание гидрологии рек
ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»	Третий помощник капитана	26.05.05 «Судовождение»	- несет ходовые вахты в соответствии с установленным на судне режимом несения вахт, - при швартовых операциях руководит работами на баке или ином месте по указанию капитана судна, - обеспечивает содержание в исправном состоянии, правильную эксплуатацию и своевременный ремонт закрепленной судовой техники, ведет техническую документацию, - составляет заявки на приборы, инструменты и средства сигнализации, техническую литературу, карты и пособия плавания, корректурные материалы, обеспечивает их получение, хранение и учет,

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
			- проводит занятия и тренировки с палубной командой по сигнал производству зрительными средствами связи, устройству и использованию приборов и инструментов, - ведет учет поступающей на судно навигационной и гидрометеорологической информации, - оформляет приходы и отходы судна и т.д.
	Второй помощник капитана	26.05.05 «Судовождение»	- отвечает за организацию грузовых работ и выполнение правил техники безопасности при грузовых операциях на судне, а также за оформление документов на груз, своевременную подготовку грузовых устройств, трюмов и других помещений судна к приему и перевозке грузов, - несет ходовые вахты, непосредственно управляет судном во время своей вахты, - при швартовых операциях руководит работами на корме или ином месте по указанию капитана, - следит на нефтеналивных судах за техническим состоянием приемного грузового устройства, чистотой грузовых танков, не допуская обводнения, смещения, перелива и разлива нефтепродуктов, непосредственно руководит балластировкой и дебалластировкой судна
	Судовой электрик	26.05.07 «Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики»	- обслуживает электрооборудование энергетической установки, - участвует в техническом обслуживании и ремонте судового электрооборудования, - выполняет правила технической эксплуатации при подаче с береговой электросети питание на судовой электрооборудование, - контролирует показания приборов своего заведования, - поддерживает чистоту в машинном отделении
ООО «Судостроительный комплекс «Звезда»	Помощник мастера, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер по подготовке производства	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	Наличие диплома по направлению «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры», прохождение медкомиссии при трудоустройстве.

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
АО «Новосибирский стрелочный завод»	Конструктор, технолог	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	Знание программ: Компас 3D, SOLIDWORKS, ЕСКД, ЕСТД, ГОСТ, опытный пользователь ПК, разработка технической документации
	Эколог	20.03.02 «Природообустройство и водопользование»	Знание программных продуктов Microsoft Office, программа 1С
	Специалист по охране труда	20.03.01 «Техносферная безопасность»	Специальность «Техносферная безопасность»
	Инженер по обслуживанию компьютерной техники	09.03.02 «Информационные системы и технологии»	Умение настраивать: Kaspersky, 1С, MS office, Active directory, ЭЦП, Крипто ПРО, навыки ремонта оргтехники
	Инженер-электрик	13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника»	Знание программ: MS office, Компас 3D, 1С УПП (ограниченный функционал), группа допуска по энергобезопасности не ниже 3
ООО «Тобольский ССЗ»	Инженер конструктор, инженер технолог	26.03.02 «Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	Разработка типовой технологической, планово-учетной и нормативно-регламентирующей документации на изготовление отдельных судовых конструкций и изделий, Контроль актуальности технологической документации на изготовление отдельных судовых конструкций и изделий и соблюдения технологической дисциплины в цехах. Контроль соблюдения технологической дисциплины, правильной эксплуатации технологического оборудования в цехах, подразделениях организации в области судостроения выполнения работ, сборки и ремонта изделий в области судостроения опыт работы в программах Компас 3D, AutoCAD
АО «Северречфлот»	Контролер-ревизор отдела	38.03.01 «Экономика»	Контролер-ревизор должен знать: - законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам основной деятельности Общества;

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
	контрольно-ревизионной службы		- положения, инструкции и другие руководящие материалы, регламентирующие порядок и последовательность проведения ревизии, контролей, различного рода проверок, а также правил их оформления соответствующими актами, порядок оформления кассовых и перевозочных документов; - порядок заключения и оформления хозяйственных договоров; - порядок систематизации, учета и ведения документации с использованием современных информационных технологий; - средства вычислительной техники, коммуникаций и связи; - правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты; - иные распорядительные акты Общества, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансовую деятельность Общества, а также деятельность службы.
	Диспетчер	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	Диспетчер должен знать: - законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по оперативному управлению производством; - систему управления безопасной эксплуатации судов; - технические характеристики флота (самоходного, несамоходного, пассажирского), перегрузочной техники и крановой механизации, имеющейся в наличии; - Типовые схемы формирования судов и составов; - порядок и методы производственного планирования, специализацию и территориальное расположение; - положения, инструкции и другие руководящие материалы по разработке и оформлению технической документации; - организацию работы производственных складов, транспортных и погрузо-разгрузочных работ; - порядок заключения и оформления хозяйственных договоров; - порядок систематизации, учета и ведения документации с использованием современных информационных технологий; - основы экономики, организации труда, производства и управления; - средства вычислительной техники, коммуникаций и связи;

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
	Специалист отдела пассажирских перевозок	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	Специалист должен знать: - законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы в отношении пассажирских перевозок водным транспортом; - систему управления безопасной эксплуатации судов; - условия и правила технической эксплуатации, эксплуатационно-технические характеристики и состояние пассажирских судов, квалификацию, компетентность и профессиональную подготовленность судового штурманского персонала; - порядок и методы производственного планирования, специализацию и территориальное расположение - положения, инструкции и другие руководящие материалы по разработке и оформлению технической документации; - порядок заключения и оформления хозяйственных договоров; - порядок систематизации, учета и ведения документации с использованием современных информационных технологий; - основы экономики, организации труда, производства и управления; - средства вычислительной техники, коммуникаций и связи;

4 УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ВЫПУСКНИКАМИ УНИВЕРСИТЕТА

ФИО (скрыто в связи с персональными данными)	Год окончания	Специальность	Должность, организация	Уровень заработной платы,	Наличие взысканий, поощрений	Отзывы руководства	Предложения по корректировке образования
	2021	Технология транспортных процессов	ПАО «ЛОРП» Ведущий специалист	55000	-	Без замечаний и нареканий	
	2021	Технология транспортных процессов	Ведущий специалист	69414	нет	Положительные	
	2021	Технология транспортных процессов	ПАО «ЛОРП» Специалист	48000	-	Без замечаний и нареканий	
	2020	Эксплуатация судовых энергетических установок, судовождение	ПАО «Иртышское пароходство» 3 помощник капитана	65000	нет	Инициативен, хорошо обучаем	
	2021	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	ПАО «Иртышское пароходство» 3 помощник электромеханика	65000	нет	старателен	
	2021	Эксплуатация судовых энергетических установок	ПАО «Иртышское пароходство» 3 помощник капитана-3 помощник механика	70000	нет		
	2021	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	Омский РВПиС – филиал ФБУ «Администрация ОбьИртышводпуть»	28000	нет	хороший уровень подготовки	

ФИО (скрыто в связи с персональными данными)	Год окончания	Специальность	Должность, организация	Уровень заработной платы,	Наличие взысканий, поощрений	Отзывы руководства	Предложения по корректировке образования
			Инженер-диспетчер по движению флота				
	2021	Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры	ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» Инженер-конструктор Бюро достроечных работ ОКТПП	Информация ограниченного распространения, относящаяся к коммерческой тайне	нет	Положительные отзывы непосредственного руководителя	нет
	2021	Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры	ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» Инженер-технолог Отдел главного технолога	Информация ограниченного распространения, относящаяся к коммерческой тайне	Отсутствует	Положительные отзывы непосредственного руководителя	Отсутствуют
	2021	Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры	ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» Инженер производственного планирования Отдел производственного планирования	Информация ограниченного распространения, относящаяся к коммерческой тайне	нет	Положительные отзывы непосредственного руководителя	нет
	2022	Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры	ООО «Судостроительный комплекс «Звезда» Инженер-технолог Отдел конструкторско-технологической	Информация ограниченного распространения, относящаяся	Отсутствует	Положительные отзывы непосредственного руководителя	Отсутствуют

ФИО (скрыто в связи с персональными данными)	Год окончания	Специальность	Должность, организация	Уровень заработной платы,	Наличие взысканий, поощрений	Отзывы руководства	Предложения по корректировке образования
			подготовки производства	к коммерческой тайне			
	2021	Бакалавр по направлению подготовки «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	специалист отдела маркетинга по грузовой и коммерческой работе	от 40 000	нет	Выпускники ФГБОУ ВО «СГУВТ» зарекомендовали себя как ответственные, целеустремленные, трудолюбивые сотрудники. В отношениях с коллегами дружелюбные, открытые. С поставленными задачами и проблемами справляются быстро и качественно. При поставленных сложных целях всегда справляются с ними в установленный срок. Самостоятельны в работе, выполняют сложные разнообразные виды заданий от руководства. Замечаний по работе не имеют	
	2022	Бакалавр по направлению подготовки «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	инженер - диспетчер по пассажирским перевозкам	от 40 000	нет		
	2022	Бакалавр по направлению подготовки «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	Сменный помощник начальника вокзального комплекса /Вокзальный комплекс Ханты-Мансийск/	от 35 000	нет		

5 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ

В анкетировании выпускников Университета приняли участие 305 (91%) из 336 выпускников очного отделения, обучавшихся в г. Новосибирск по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры.

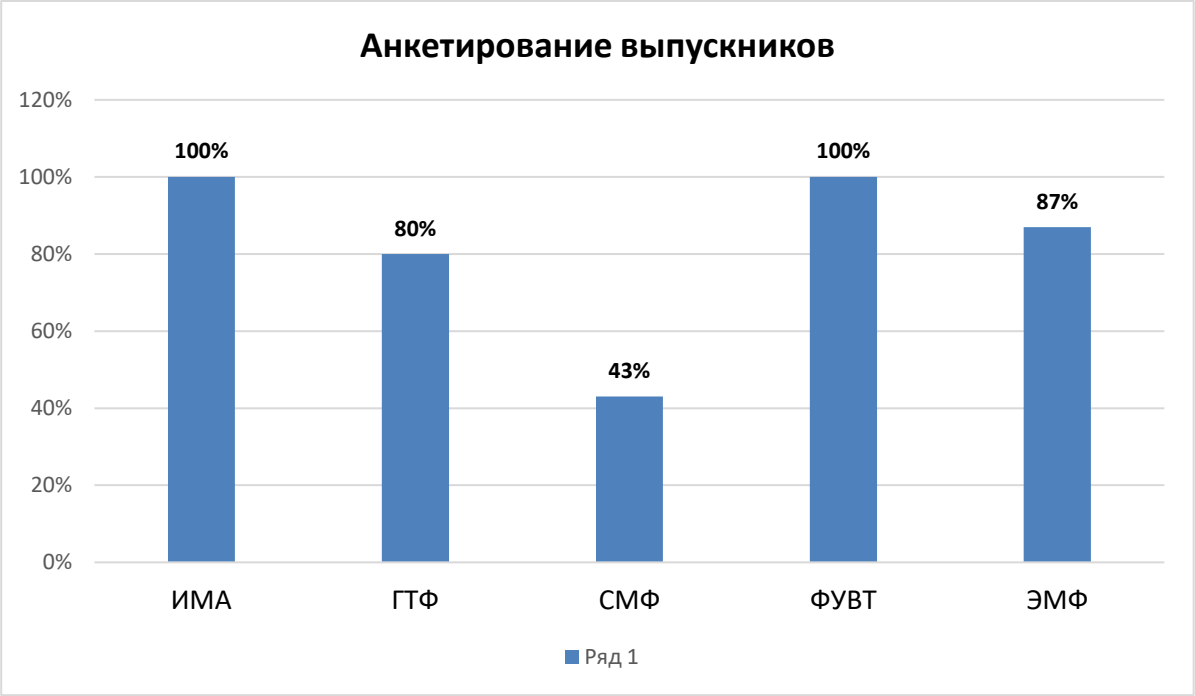


Рисунок 1 – Количество выпускников, принявших участие в анкетировании

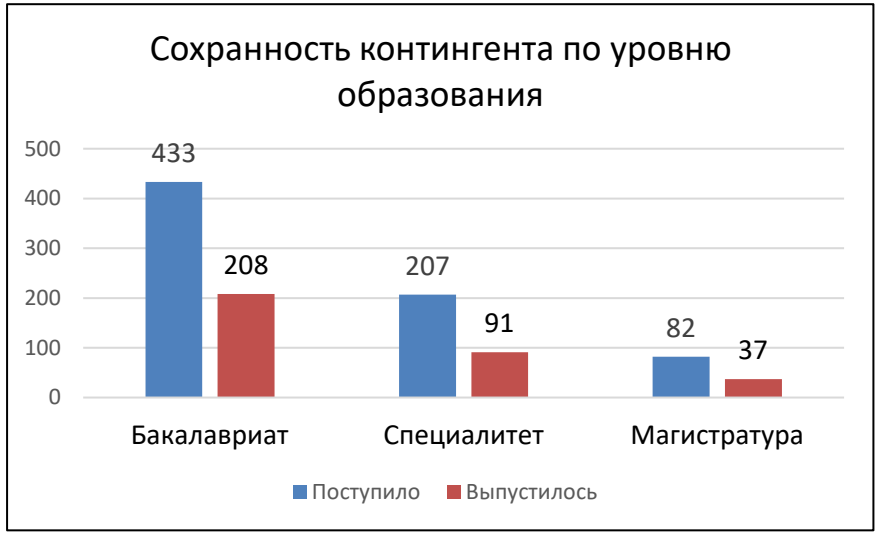


Рисунок 2 – Сохранность контингента по уровню образования (очная форма обучения)

