УТВЕРЖДАЮ
И.о.ректора

_____ Мочалин К.С.

Утверждено на Ученом совете ФГБОУ ВО «СГУВТ»
06.04.2026

ОТЧЕТ
ПО МАРКЕТИНГОВЫМ ИССЛЕДОВАНИЯМ ФГБОУ ВО «СГУВТ»
ЗА 2025/2026

Составил начальник отдела Взаимодействия
с потребителями и профориентации

Салыгин Ю.Н.

НОВОСИБИРСК 2026

Содержание

1 РЕЙТИНГ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ УНИВЕРСИТЕТА 3
2.1Данные по кадровой политике предприятий 5
2.2Возможность прохождения практики 9
2.3 Потребности в кадрах предприятий отрасли 18
2.4 Потребности в кадрах предприятий отрасли на ближайшие 10 лет 28
2.5 Потребность в целевых студентах 30
3 ТРЕБОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ВЫПУСКНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА 32
4 УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ВЫПУСКНИКАМИ УНИВЕРСИТЕТА 39
6 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ АБИТУРИЕНТОВ 62
7 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ 66

1 РЕЙТИНГ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ УНИВЕРСИТЕТА

Рейтинг специальностей Университета востребованных на производственной практике

Положение в рейтинге	Шифр	Наименование специальности и направления подготовки	Количество вакантных мест	Число предприятий
1	26.05.05	«Судовождение»	**257**	**10**
2	26.05.07	«Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики»	**51**	**5**
3	09.03.02	«Информационные системы и технологии»	**50**	**3**
4	26.05.06	«Эксплуатация судовых энергетических установок»	**47**	**4**
5	26.03.02	«Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	**40**	**11**
6	23.03.03	«Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов»	**27**	**8**
7	08.03.01	«Строительство»	**23**	**10**
8	26.03.01	«Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	**21**	**6**
9	13.03.02	«Электроэнергетика и электротехника»	**21**	**6**
10	23.03.01	«Технология транспортных процессов»	**14**	**4**
11	20.05.01	«Пожарная безопасность»	**5**	**1**
12	38.03.01	«Экономика»	**3**	**2**
13	38.03.02	«Менеджмент»	**3**	**2**
14	20.03.01	«Техносферная безопасность»	**2**	**2**
Итого*:			**564**	**14**
Итого фактически потребность:			**559**	**14**

* - с учётом повтора мест без точного указания специальности

Рейтинг специальностей Университета востребованных кадрах предприятий отрасли

Положение в рейтинге	Шифр	Наименование специальности и направления подготовки	Количество вакантных мест	Число предприятий
1	26.05.05	«Судовождение»	**43**	**5**
2	26.03.02	«Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры»	**38**	**12**
3	38.03.02	«Менеджмент»	**33**	**32**
4	26.05.06	«Эксплуатация судовых энергетических установок»	**24**	**3**
5	09.03.02	«Информационные системы и технологии»	**24**	**24**
6	23.03.03	«Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов»	**17**	**12**
7	13.03.02	«Электроэнергетика и электротехника»	**14**	**10**
8	08.03.01	«Строительство»	**11**	**6**
9	26.05.07	«Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики»	**10**	**4**
10	26.03.01	«Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	**9**	**4**
11	38.03.01	«Экономика»	**6**	**6**
12	23.03.01	«Технология транспортных процессов»	**6**	**3**
13	20.03.01	«Техносферная безопасность»	**5**	**3**
14	20.05.01	«Пожарная безопасность»	**4**	**2**
Итого*:			**244**	**14**
Итого фактически потребность:			**244**	**14**