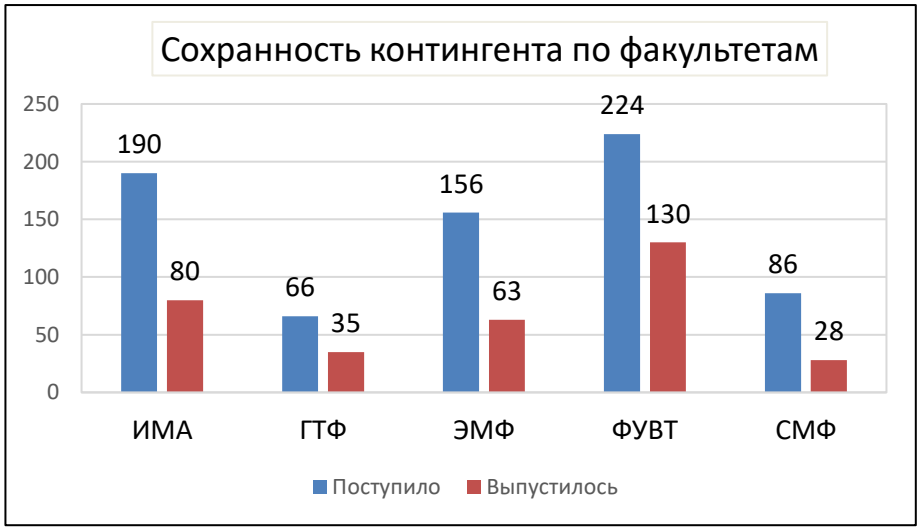


Рисунок 3 – Сохранность выпускников по факультетам за 2022 год (очная форма обучения)

Лучшая сохранность контингента у бакалавров (48% от числа поступивших), у специалистов и магистров примерно одинаковый уровень сохранности (44% и 45% соответственно). Анализ сохранности контингента по факультетам показал, что наиболее высокий уровень имеет «Факультет управления на водном транспорте» (58%) и «Гидротехнический факультет» (53%). Низкие показатели сохранности контингента имеют «Судомеханический факультет» (33%) и «Электромеханический факультет» (40%). Основными причинами низкой сохранности контингента является: слабая базовая подготовка поступающих, сложная программа обучения по отдельным дисциплинам.

Рисунок 4 – Соотношение обучающихся при поступлении и выпуске по направлениям/специальностям за 2022 г., человек (очная форма обучения)

Анализ показал, что низкая сохранность контингента (менее 50%) на специальностях (направлениях подготовки), связана с освоением сложных технических дисциплин и точных наук, а также низкой востребованностью своего направления подготовки (по мнению обучающихся) на рынке труда. Основные причины:

- большое количество задолженностей на младших курсах по предметам «Теория устройства корабля», «Начертательная геометрия», «Компьютерное моделирование и инженерная графика», «Теоретические основы электротехники», которые большинство обучающихся сдают спустя 6–12 месяцев, а часть, отчисляясь и вовсе не сдают;

- качество базовых знаний школьников по предметам «Математика», «Физика», «Информатика» с каждым годом набора снижается, и это, в свою очередь, приводит к проблемам обучения студентов (курсантов) на младших курсах.

Заведующим кафедр разработать дополнительные занятия для повышения уровня образования студентов (курсантов) 1–2 курсов.

Общая сохранность контингента по ВУЗу в 2022 году составила 47%, что по сравнению с выпуском 2021 годом ниже на 2%.

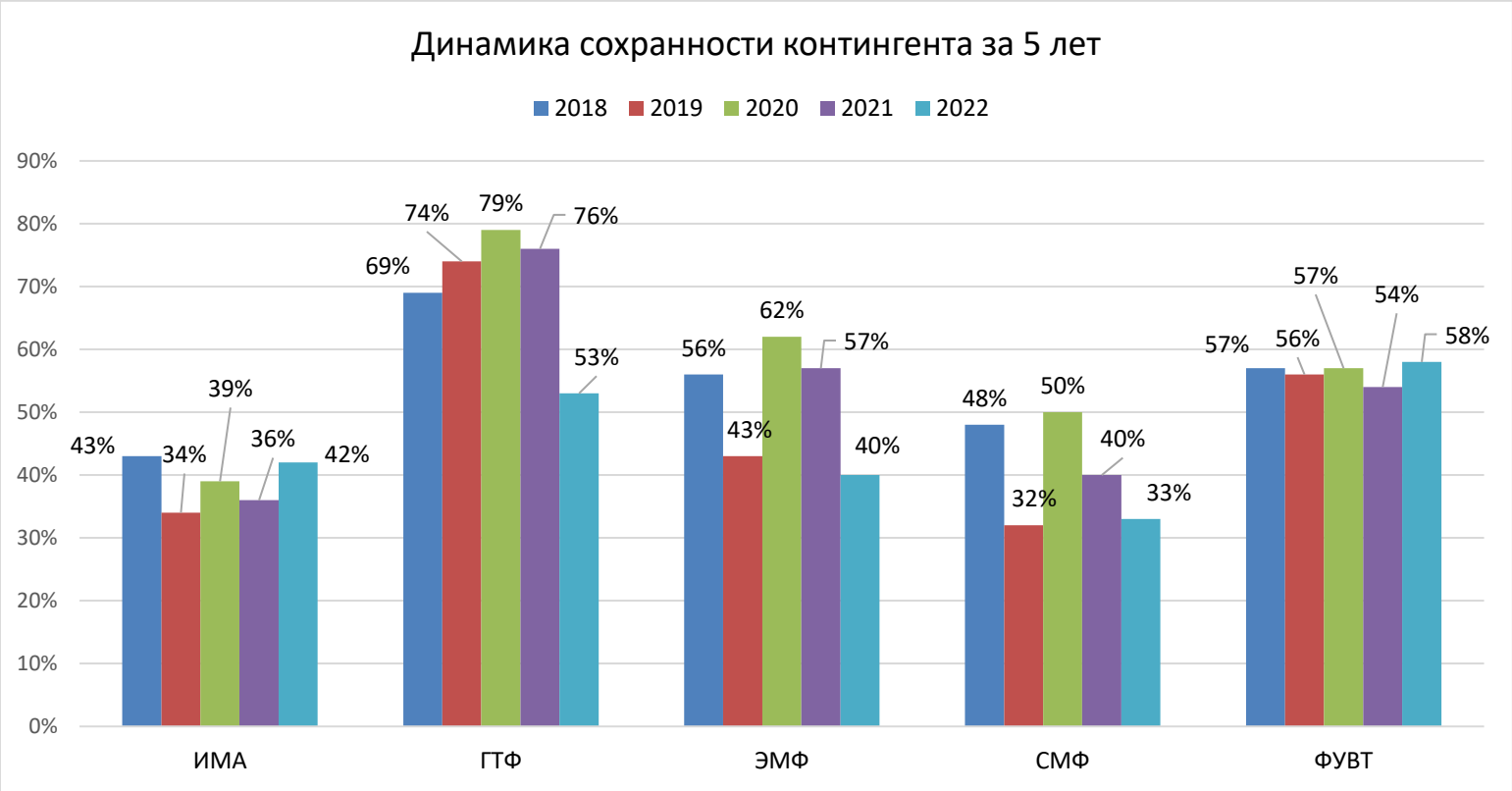


Рисунок 5 – Динамика сохранности контингента за 5 лет

Динамика сохранности контингента за 5 лет показывает относительную стабильность на «Факультете управления на водном транспорте», значительное снижение на «Гидротехническом факультете», «Электромеханическом факультете» и «Судомеханическом факультете». В институте «Морская академия» показатель сохранности вырос на 6%. Такое снижение объясняется прежде всего организацией занятий в дистанционной форме в условиях распространения коронавирусной инфекции, и снижением успеваемости студентов на сложных инженерно-технических направлениях подготовки.

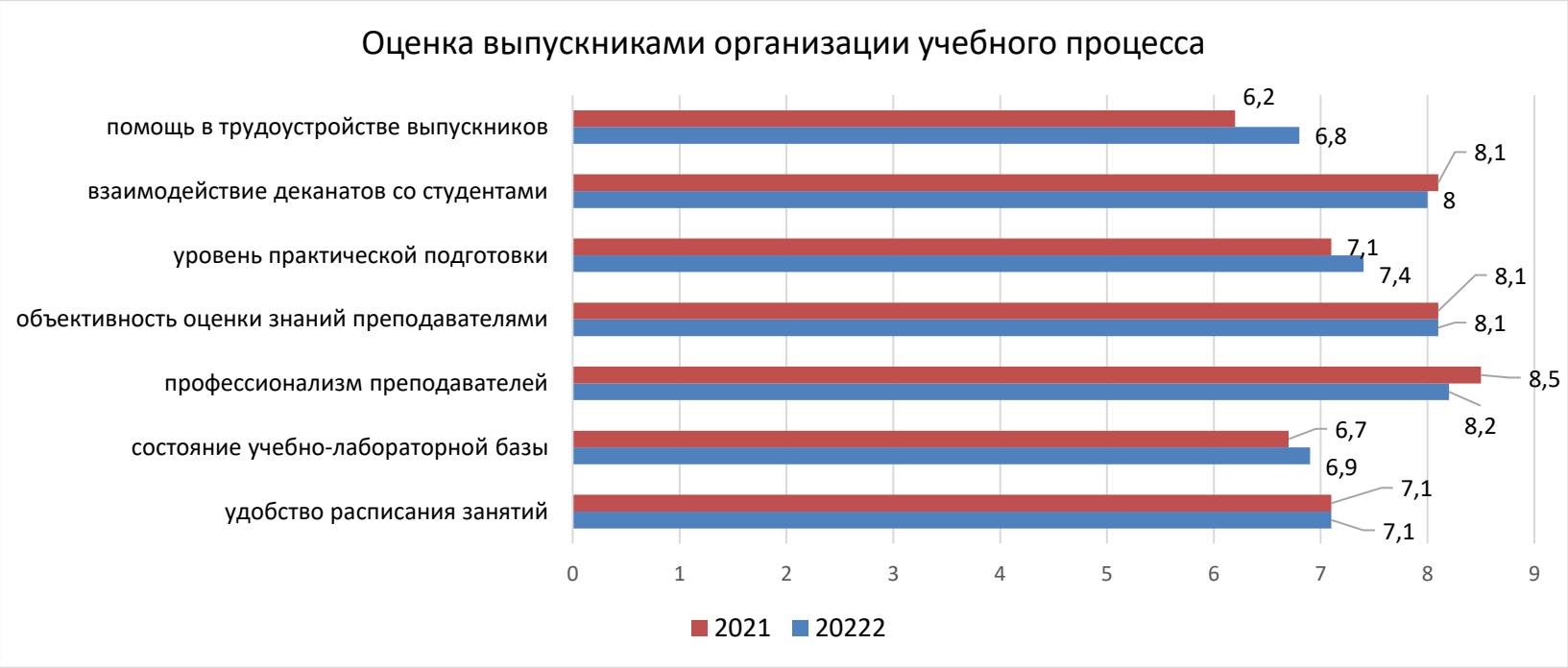


Рисунок 6 – Удовлетворенность выпускниками организации учебного процесса (по 10-балльной шкале)

В целом показатели оценки выпускников по сравнению с 2021 годом существенно не изменились и оцениваются выше среднего уровня. Исключение составляют оценки профессионализма преподавателей и взаимодействия деканатов со студентами показатели либо не изменились, либо имеют незначительный рост. Организация учебного процесса для студентов оценивается положительно. Отмечается положительная динамика в оценке помощи в трудоустройстве и состояния учебно-лабораторной базы. Следует отметить, что с 2021 года отделом взаимодействия с потребителями и профориентации организована адресная помощь в трудоустройстве выпускников, эта работа продолжается.