* - с учётом повтора мест без точного указания специальности

2 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА

2.1Данные по кадровой политике предприятий

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
ООО «Норникель - Енисейское речное пароходство»	Третий помощник капитана-третий помощник механика	Судовождение	КИВТ (филиала) ФГБОУ ВО «СГУВТ», ОИВТ, Велико-Устюгский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»,
	Второй помощник -второй помощник механика	Судовождение	КИВТ (филиала) ФГБОУ ВО «СГУВТ»
Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Грузчик – 1 чел., Участок вспомогательного обеспечения Товароперевалочный комплекс, с 01.09.2023 по настоящее время	Технология транспортных процессов	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет водного транспорта»
	Инженер 1 категории – 1 чел., Управление механизации Отдел ремонтов и обслуживания техники, с 01.09.2023 по настоящее время	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет водного транспорта»
	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 2 разряда – 1 чел., Производственно-перегрузочный комплекс №1 Электромеханическая служба, с 06.09.2023, переведен в другой филиал	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет водного транспорта»
	Инженер 1 категории – 1 чел., Управление Заполярного транспортного филиала Управление гидротехнических и инженерных	Строительство	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет водного транспорта»

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
	сооружений Отдел гидротехнических сооружений, с 13.09.2023 по настоящее время		
	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 4 разряда – 1 чел., Производственно-перегрузочный комплекс №1 Электромеханическая служба, с 02.09.2024 по настоящее время	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет водного транспорта»
	Грузчик – 1 чел., Производственно-перегрузочный комплекс №2 Служба эксплуатации Комплексные бригады на погрузочно-разгрузочных работах, с 09.09.2024 по настоящее время	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет водного транспорта»
	Оператор электронно-вычислительных машин – 1 чел., Управление Заполярного транспортного филиала Производственное управление Диспетчерский отдел, с 23.10.2024 по настоящее время	Экономика	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет водного транспорта»
	Оператор электронно-вычислительных машин – 1 чел., Производственно-перегрузочный комплекс №1 Участок вспомогательного обеспечения, с 09.09.2025 по настоящее время	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет водного транспорта»
	Оператор электронно-вычислительных машин – 1 чел., Управ-	Технология транспортных процессов	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет водного транспорта»

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
	ление Заполярного транспортного филиала Производственное управление Диспетчерский отдел, с 16.09.2025 по настоящее время		
	Тальман – 1 чел., Производственно-перегрузочный комплекс №1 Участок по складской работе, с 22.09.2025 по настоящее время	Технология транспортных процессов	ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет водного транспорта»
ООО «ИНОК ТМ»	Третий механик , четвертый механик, вахтенный штурман, электромеханик, вахтенный матрос старший матрос. Экономист, менеджер	26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок 26.05.07 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики 26.03.01 Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства 26.05.05 Судовождение	СГУВТ, ГУМРФ, ВГУВТ, КГТУ
ПАО «Иртышское пароходство»	3 помощник капитана-3 помощник механика	Судовождение, эксплуатация судовых энергетических установок	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	3 помощник электромеханика	эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	3 помощник капитана	судовождение	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	3 механик	эксплуатация судовых энергетических установок	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»	3 помощник электромеханика	26.02.06 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	Якутский институт водного транспорта ФГБОУ ВО "СГУВТ"
	1 помощник электромеханика	26.02.06 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	Якутский институт водного транспорта ФГБОУ ВО "СГУВТ"

Наименование организации	Должности, на которые принимались молодые специалисты за последний год	Наименование специальности по диплому	Какие вузы готовили специалиста
	Старший инженер-диспетчер по движению флота	23.03.01 Технология транспортного процесса	Якутский институт водного транспорта ФГБОУ ВО "СГУВТ"
	Специалист по грузовой и коммерческой работе	23.03.01 Технология транспортного процесса	Якутский институт водного транспорта ФГБОУ ВО "СГУВТ"
ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Инженер русловой изыскательской партии – 2 ед. (Тобольский РВПиС, Новосибирский РВПГиС)	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	ФГБОУ ВО "Сибирский государственный университет водного транспорта"
	Инженер (по путевым работам) - 2 ед. (ХМОУВПиС, Новосибирский РВПГиС)	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства» 08.03.01 «Строительство»	ФГБОУ ВО "Сибирский государственный университет водного транспорта"
АО «ПФК Обновление»	Наладчик технологического оборудования	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	СГУВТ; КемГУ; СибГУ им. Решетнева; НГТУ; НГАУ
Акционерное общество «Салехардский речной порт»	Диспетчер	Управление на ВВТ	СГУВТ
АО «Северречфлот»	Инженер-диспетчер по пассажирским перевозкам	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Сменный помощник начальника вокзального комплекса	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	ФГБОУ ВО «СГУВТ»
	Специалист отдела пассажирских перевозок	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	ФГБОУ ВО «СГУВТ»