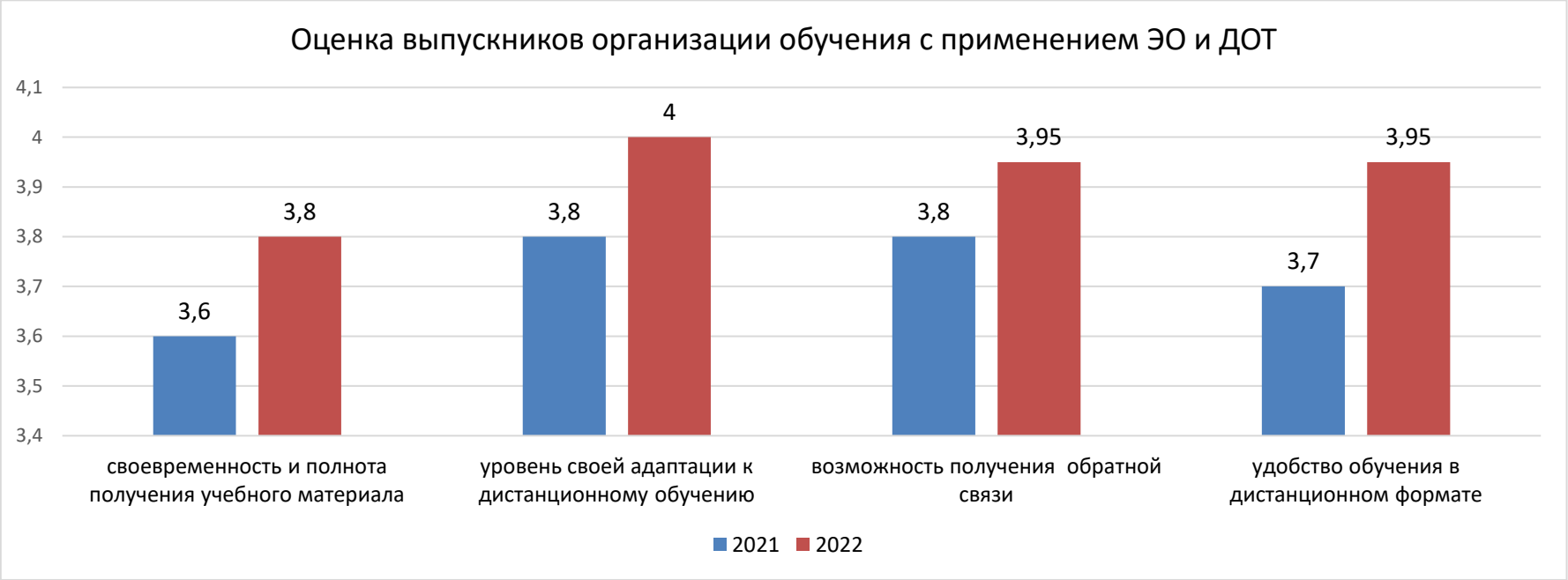


Рисунок 7 – Оценка выпускников уровня организации обучения с применением ЭО и ДОТ

По сравнению с прошлым годом, оценка выпускников 2022 года организации дистанционной формы обучения выше. Такие результаты обусловлены объективными причинами: выпускники 2021 года больше половины учебного процесса осваивали материал в обычном формате, а в дистанционном изучали профильные предметы и выполняли практические (лабораторные работы). Выпускники 2022 года в дистанционном формате провели первую половину учебного процесса, когда идет освоение общеобразовательных дисциплин.

Исходя из полученных оценок следует вывод, что данный формат освоения учебной программы может эффективно использоваться как в условиях жестких карантинных ограничений, так и в других случаях, когда у студентов (курсантов) нет возможности изучать дисциплины в очном формате.

Рисунок 9 – Проживание в общежитии

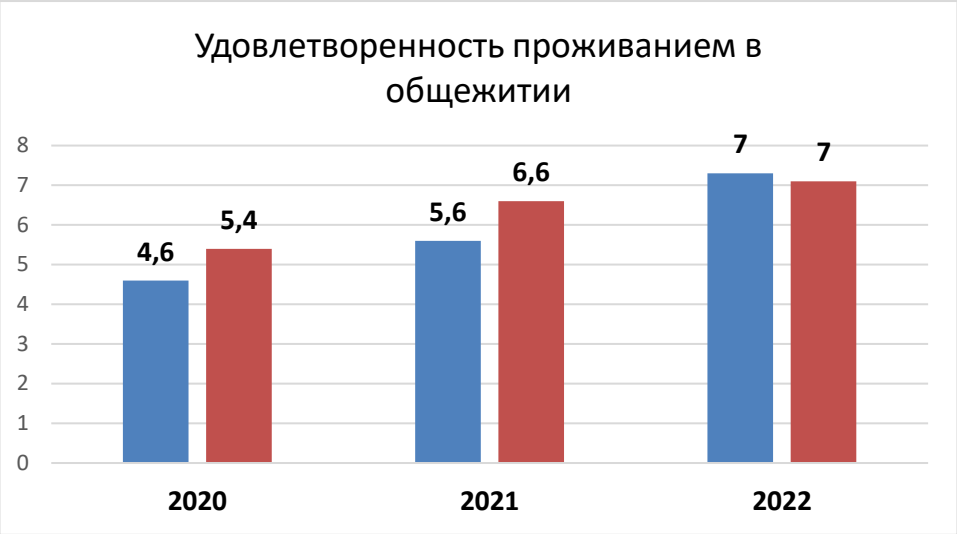


Рисунок 10 – Удовлетворенность общежитиями (по 10-ти балльной шкале)

Из 276 ответивших на вопрос 159 человек (63%) проживали в общежитиях Университета. Студенты и курсанты, проживавшие в общежитии, дали оценку условиям проживания по 10-ти бальной шкале (рисунок 10):

Оценка удовлетворенности проживания в общежитии по сравнению с 2021 годом по обоим общежитиям значительно выросла. Системные усилия администрации Университета, кураторов по улучшению жизни и быта студентов и курсантов, проживающих в общежитиях дают реальные положительные результаты.

Ниже в таблице приведены оценки выпускников по 5-ти балльной шкале качества работы администраций общежития.

Таблица 1

Оценочные показатели	Общежитие 1		Общежитие 2	
	Студенты	Курсанты	Студенты	Курсанты
тепло в комнате в холодное время	**3,4**	**3,8**	**2,8**	**3,6**
качество работы коменданта	**3,8**	**4,3**	**4,8**	**4,8**
качество работы технического персонала	**3,3**	**3,5**	**3,8**	**4,1**
посещение общежития преподавателями-кураторами	**3,8**	**4,3**	**3,8**	**3,4**
своевременность выполнения заявок на ремонт	**2,3**	**3,4**	**3,2**	**3,9**
качество выполнения заявок на ремонт	**2,6**	**3,6**	**3,5**	**4**
состояние санузлов	**1,8**	**2,3**	**3,1**	**3,7**
состояние кухни	**2,3**	**2,3**	**3,2**	**3,5**
организация досуга	**2,7**	**3,0**	**3,0**	**3,5**

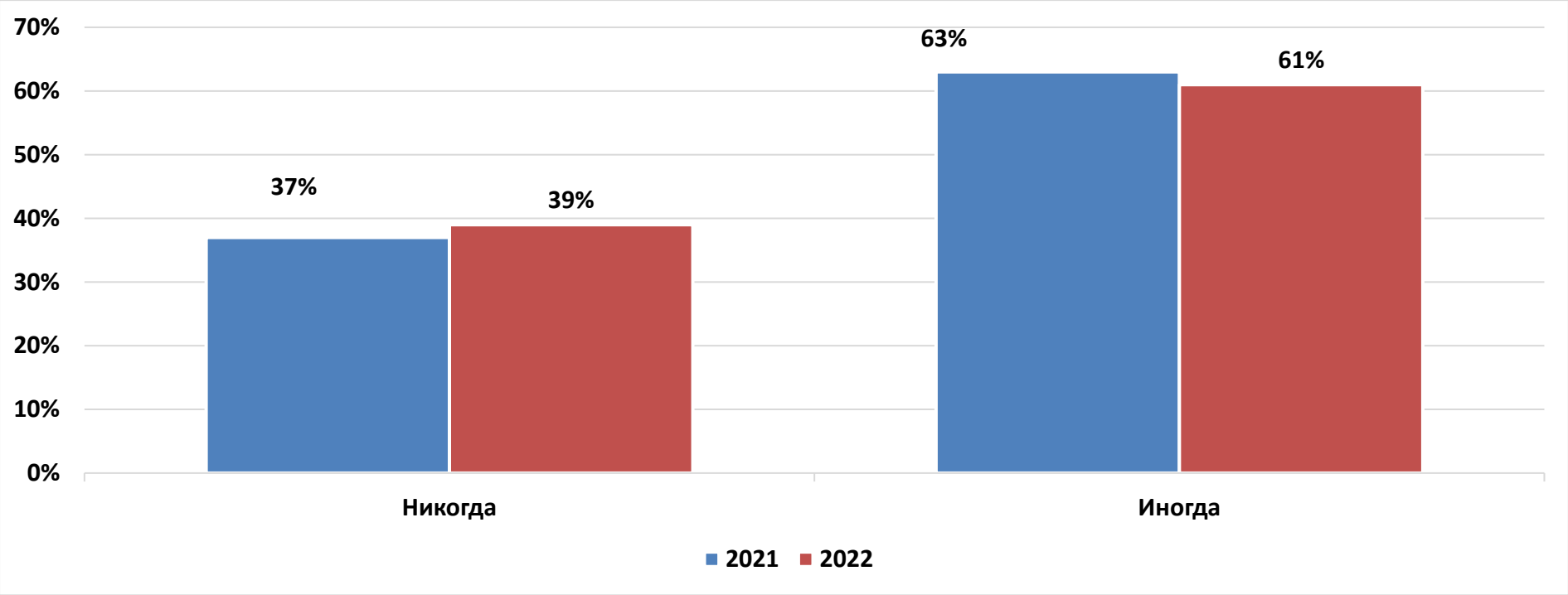


Рисунок 11 – Совмещение работы и обучения на дневном отделении

По сравнению с 2021 годом количество выпускников, совмещающих учебу и работу, незначительно сократилось. Исходя из полученных данных следует вывод, что выпускники 2022 года больше были нацелены на учебу и соответственно меньше отвлекались

Основные места прохождения производственной практики

Компании и организации	Количество практикантов
ТСК	43
Иртышское пароходство	30
Салехардский речной порт	23
Транзит СВ	21
Прайм Шиппинг	20
Речфлот	18
Администрация Обского БВВП	13
ГУ МЧС по НСО	13
Невский ССЗ	12
ЗТФ ПАО Норникель	10
Зеленодольский завод	10
ЛОРП	10
Сергинский речной порт	9
Осетровский речной порт	9
Корпоративные ИТ-проекты	9
Подтёсовская РЭБ флота	9
Красноярский порт	8
Служба АСР и ГЗ	6
МВД	6
Администрация Ленского бассейна	5
СЭТЗ	5
Северречфлот	5
Сибирское морское агентство	5
Верхне-Обское БВУ	4
Онежский ССЗ	4

Анализ организации практики показывает положительную динамику увеличения количества компаний и организаций, в которых более 4-х студентов (курсантов) проходят производственную практику. Университету не только сохранить связи с компаниями, но и начать взаимодействие с новыми предприятиями, с которыми ранее не сотрудничали. Эту работу необходимо продолжать постоянно.