2.2Возможность прохождения практики

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
ООО «Норникель - Енисейское речное пароходство»	Докер-механизатор комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	6	60 000,00	Компенсация аренды жилья	Компенсация проезда	Наличии удостоверения стропальщика
	Старший приемосдатчик груза и багажа	6	42 000,00	Компенсация аренды жилья	Компенсация проезда	
	Моторист - рулевой	122	от 60 000	На судах Енисейского пароходства	Проезд до г. Красноярска в плацкартном вагоне железнодорожным транспортом. Проезд до г. Красноярска в плацкартном вагоне железнодорожным транспортом.	Квалификационные свидетельства, дающие право занимать соответствующие должности для работы на судах; наличие свидетельства о начальной подготовке по безопасности, предусмотренное Правилом VI/1 Конвенции ПДНВ, для работы на судах внутреннего водного транспорта при выходе в акватории морских портов и на подходе к ним
	Электрик судовой	7	от 70 000			
	Третий помощник капитана - третий помощник механика	15	от 60 000			
	Второй помощник электромеханика	6	от 70 000			

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
						Квалификационные свидетельства, дающие право занимать соответствующие должности для работы на судах
АО «Северречфлот»	Специалист отдела пассажирских перевозок	1	от 55 000	Проживание в общежитии с частичной оплатой стоимости	Компенсация оплаты проезда до места прохождения практики и обратно (при предъявлении подтверждающих документов)	Назначение на должность проводится после прохождения стажировки и комиссионной проверки знаний нормативно-правовых актов, регламентирующих безопасность движения флота
	Диспетчер (г. Салехард, пгт. Березово ХМАО-Югра, г. Ханты-Мансийск)	4	от 60 000			
	Дежурный при посадке и высадке пассажиров	1	от 55 000			
Заполярный транспортный филиал ПАО «ГМК «Норильский никель»	Оператор ЭВМ /Управление/Отдел гидротехнических сооружений	1		Обеспечение проживания в ВЖК	Компенсация проезда	Строительство/Гидротехническое строительство
	Оператор ЭВМ/Управление/	1		Обеспечение проживания в ВЖК	Компенсация проезда	Геодезия

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
	Отдел гидротехнических сооружений			Обеспечение проживания в ВЖК		
	Оператор ЭВМ/Управление/Управление механизации/Отдел технического надзора и вспомогательного оборудования/Вентиляция	1				
	Грузчик/ Производственно-перегрузочный комплекс №1	2		Обеспечение проживания в ВЖК	Компенсация проезда	Технология транспортных процессов
	Грузчик/ Производственно-перегрузочный комплекс №2 Комплексные бригады	2		Обеспечение проживания в ВЖК	Компенсация проезда	Технология транспортных процессов
	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин/ Производственный комплекс малой	2		Обеспечение проживания в ВЖК	Компенсация проезда	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов/Сервис и автоматизация перегрузочного оборудования

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
	механизации Электромеханическая служба					транспортных терминалов
	Кладовщик/Товароперевалочный комплекс	4		Обеспечение проживания в ВЖК	Компенсация проезда	Технология транспортных процессов
	Оператор ЭВМ /Управление/Отдел гидротехнических сооружений	1		Обеспечение проживания в ВЖК	Компенсация проезда	Строительство/Гидротехническое строительство
ООО «ИНОК ТМ»	Вахтенный матрос	До 5	Согласно ШР	Гостиница при ожидании судна	Трансфер туда обратно, оплачивается	Сертификат OS, речное свидетельство
	Кадет	До 5	10 000 руб РСД 59 26 000 руб балкер 400 ам долл балкер под флагом	Гостиница при ожидании судна	Трансфер туда обратно, оплачивается	Свидетельства НБЖС, УЛМ, загранпаспорт, медкомиссия, направление на практику
ПАО «Иртышское пароходство»	Помощник капитана-помощник механика	10	65000-90 000		100% компенсация 100% компенсация	Наличие рабочих дипломов помощника капитана-помощника механика
	Моторист-рулевой	50	60000-75000			