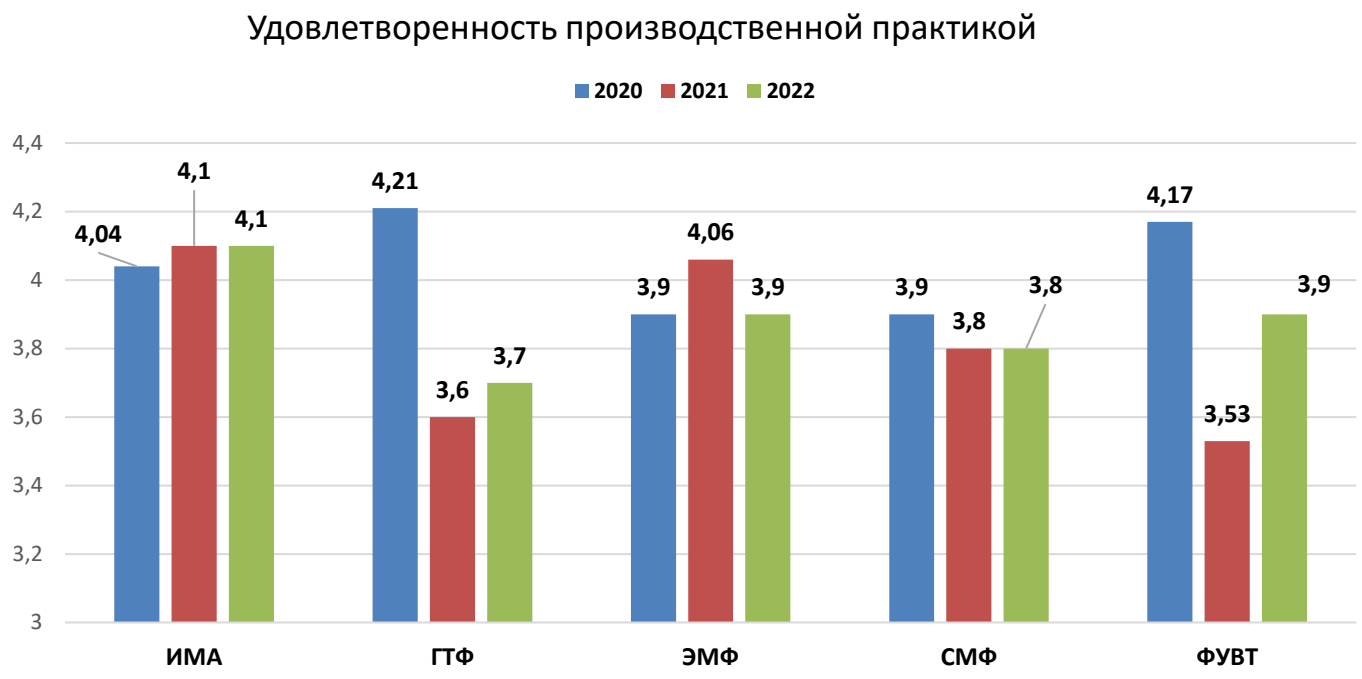


Рисунок 12 – Удовлетворенность прохождения производственной практики

В целом анализ ответов выпускников об удовлетворенности качеством прохождения производственной практики (рисунок 12) показывает, оценка качества практики по сравнению с 2021 и 2020 годами либо не изменилась, либо незначительно выросла. Исключение составляют выпускники «Электромеханического факультета» оценка такая же, как 2020 году и ниже 2021 года.

Общая динамика удовлетворенности выпускников производственной практикой положительная. Деканам факультетов, директору ИМА следует совместно с отделом практики и отделом взаимодействия с потребителями и профориентации наращивать базу производственной практики на предприятиях отрасли и смежных отраслей.

Рисунок 13 – Желание трудоустроиться на,

в динамике за три года по факультетам

Рисунок 14 – Желание трудоустроиться, где была практика предприятие, где проходила практика

Анализ графиков показывает, что почти половина курсантов флотских специальностей планирует трудоустроиться в месте прохождения производственной практики. Это обусловлено спецификой работы на судне в едином экипаже, а также хорошими условиями прохождения практики. Большинство студентов других специальностей (78%) до конца не определились с местом трудоустройства. Следует

отметить положительную динамику у студентов береговых специальностей. В прошлом году количество неопределившихся было больше (83%).

В динамике за три года (рисунок 14) по факультетам, к сожалению, есть устойчивое снижение желающих продолжить работу по месту прохождения производственной практики. Исключение составляют ИМА и ФУВТ. Основная причина это – возможность выбирать наиболее интересное по мнению обучающегося места работы. (возможно заключение на предприятии договора о намерениях меняло бы картину)

Рисунок 15 – Трудоустройство по заявкам отраслевых предприятий.

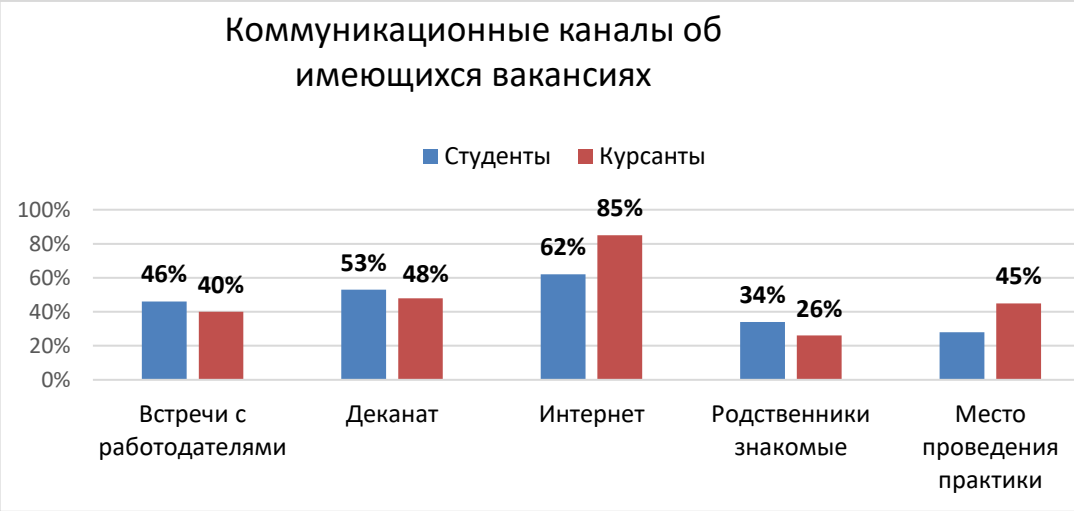


Рисунок 16 – Коммуникационные каналы об имеющихся вакансиях.

Рассматривают трудоустройство по заявкам отраслевых предприятий, предлагаемым со стороны Университета, (рисунок 15) 35% от общего числа выпускников. Анализ анкет показывает, что 43% положительно ответивших на вопрос о возможности трудоустройства по заявкам отраслевых предприятий, не хотят работать по месту прохождения производственной практики. Следовательно, эти выпускники желают продолжать работу по выбранной специальности на предприятиях отрасли или смежных отраслях.

Основные коммуникационные каналы об имеющихся вакансиях выпускники получают в основном из Университета и Интернет-сети. Детальный анализ ответов по этому вопросу показывает, что 92% информации о вакансиях выпускники получают из деканатов, конференции «Кадровый потенциал предприятий водного транспорта. Наука-основа развития отрасли», и локальными встречами с представителями компаний, а также информации, размещенной Университетом в социальных сетях интернет.

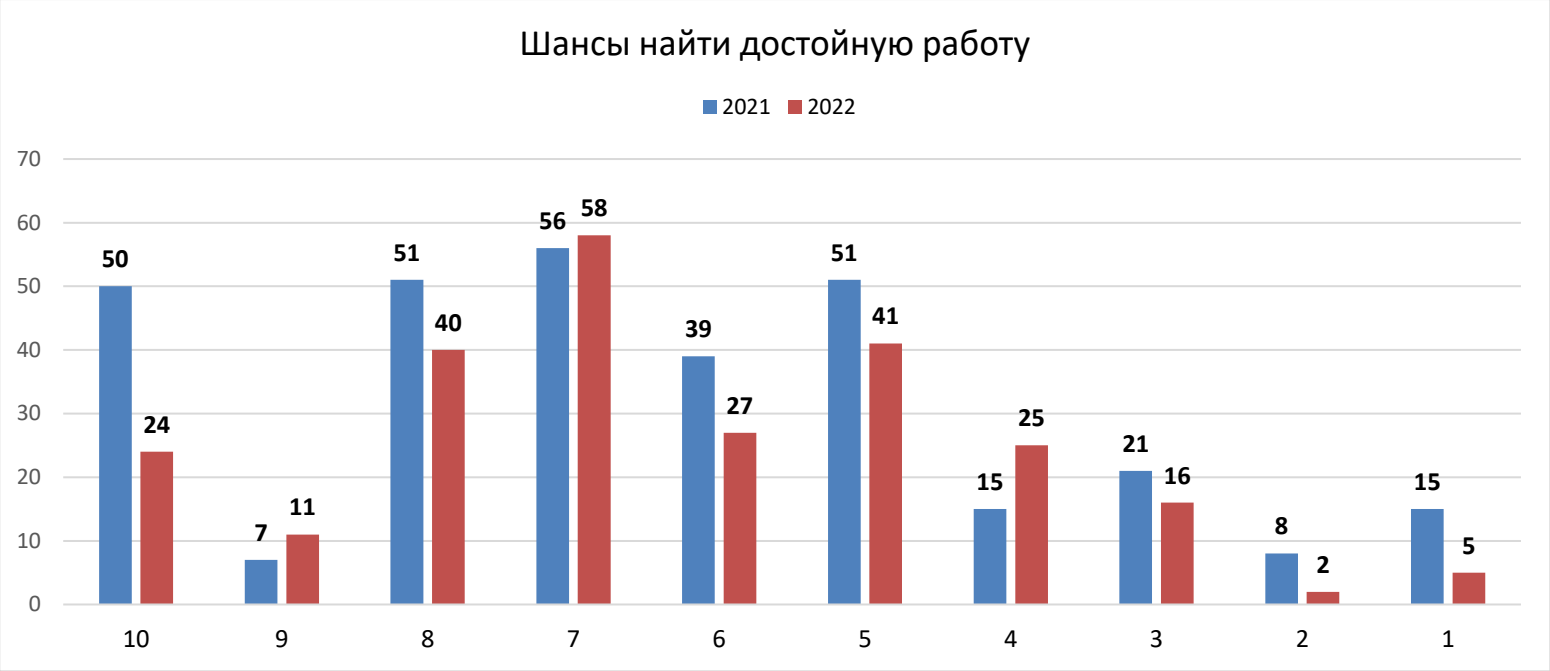


Рисунок 17 – Шансы найти достойную работу по 10-балльной шкале, человек

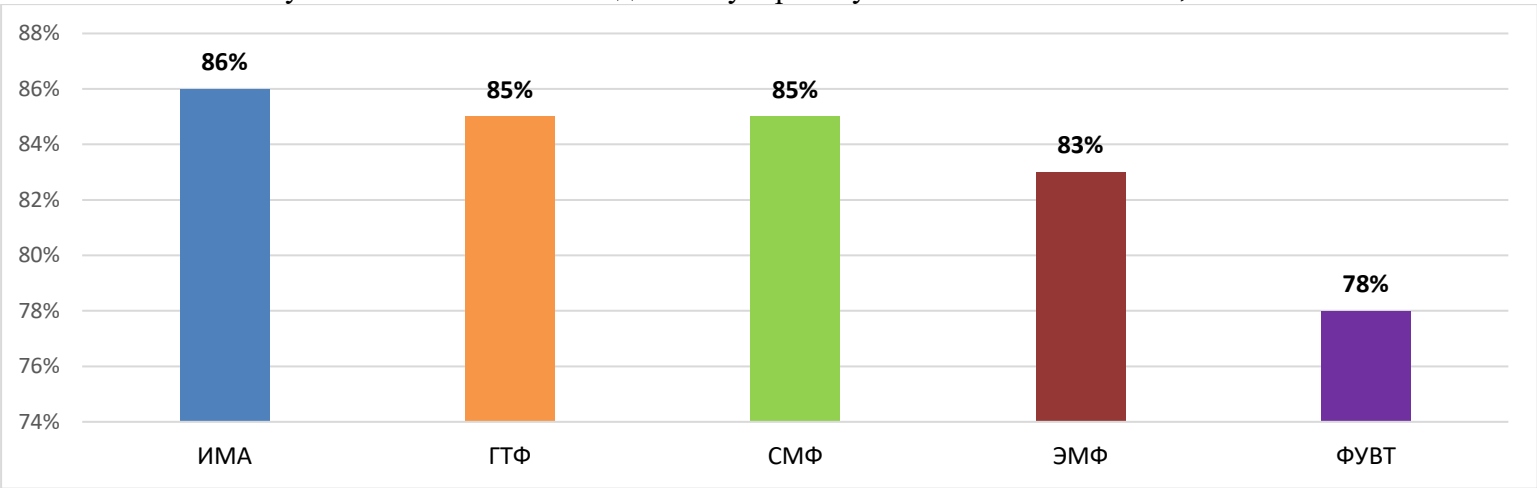


Рисунок 18 – Распределение по факультетам оценки шансов поиска достойной работы в 2022 году, %.