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
	Матрос (моторист-рулевой)	30	45000-55000		100% компенсация	Наличие свидетельства моториста-рулевого Наличие свидетельства матроса (моториста-рулевого)
	Помощник электромеханика	6	65000-75000		100% компенсация	Наличие рабочего диплома помощника электромеханика
	Вахтенный матрос	40	65000-85000			Наличие свидетельства вахтенный матрос
ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»	Вахтенный матрос (суда смешанного плавания)	70	от 100 000 руб. на руки	Бесплатное проживание на месте работодателя.	Осуществляется оплата проезда к месту проведения практики и обратно за счет предприятия.	Квалификационное свидетельство, медосмотр.
	Рулевой-моторист	300	от 100 000 руб. на руки	Бесплатное проживание на месте работодателя.	Осуществляется оплата проезда к месту проведения практики и обратно за счет предприятия.	Квалификационное свидетельство, медосмотр.
	Матрос (проводники) (берут девочек)	30	От 66 000 руб. на руки	Бесплатное проживание на месте работодателя.	Осуществляется оплата проезда к месту проведения	Квалификационное свидетельство, медосмотр.

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
					практики и обратно за счет предприятия.	
ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Лебедчик-моторист (Томский РВПиС, Новосибирский РВПГиС Тобольский РВПиС, Барнаульский РВПиС, Омский РВПиС ЯНОУВПиС)	1 3 3 5 4 2	80000-90000 80000-83000 82000-92000 72000-84000 77000-90000 108000-120000	В период навигации проживание на судне	Возмещение стоимости проезда к месту прохождения производственной практики	Возраст не менее 18 лет; квалификационное свидетельство лебедчика, моториста; наличие справки об отсутствии наказания за потребление наркотиков и других психотропных веществ
	Моторист-рулевой (Барнаульский РВПиС, Новосибирский РВПГиС, Сургутский РВПиС, Омский РВПиС, Тобольский РВПиС, Томский РВПиС, ХМОУВПиС)	5 38 20 13 3 2 7	63000-80000 73000-83000 95000-100000 77000-90000 80000-85000			Возраст не менее 18 лет; квалификационное свидетельство моториста, рулевого; наличие справки об отсутствии наказания за потребление наркотиков и других психотропных веществ

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
			63000-80000 95000-120000			
	Моторист-матрос (Омский РВПиС Тобольский РВПиС)	9 3	77000-90000 80000-85000			Возраст не менее 18 лет; квалификационное свидетельство мотористa, матроса; справка об отсутствии наказания за потребление наркотиков и других психотропных веществ
	Матрос (Омский РВПиС Новосибирский РВПГиС)	4 3	56000-65000 55000-59000			Возраст не менее 18 лет; квалификационное свидетельство матроса; справка об отсутствии наказания за потребление наркотиков и других психотропных веществ
	Электрик судовой (ХМОУВПиС, Томский РВПиС, Новосибирский РВПГиС)	2 1 2	95000-133000 95000-106000 94000-110000			Возраст не менее 18 лет; квалификационное свидетельство электрика судового, желательно квалификационное свидетель-

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
						ство моториста, рулевого, матроса; наличие справки об отсутствии наказания за потребление наркотиков и других психотропных веществ
	Полевой (путевой) рабочий 3 разряда (Новосибирский РВПГиС ЯНОУВПиС Колпашевский РВПиС)	1 1 1	56000-64000 76000-80000 60000-64000			Возраст не менее 18 лет; наличие справки об отсутствии наказания за потребление наркотиков и других психотропных веществ
	Техник русловой изыскательской партии (Новосибирский РВПГиС)	1	57000-65000			
АО «ПФК Обновление»	Наладчик	2	нет	нет	Корпоративный транспорт	
АО «Томская судоходная компания»	Моторист – рулевой	30	От 80 000	Общежитие на территории компании, оплата съемного жилья	Оплата проезда к месту прохождения практики и обратно	Наличие удостоверений, сертификатов для работы на море (при прохождении практики на морских судах)

Наименование организации	Должности, на которые имеются вакантные места	Количество вакантных мест	Заработная плата с НДФЛ	Условия проживания (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Условия компенсации проезда к месту практики и обратно (для организаций, находящихся за пределами г. Новосибирска)	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений и т.п.)
	Электрик судовой	10	От 80 000	Общежитие на территории компании, оплата съемного жилья	Оплата проезда к месту прохождения практики и обратно	Наличие удостоверений, сертификатов для работы на море
Акционерное общество «Салехардский речной порт»	Вахтенный моторист	4	90 т. руб	На судне		Документы ПДНВ квалификационное свидетельство
	Стропальщик-грузчик	5	70-90 т.руб	Общежитие	Оплата только к месту проведения практики	Удостоверение стропальщика
	Диспетчер	2	70-90 т.руб			
	Приемосдатчик	2	60-75 т.руб			

2.3 Потребности в кадрах предприятий отрасли

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
Акционерное общество «Салехардский речной порт»	Ведущий экономист	1		70 000	Диплом о высшем образовании
	Ведущий специалист отдела грузовой и коммерческой работы	1		70 000	Диплом о высшем образовании
ООО «Бийский речной порт»	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	2		договорная	Диплом
ООО «Норникель - Енисейское речное пароходство»	Помощник капитана- помощник механика	28	от 90 000	Стабильный доход, ДМС, санаторно – курортное лечение и оздоровление, спортивные мероприятия, льготное кредитование, материальная помощь в связи с наступлением определенных жизненных событий.	Наличие рабочих дипломов, сертификатов, удостоверений, дающие право занимать соответствующие должности.
	Помощник электромеханика	18	от 70 000		
	Электрик судовой	3	от 60 000		
	Помощник капитана- помощник механика	28	от 90 000		

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
ЗТФ ПАО «ГМК «Норильский никель»	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 3 р./ Производственный комплекс малой механизации Электромеханическая служба	3	ДМС, ежегодный оплачиваемый проезд к месту отдыха и обратно, обеспечение санаторно-курортным лечением для отдыха работников и членов их семей, разовые подъемные, оплата проезда к месту работы, частичное ежемесячное возмещение на проживание в течение 3-х лет		Эксплуатация перегрузочного оборудования портов и транспортных терминалов/ Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов
	Грузчик/ Производственно-перегрузочный комплекс №2	2			Технология транспортных процессов/ Организация перевозок и управление на водном транспорте
	Оператор электронно-вычислительных машин/ Управление гидротехнических и инженерных сооружений Отдел гидротехнических сооружений	1			Строительство/ Гидротехническое строительство
	Тальман/ Производственно-перегрузочный комплекс №2	1			Технологии транспортных процессов/ Организация перевозок
ООО «ИНОК ТМ»	Капитан	5	Согласно ШР	Наличие коллективного договора,	Наличие морского и речного рабочих дипломов или свидетельства