Анализ графиков показывает, что выпускники оценивают свои шансы найти достойную работу и уровень адаптации к самостоятельной жизни как высокие. По сравнению с прошлым 2021 годом значительно сократилось количество студентов, оценивающих шансы найти работу как низкие рисунок 17). Причина, возможность получить представление о своей трудовой деятельности во время практики, информация от работодателей об имеющихся вакансиях. В целом выпускники всех факультетов высоко оценивают свои шансы найти достойную работу, более того по полученной специальности (рисунок 18).

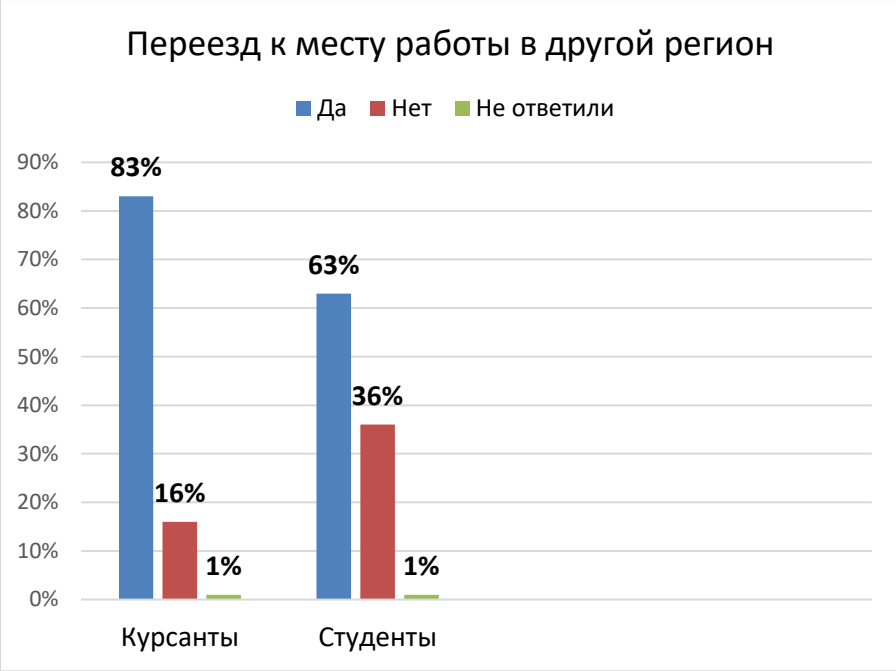


Рисунок 19 – Переезд к месту работы, %.

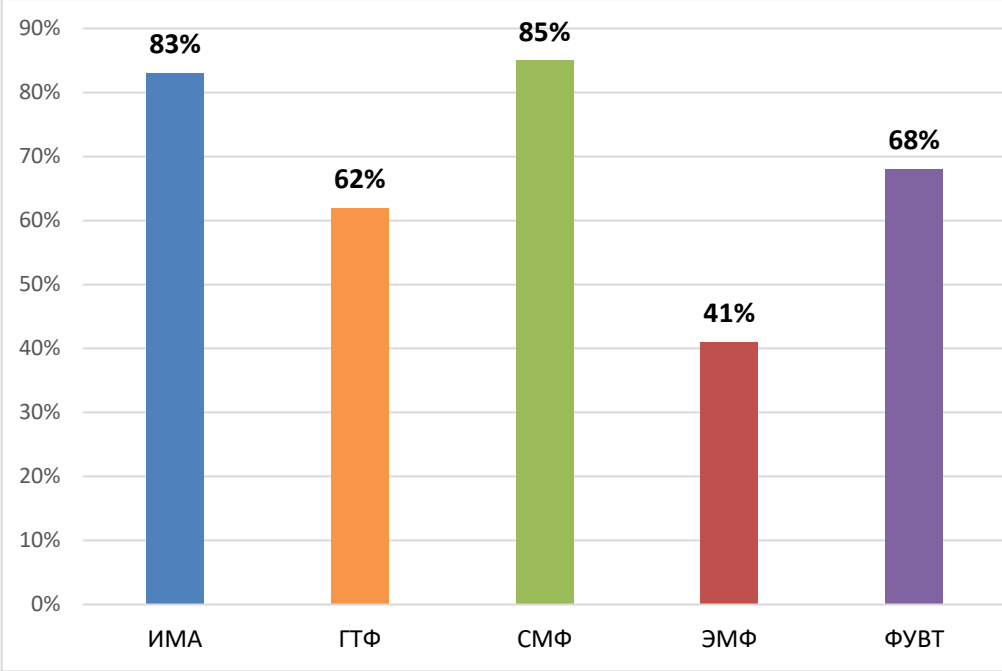


Рисунок 20 – Переезд к месту работы (по факультетам), %.

Анализ ответов выпускников показывает, что две трети выпускников береговых специальностей готовы продолжить работу в другом регионе (рисунок 19). Больше положительных ответов у курсантов института «Морская академия» с учётом того, что выпускники ИМА после окончания должны трудоустроиться в других регионах на флот, результаты более чем обнадеживающие. Большинство выпускников других факультетов также готовы переехать в другие регионы, следовательно, эти студенты планируют работать после окончания Университета по полученной специальности, поскольку предприятий их направления в Новосибирске и области мало, либо вообще отсутствуют. Исключение составляют выпускники ЭМФ, большая часть которых может найти работу по своему профилю в Новосибирске.

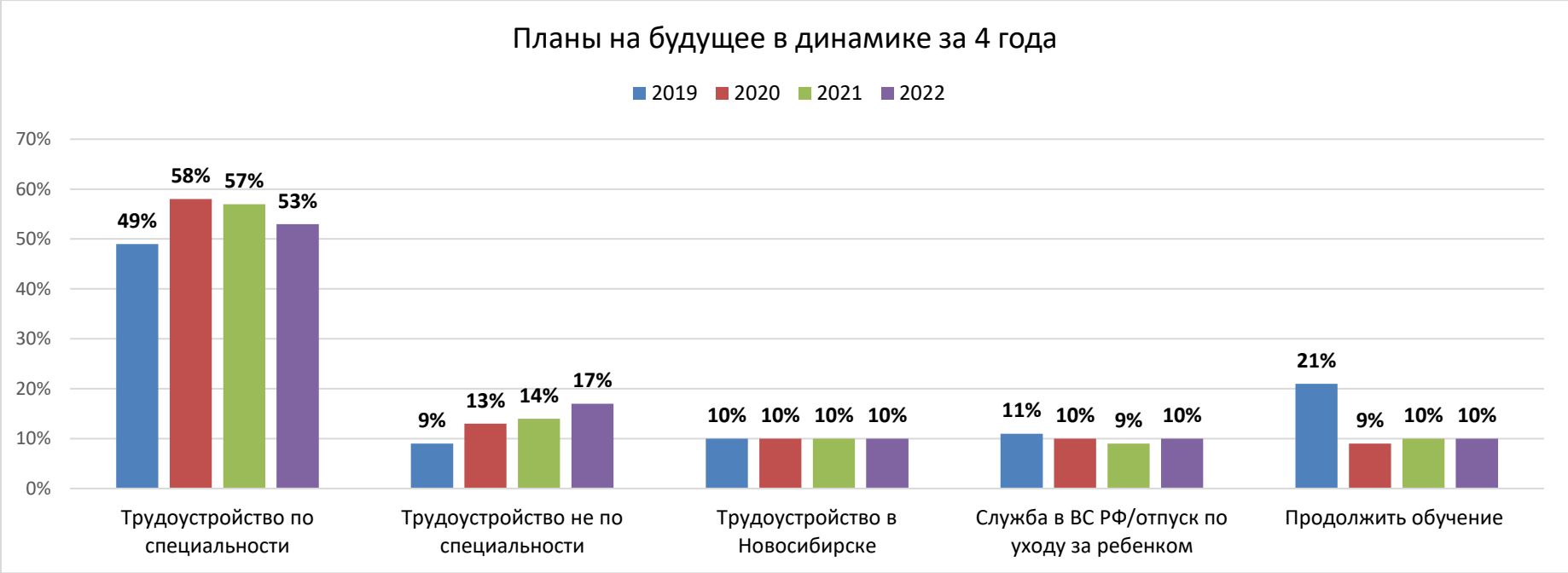


Рисунок 21 – Планы на ближайшее будущее в динамике за 4 года,%.

Опрос показал, что больше половины опрошенных выпускников планируют работать по специальности после окончания Университета. Динамика за 4 года незначительное снижение желающих работать по специальности (рисунок 21). Изучение ответов выпускников показало, что Подавляющее большинство (65%) выпускников плавсостава планируют работать по полученной специальности и только 14% опрошенных не хотят работать в море. Выпускники береговых направлений подготовки также планируют работать по полученной специальности и только 20% опрошенных хотят отдохнуть хотя бы год. Мониторинг трудоустройства выпускников 2022 года показал, что фактически работают по специальности примерно 56% от общего количества выпуска. Следовательно, данные опроса показывают объективность полученных данных, большая часть выпускников хочет и будет работать в отрасли по полученной специальности.

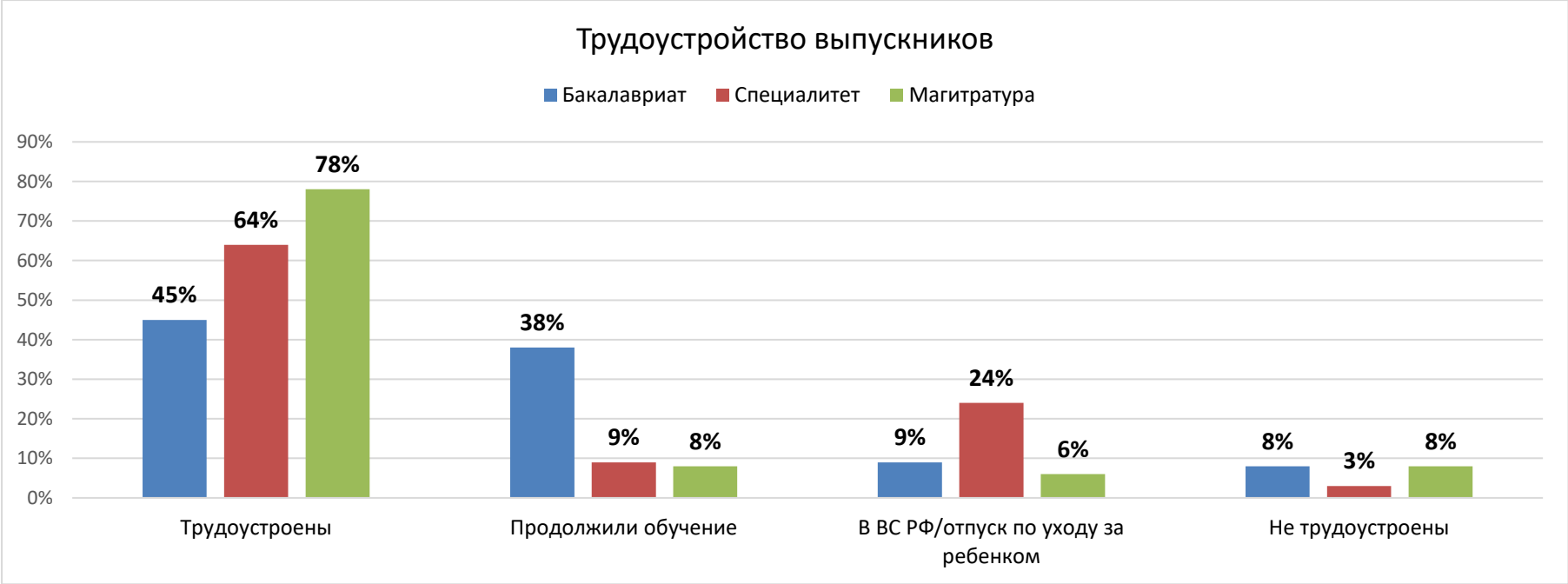


Рисунок 22 – Распределение выпускников после выпуска

Большинство выпускников трудоустраиваются в течении 2-х-3-х месяцев после окончания Университета. В 2022 году количество трудоустроенных выпускников специалитета выше, это обусловлено в первую очередь высоким спросом, судоходных компаний на членов экипажей морских судов в современных условиях. Количество нетрудоустроенных выпускников в целом совпадает с ответами анкет о планах на будущее. Следует отметить, что 72% всех трудоустроенных выпускников работают по полученной специальности.