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
	Старший помощник капитана Второй помощник капитана	13 10	Согласно ШР	страхование от несчастных случаев для членов профсоюза, трудоустройство по ТК РФ	Наличие морского и речного рабочих дипломов или свидетельства
					Наличие морского и речного рабочих дипломов или свидетельства
	Старший механик	6	Согласно ШР		
	Второй механик	14	Согласно ШР		
	Электромеханик	3	Согласно ШР		
	Старший матрос	10	Согласно ШР		Наличие речных рабочих дипломов или свидетельств
	Вахтенный матрос	44	Согласно ШР		Наличие речных рабочих дипломов или свидетельств
АО «Северречфлот»	Специалист отдела пассажирских перевозок	1	Оплачиваемый учебный отпуск, льготный отпуск (компенсация стоимости проезда к месту проведения отпуска и обратно 1 раз в 2 года); материальная помощь при стаже работы свыше 2-х лет (при заключении брака, рождении детей) материальная помощь в случае смерти близкого родственника, надбавка за выслугу лет (после первого года работы), за	от 60000	Наличие высшего образования
	Диспетчер	4		от 60000	
	Сменный помощник начальника вокзального комплекса	2			
	Ведущий специалист отдела безопасности движения флота	1		От 65000	
	Групповой механик по пассажирскому флоту	1		От 100000	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
			работу в местности приравненной к районам крайнего севера устанавливается отпуск 16 календарных дней (к.д.), всего количество дней основного отпуска составляет 44 к.д., выплата навигационной премии по результатам навигации (1 раз в год)		
ПАО «Иртышское пароходство»	Помощник капитана-помощник механика	10	65000-85000		Наличие рабочих дипломов помощника капитана-помощника механика
	Вахтенный матрос	40	60000-75000		Наличие свидетельства вахтенный матрос
ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»	Судокорпусник-ремонтник	1	Удостоверение соответствующего образца	от 190 000 до 350 000	При заключении трудового договора молодому специалисту Общества выплачивается единовременное пособие в размере 3 (трех) должностных окладов (месячных тарифных ставок) по занимаемой должности; молодому специалисту Общества с первого дня работы в Обществе выплачивается надбавка в размере 10% от должностного оклада (тарифной ставки); молодому специалисту Общества, нуждающемуся в улучшении жилищных условий, на основании решения Жилищной комиссией могут компенсироваться расходы, связанные с наймом жилья в
	Инженер по ремонту электросетей	1		от 78 419	
	Линейный инженер-электромеханик (БСУ)	1		от 162 956	
	Энергетик	1		от 172 413	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
					размере 50% от суммы ежемесячной платы за наём согласно представленным документам, но не более 10 000 (десяти тысяч) рублей с момента подачи соответствующего заявления в жилищную комиссию; Статус молодого специалиста устанавливается на срок не более 3 (трёх) лет (без учета срочной службы в Российской армии) и сохраняется за ним независимо от его перевода из одного структурного подразделения в другое. Оплата проезда к месту проведения отпуска работнику и одному члену семьи – раз в два года. Организация летнего отдыха детей. Заключившим трудовые договоры о работе и переезжающим к новому месту жительства предоставляется единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена его семьи в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) Работника, сохраняя право на оплату стоимости проезда членов семьи в течение одного календарного года со дня заключения Работником трудового договора. Компенсация стоимости проезда Работника и членов его семьи, а также стоимости провоза багажа. Другие соцгарантии в соответствии с Коллективным договором.