Сильные и слабые стороны учебного процесса по мнению выпускников

Факультет	Особенно хорошо освоены	Количество ответов	Недостаточно освоены	Количество ответов
ГТФ	Подводно-технические работы	3	-	-
СМФ	Детали машин и основы конструирования	3	-	
ФУВТ	Управление работой порта	13	Контейнеры и пакетирующие транспортные средства	3
	Управление работой флота	12		
	Математика	7		
	Маркетинг	6		
ЭМФ	Методы и средства проектирования информационных систем и технологий	4	Микропроцессорные средства и системы	2
	Сопротивление материалов	4		
	Web технологии	4	Компьютерное моделирование инженерных систем	2
ИМА	Теория и устройство судна	9	Теория и устройство судна	3
	Навигация и лоция	7		
	Судовые электроприводы	6	Начертательная геометрия	2
	Маневрирование и управление судном	6	Математика	2
	Английский язык	5		

Анализ ответов выпускников показал сокращение количества обучающихся, недостаточно усвоивших предметы (15 в 2021 году и 14 в 2022 году). При этом за последние два года количество самих предметов, которые недостаточно усвоены остается неизменным (6 в 2021 и 2022 годах и 8 в 2020 году). Следовательно качество образовательных услуг за последние два года имеет положительную динамику.

Рисунок 23 –Правильный выбор специальности

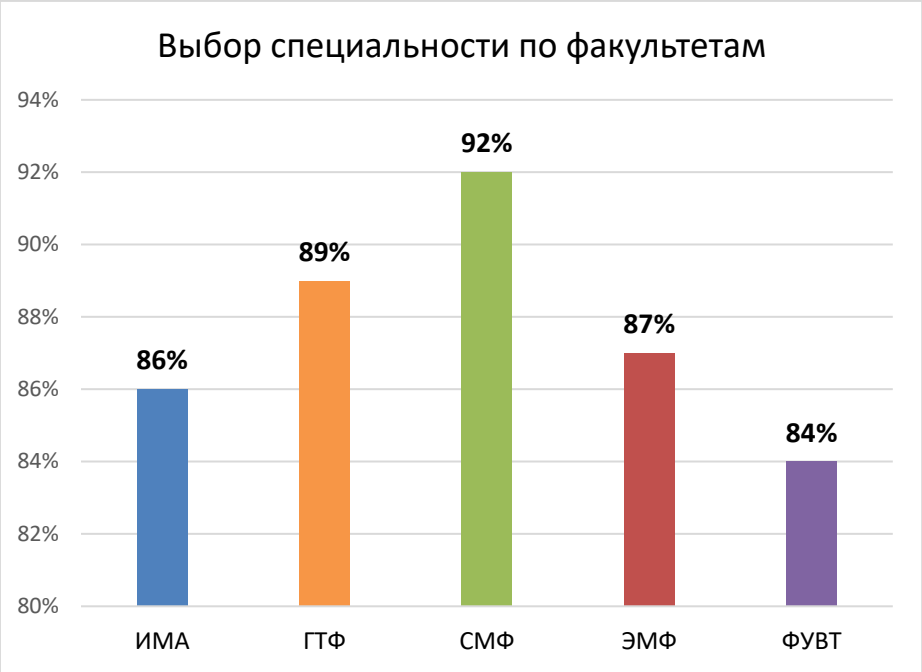


Рисунок 24 – Правильный выбор специальности по факультетам

Анализ анкет выпускников показал, что 82% опрошенных респондентов не сомневаются в правильности выбора специальности (рисунок 23). Самые высокие показатели на «Судомеханическом» и «Гидростроительном» факультетах 92% и 89% соответственно. Полученные данные позволяют сделать вывод, о положительной динамике эффективности системы работы по обучению, воспитанию студентов (курсантов) и популяризации выбранной ими соответствующей специальности на факультетах Университета. Данные коррелируют с желанием большинства выпускников работать по своей специальности в отрасли.

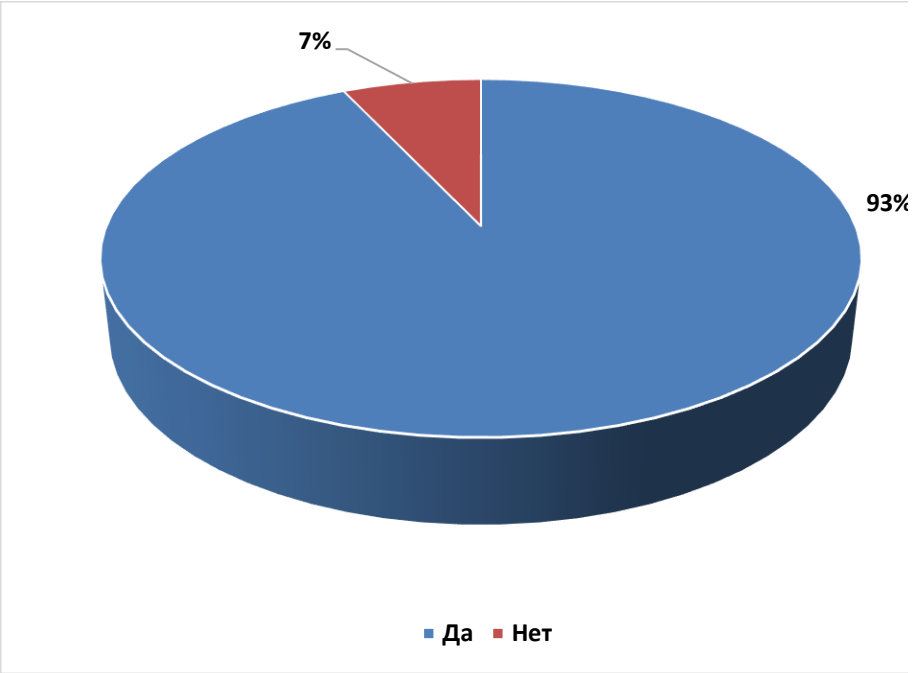


Рисунок 25 – Правильный выбор Университета

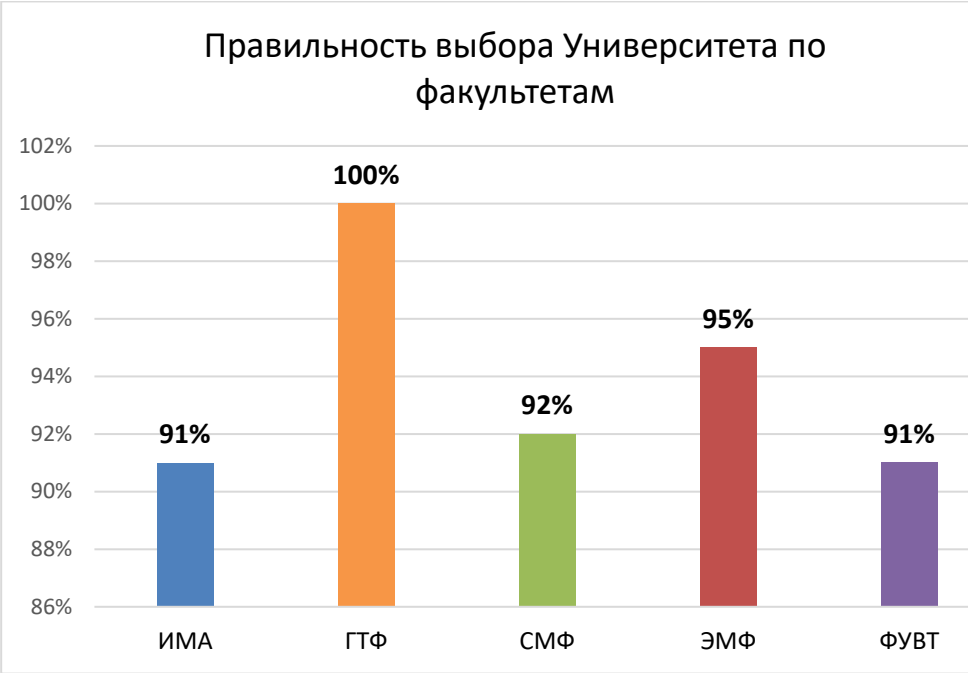


Рисунок 26 – Правильный выбор Университета по факультетам.

Анализ ответов показывает, что абсолютное большинство выпускников не разочаровались в выборе учебного заведения (рисунок 25). Распределение ответов по факультетам (рисунок 26) показывает, что лучше система работы по воспитанию у студентов гордости за принадлежность к Университету построена на «Гидротехническом факультете» 100 % положительных ответов. Эту работу необходимо продолжать.

6 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ АБИТУРИЕНТОВ

Рисунок 27 – Динамика набора по ВУЗу в целом за 6 лет

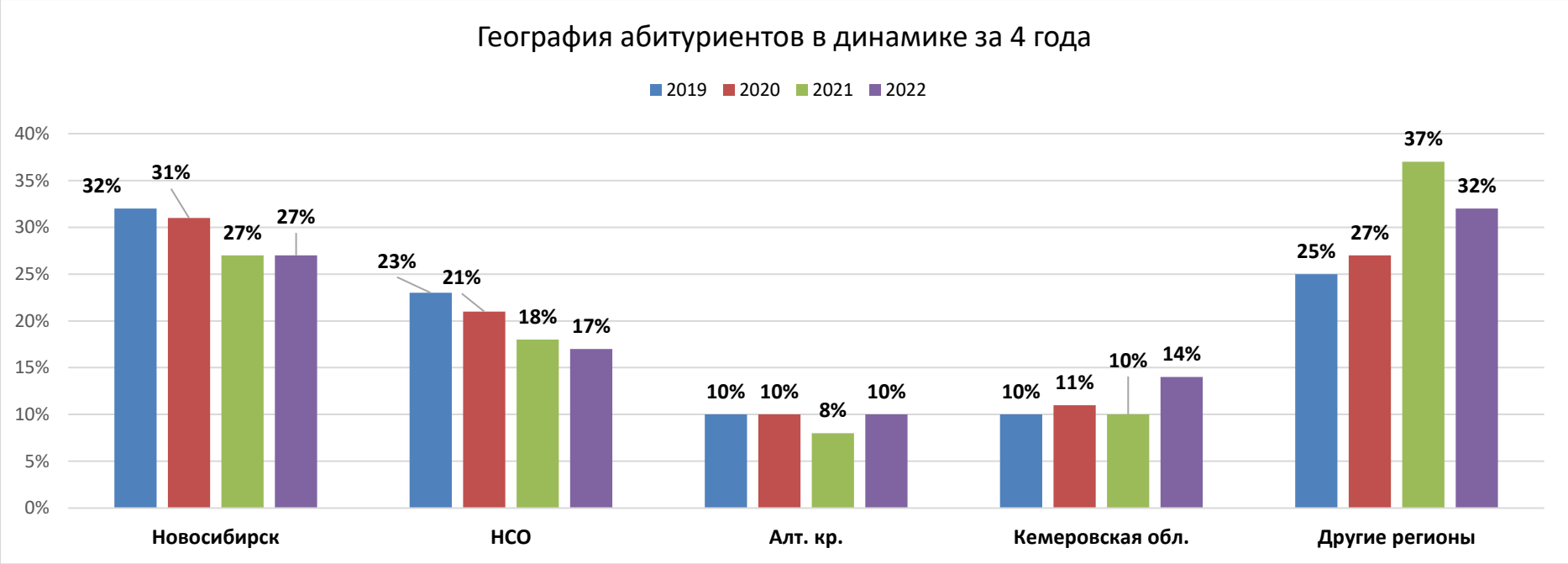


Рисунок 28 – География абитуриентов

Анализ географии абитуриентов позволяет сделать вывод, что большая часть желающих поступить в Университет из Новосибирска и Новосибирской области (рисунок 28). Вместе с количеством абитуриентов из Новосибирска и Новосибирской области за последние 4 года снижается, а количество из других регионов страны и Республики Казахстан растет. Особо следует отметить примерно постоянное количество поступающих из Алтайского края и Кемеровской области. Необходимо улучшить работу по профориентации школьников из Новосибирска и Новосибирской области, чтобы не столкнуться с перенаселением общежитий.

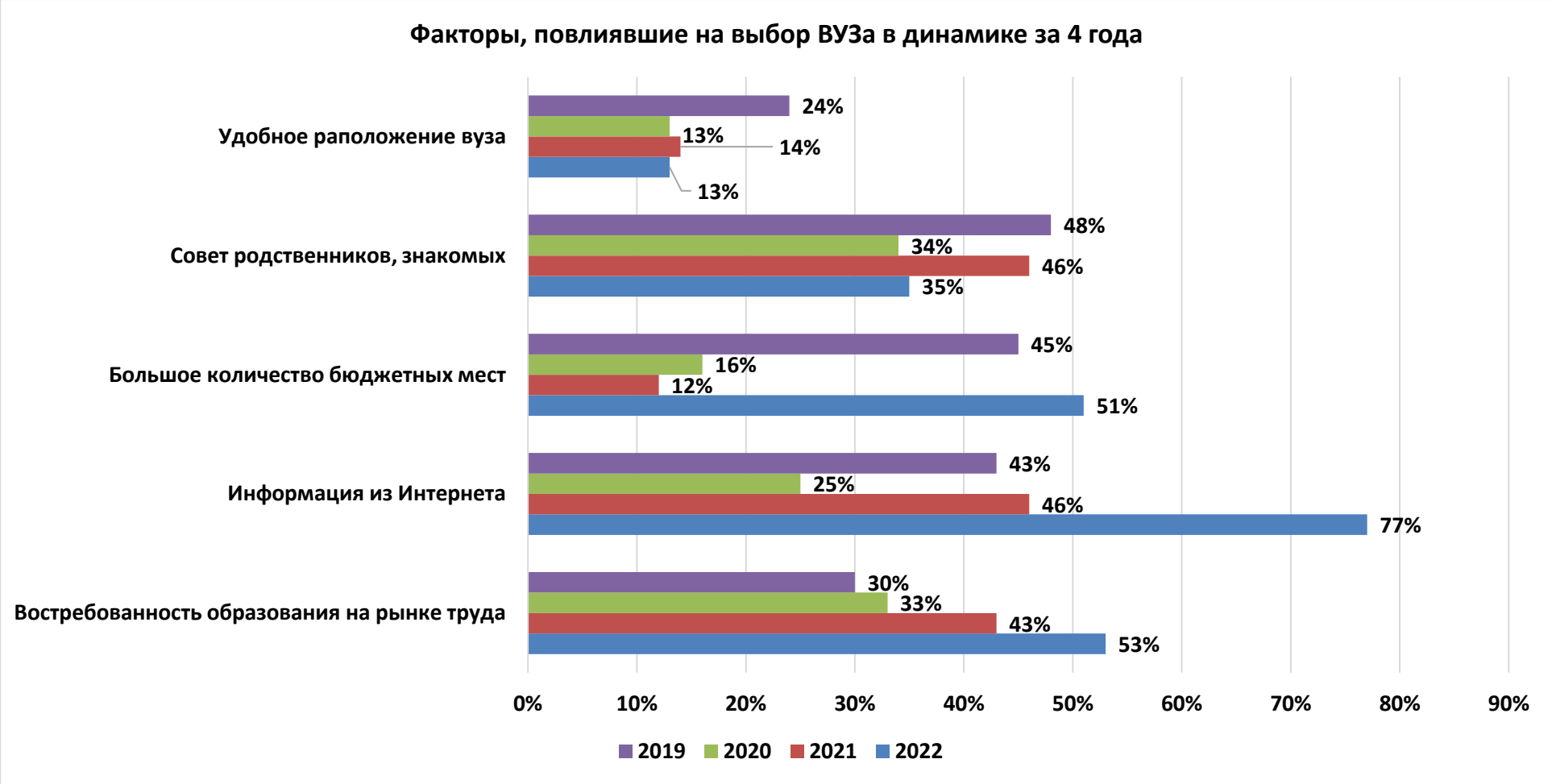


Рисунок 29 – Факторы, повлиявшие на выбор ВУЗа в динамике за 4 года

Ключевым фактором, влияющим на выбор ВУЗа (рисунок 29), является информация, полученная из Интернета (77%). Вместе с тем фактор востребованности специальностей на рынке труда имеет существенную положительную динамику. Следовательно, при проведении профориентационной работы необходимо делать акцент о специальностях и направлениях подготовки Университета, гарантированном трудоустройстве и карьерном росте после окончания обучения, всесторонне насыщать Интернет-пространство информацией об Университете (используя соц.сети, мессенджеры, форумы, официальные интернет-ресурсы и т.д.). Повысить качество работы профориентаторов в очном формате. При этом следует учесть, что фактор удобного расположения вуза в динамике за 4 года как определяющий не меняется.

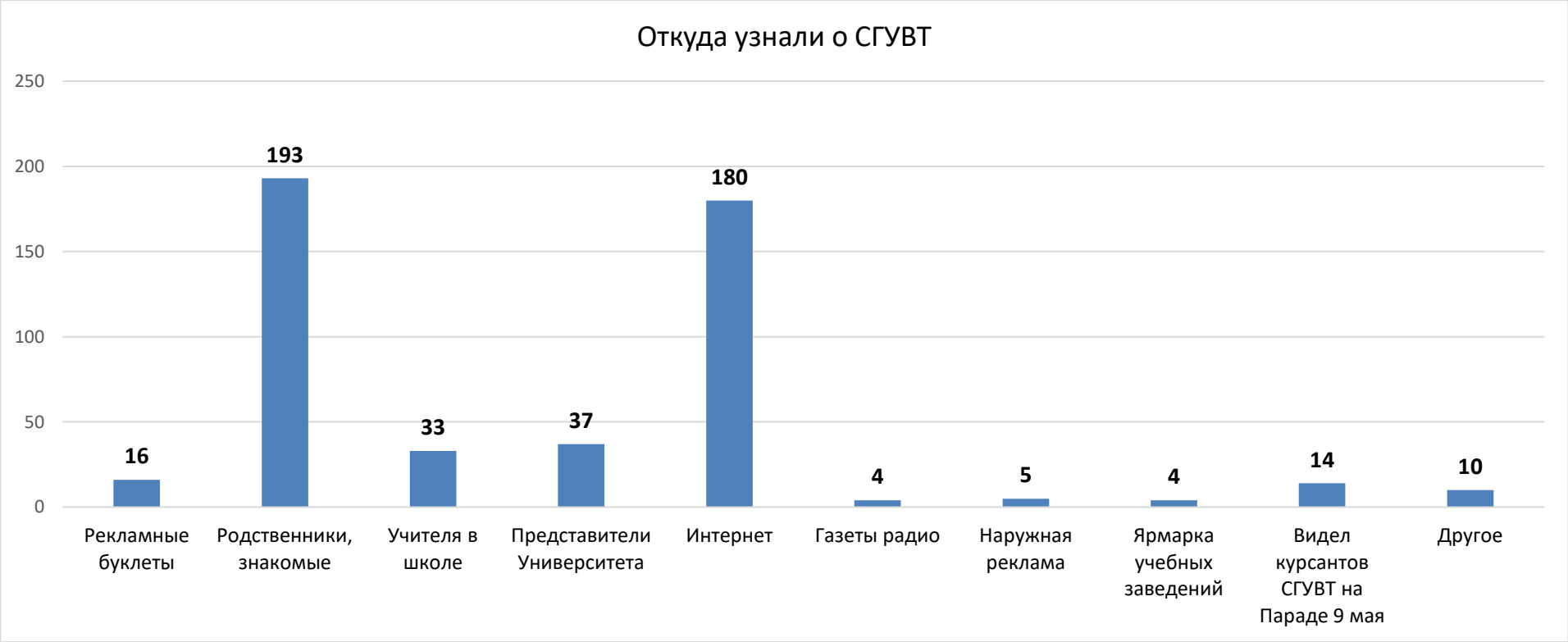
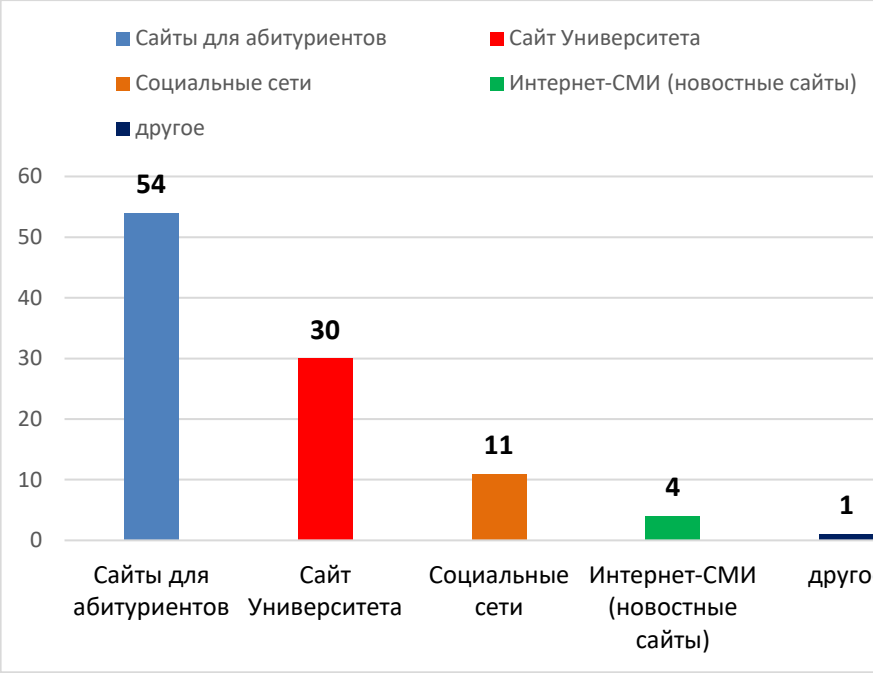


Рисунок 30 – Информация об Университете (человек)

Анализ опроса абитуриентов (рисунок 30) показал, что в основном информацию об Университете они получили от родственников и из Интернета. На втором месте – информация, полученная от учителей в школе и представителей Университета. Следовательно, при планировании работы по профориентации, необходимо усилить работу в школах, как силами профориентаторов вуза, так и через классных руководителей старших классов, других учителей. Продолжать активное применением интернет-технологий, таких как онлайн экскурсии, квесты, и т.д. Особое место занимает участие в Параде Победы курсантов ИМА. Опрос абитуриентов показывает, что это весьма существенный источник информации о ВУЗе.



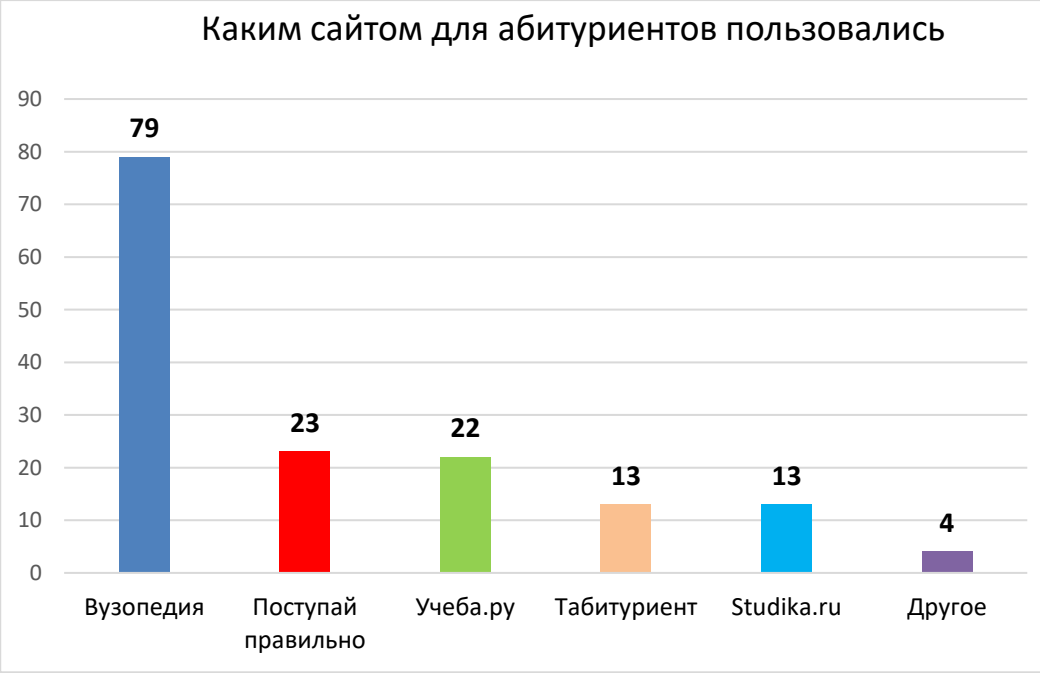


Рисунок 31 – Каналы получения информации из Интернета

С учетом во много раз возросшей роли Интернета при получении информации о ВУЗе был проведен анализ ресурсов, которыми пользуются абитуриенты. Основные ресурсы получения информации абитуриенты получают на специализированных сайтах (63%), а также из социальных сетей (28%) (рисунок 31). Следовательно, работу по своевременному обновлению информации на сайтах для абитуриентов нужно продолжать, а также развивать направление работы в социальных сетях, учитывая, что в связи с последними политическими событиями, количество нормально работающих социальных сетей уменьшилось.