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
ООО «СТЕК»	Капитан-механик	5	Наличие диплома об образовании	От 170 000	Рабочий диплом, действующие медицинское заключение
АО «ПФК Обновление»	Наладчик технологического оборудования	4 места	Высшее образование (бакалавриат) по направлению подготовки 23.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	От 90 т.р	Компенсация аренды жилья для иногородних граждан
ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Инженер по охране окружающей среды (эколог) в Тобольский РВПиС	1	Высшее образование (бакалавриат) по направлению подготовки 26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	68 200 руб.	Предоставляется бесплатная спецодежда, средства индивидуальной защиты; организуется коллективное питание на судне для членов экипажа; инженеру русловой изыскательской партии производится доплата за работу в полевых условиях в размере рациона бесплатного питания; предоставляется служебное жилье или компенсация стоимости арендованного жилья для молодых специалистов; предоставляются оплачиваемые дни отдыха за ранее отработанное время (отгулы), отпуска, а также дополнительные оплачиваемые отпуска в межнавигационный период. В зависимости от непрерывного стажа работы в учреждении устанавливается повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет. Сотрудники направляются на повышение квалификации за счет работодателя. Выплачивается материальная помощь («подъемные») в
	Инженер русловой изыскательской партии (Барнаульский РВПиС, Колпашевский РВПиС, Томский РВПиС Сургутский РВПиС)	2 1 1 2	Высшее образование (бакалавриат) по направлению подготовки 23.03.01 «Технология транспортных процессов»	от 60000 руб. от 54000 руб. от 60000 руб. от 60000 руб.	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
	Инженер-диспетчер по движению флота Тобольский РВПиС)	1	Высшее образование (бакалавриат) по направлению подготовки 08.03.01 «Строительство. Гидротехническое строительство»	62300 руб.	сумме 15 000 руб. в первый месяц трудоустройства молодого специалиста. Предоставляются дополнительные дни отдыха продолжительностью три календарных дня с сохранением среднего заработка в связи: - с бракосочетанием; - с рождением ребенка; - с похоронами близких родственников. Оказывается материальная помощь на оздоровление при использовании очередного отпуска, в связи со свадьбой, рождением ребенка, на погребение, приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов.
	Производитель путевых работ (ХМОУВПиС)	1	Среднее профессиональное образование по направлению подготовки 26.02.01 «Эксплуатация внутренних водных путей»	112000 руб.	
	Техник русловой изыскательской партии Омский РВПиС ЯНОУВПиС	1 1	Среднее профессиональное образование по специальности 26.02.03 «Судовождение» квалификация «Техник-судоводитель с правом эксплуатации судовых энергетических установок», квалификационный документ (диплом) помощника капитана - помощника механика, наличие справки об отсутствии	53800 руб. 76000 руб.	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
			наказания за потребление наркотиков и других психотропных веществ		
	Помощник капитана – помощник механика (ХМОУВПиС Омский РВПиС)	2 2	Среднее профессиональное образование по специальности 26.02.05 «Эксплуатация судовых энергетических установок», квалификационный документ (диплом) помощника механика, наличие справки об отсутствии наказания за потребление наркотиков и других психотропных веществ	106000 руб. 113558 руб.	
	Помощник механика земснаряда (Барнаульский РВПиС)	2	Среднее профессиональное образование по специальности 26.02.01 «Эксплуатация внутренних водных путей», квалификационный документ (диплом) помощник командира, наличие справки об отсутствии наказания за потребление наркотиков и	от 83000 руб.	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
			других психотропных веществ		
	Помощник командира – помощник механика земснаряда (Омский РВПиС ХМОУВПиС)	2 2	Высшее или среднее профессиональное образование по специальности «Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики", рабочий диплом помощника электромеханика, наличие справки об отсутствии наказания за потребление наркотиков и других психотропных веществ	149526 руб. 187000 руб.	
	Помощник электромеханика (Омский РВПиС Тобольский РВПиС, Томский РВПиС, ХМОУВПиС, Барнаульский РВПиС, Новосибирский РВПГиС	2 3 2 1 2 1	Высшее образование (бакалавриат) по направлению подготовки 23.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	137000 руб. 102000-156000 от 100000 руб. от 182000 руб. 127000-169000 от 128000 руб.	
			Высшее образование (бакалавриат) по направлению подготовки 26.03.01 «Управление водным	68 200 руб.	

Наименование организации	Должность	Кол-во	Специальные требования к квалификации (наличие рабочих дипломов, сертификатов и удостоверений)	Заработная плата	Примечание
			транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»		