7 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ

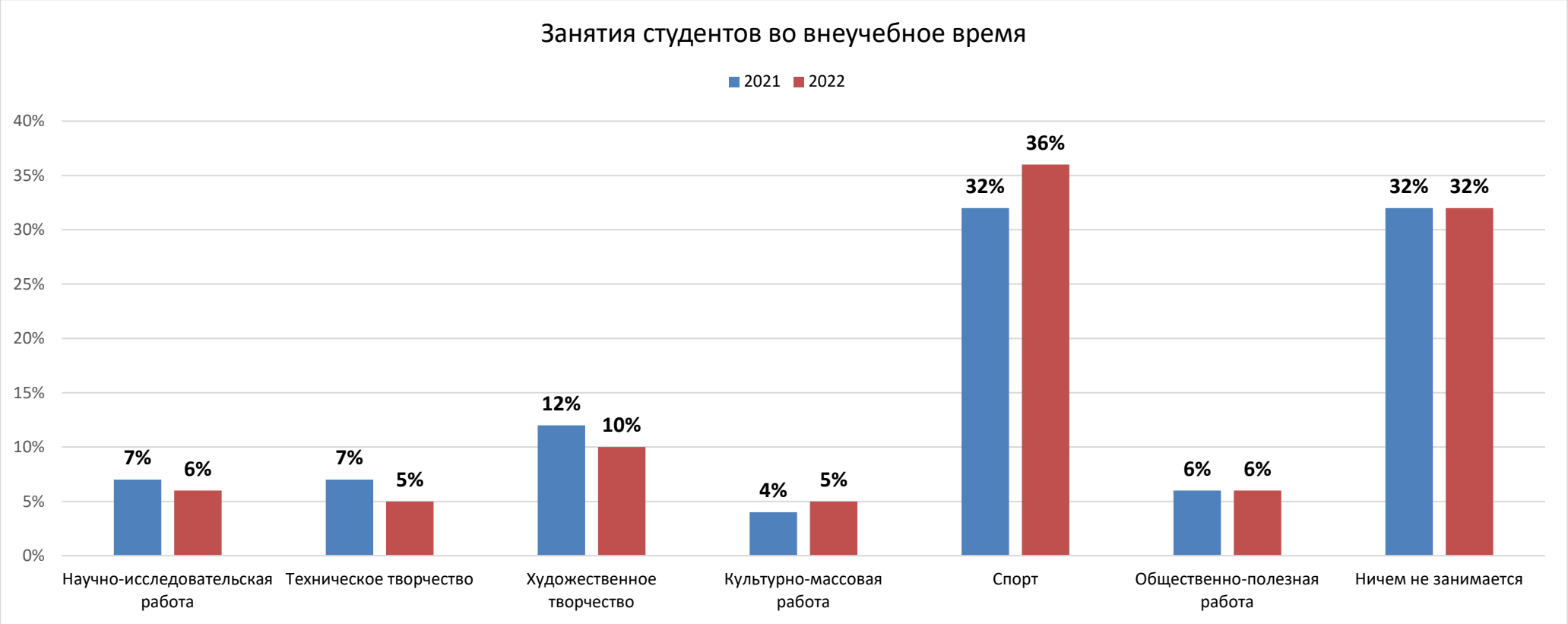
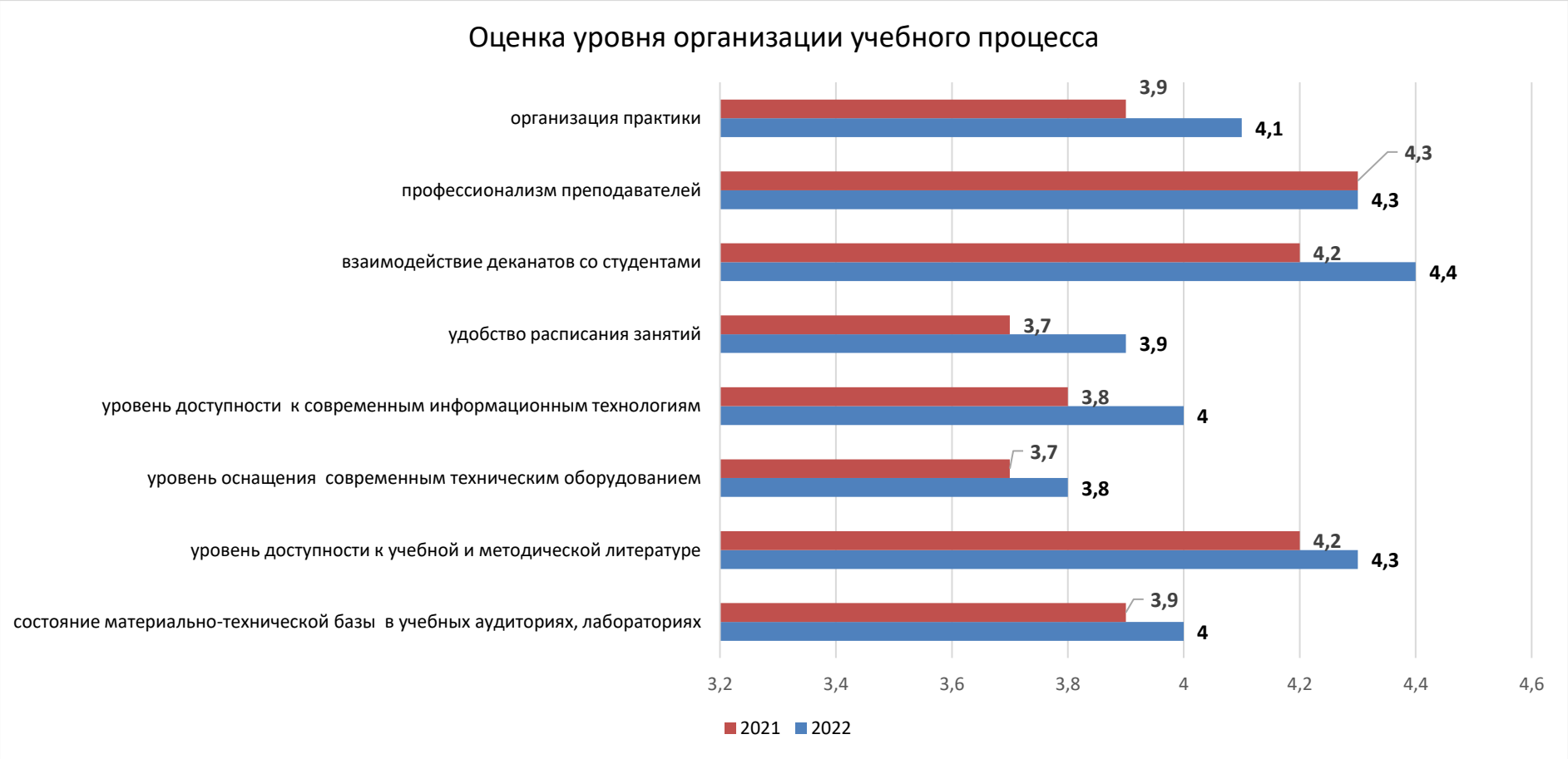


Рисунок 32 – Занятия студентов во внеучебное время

По сравнению с прошлым годом (рисунок 32) количество студентов и курсантов, ответивших, что ничем не занимаются во внеучебное время, не изменилось, но больше на 10% в сравнении с 2021 годом. Следовательно, необходимо продолжать работу по вовлечению данной категории студентов и курсантов в общественно-полезные виды деятельности. Снизилось количество студентов и курсантов, занимающихся научно-исследовательской работой, техническим творчеством, художественным творчеством. Деканам факультетов, директору



института «Морская академия», заведующим кафедр необходимо проводить работу по вовлечению обучающихся к разным видам творчества и научно-исследовательской деятельности.

Рисунок 33 – Оценка уровня организации учебного процесса

Анализ полученных данных позволяет сделать вывод, что по всем показателям учебного процесса по оценкам студентов и курсантов наблюдается положительная динамика. Особенно высоко студенты и курсанты оценивают профессионализм преподавателей. Более низкие оценки респонденты дали уровню оснащения учебных аудиторий, лабораторий современных техническим оборудованием. Следовательно, работу по оснащению аудиторий и лабораторий современным техническим оборудованием нужно продолжать.

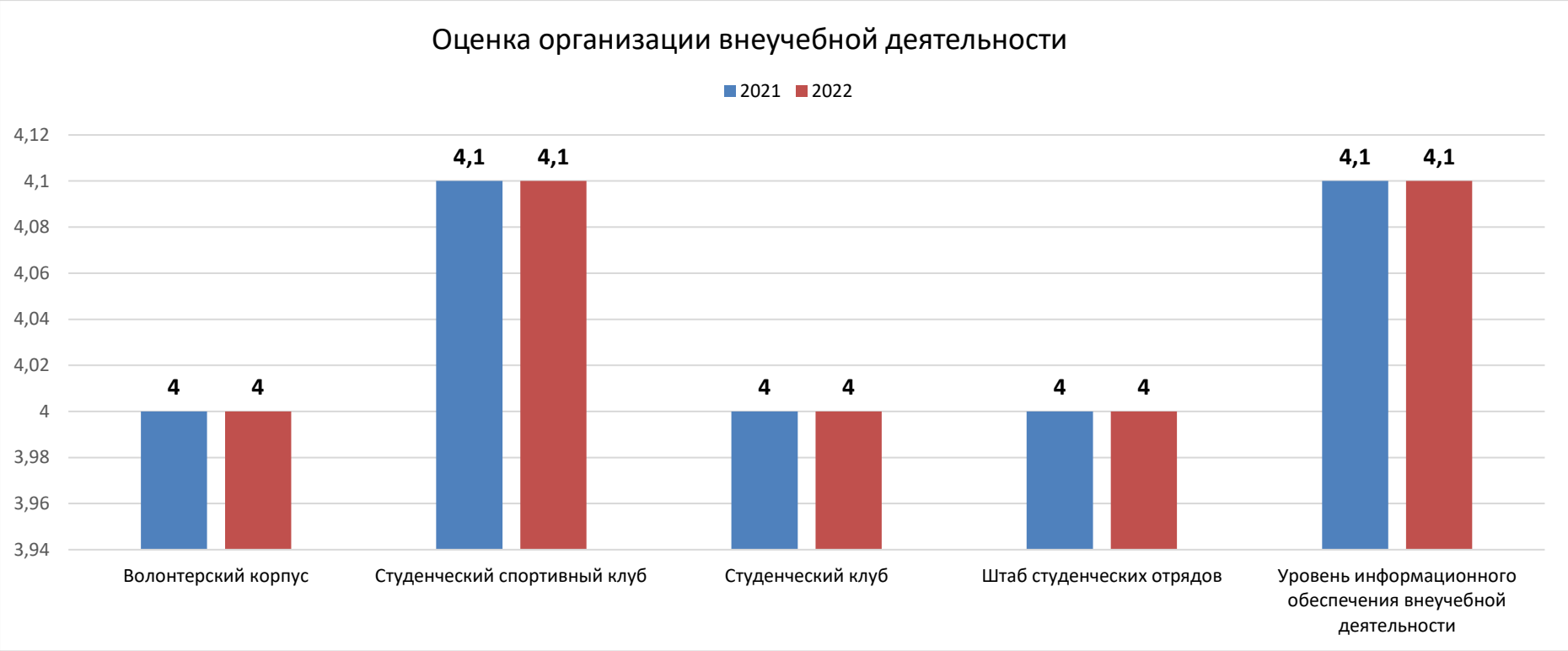


Рисунок 34 – Оценка организации внеучебной деятельности

По сравнению с прошлым годом по всем показателям изменений в оценке обучающимися внеучебной деятельности нет. При этом, примерно 3% опрошенных никак не оценили внеучебную деятельность в вузе. Большая часть из них ничем не занимается, ничем не интересуется. На данную категорию студентов управлению по молодежной политике и воспитательной деятельности следует обратить повышенное внимание, выяснить причины такого безразличного отношения студентов (курсантов) к внеучебной, спортивной, начной и другим видам деятельности в вузе и по возможности привлекать их на различные мероприятия.

Рисунок 35 – Обеспечение курсантов формой и питанием

Сравнительный анализ ответов курсантов института «Морская академия» за два года показал, что работа администрации Университета и руководства ИМА по организации обеспечения формой и питанием респондентами оценивается очень высоко и имеет положительную динамику. Это говорит о отлаженной работе при организации обеспечения не только со стороны сотрудников ИМА, но и сопутствующих структур ПЭО, отдел закупки, столовая и др.

Проректор по КП, ПР и ЦТ В.А. Глушец

Директор института «Морская академия» К.С. Мочалин

Начальник ОВПиП Ю.Н. Салыгин