2.4 Потребности в кадрах предприятий отрасли на ближайшие 6 лет

Наименование организации	Должность	Количество специалистов					
		2026	2027	2028	2029	2030	2031
ООО «Норникель - Енисейское речное пароходство»	Капитан-механик	***1***	***1***				
	Помощник капитана-помощник механика	***33***	***33***	***33***	***33***	***33***	***33***
ООО «ИНОК ТМ»	Капитан	5	5	5	4	4	4
	Старший помощник капитана	13	9	9	7	6	7
	Второй помощник капитана	10	12	11	12	13	13
	Старший механик	6	4	5	5	4	5
	Второй механик	14	13	13	12	12	11
	Электромеханик	3	8	8	9	10	10
	Старший матрос	10	12	12	10	9	9
	Вахтенный матрос	44	42	44	44	43	43
ПАО «Иртышское пароходство»	Помощник капитана-помощник механика	10	10	15	15	10	15
	Помощник электромеханика	6	5	6	6	5	6
	Матрос (моторист-рулевой), моторист-рулевой	80	80	80	80	80	80
	Вахтенный матрос	40	40	40	40	40	40
АО «Северречфлот»	Специалист отдела безопасности движения флота	1					
	Капитан-механик скоростного судна	10	12	15	15	15	15

Наименование организации	Должность	Количество специалистов					
		2026	2027	2028	2029	2030	2031
	Диспетчер	4					
	Сменный помощник начальника вокзального комплекса	2					
ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»	Электроэнергетика и электротехника	1	1	3	1	1	3
	Технология транспортных процессов	1	1	3	2	1	1
	Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры	2	-	2	-	2	-
	Судовождение	3	3	10	2	4	4
	Эксплуатация судовых энергетических установок	3	3	10	2	4	4
	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	2	2	6	1	2	2
	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	-	1	-	2	-	1
	Электромонтажник электрический сетей и электрооборудования	1	2	1	1	3	1
АО «Салехардский речной порт»	Стропальщик-грузчик	8	8	8	8	8	8
	Диспетчер	2	2	2	2	2	2
ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Инженер по путевым работам		1				
	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	1					
	Инженер-диспетчер по движению флота	1	1	1		1	1
	Инженер русловой изыскательской партии	6	5	4	5	3	3
	Производитель путевых работ	1					
	Техник русловой изыскательской партии	2	1	1	1	2	1

2.5 Потребность в целевых студентах

Наименование организации	Специальность	Потребность в местах для целевого обучения	Нужно ли оказать содействие в подборе наиболее подходящих кандидатов из числа абитуриентов Университета
ФБУ «Администрация Обь-Иртышского бассейна внутренних водных путей»	08.03.01 Строительство. Гидротехническое строительство.	3 (в Колпашевский РВПиС - 1, Омский РВПиС – 1, Новосибирский РВПГиС - 1)	да
	26.03.01 Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства.	4 (в Барнаульский РВПиС – 2, ХМОУВПиС - 2)	да
	26.05.07 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики.	6 (в Тобольский РВПиС – 2, Томский РВПиС – 2, Новосибирский РВПГиС - 2)	да
	26.05.06 Эксплуатация судовых энергетических установок. Эксплуатация судовых энергетических установок и средств автоматизации.	2 (в Колпашевский РВПиС - 1, Барнаульский – РВПиС-1)	да
ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»	26.02.03 Судовождение	25	да
	26.02.06 Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	10	да
АО «Северречфлот»	Судовождение	3	да
ЗТФ ПАО «ГМК «Норильский никель»	Технология транспортных процессов	3	
	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	6	
	Электроэнергетика и электротехника	3	
	Строительство	3	
ООО «Норникель - Енисейское речное пароходство»	26.03.02 Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры (Кораблестроение, бакалавриат)	2	да

Наименование организации	Специальность	Потребность в местах для целевого обучения	Нужно ли оказать содействие в подборе наиболее подходящих кандидатов из числа абитуриентов Университета
	26.03.02 Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры (Техническая эксплуатация судов и судового оборудования, бакалавриат	2	да
	26.04.02 Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры (Кораблестроение, магистратура)	1	да
	26.03.02 Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры (Кораблестроение, бакалавриат)	2	да

3 ТРЕБОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К ВЫПУСКНИКАМ УНИВЕРСИТЕТА

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
ФБУ «Администрация Обь-Иртышводпуть» (со всеми филиалами)	Инженер русловой изыскательской партии	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства».	Высшее образование (бакалавриат) по направлению подготовки Должен знать технологии и методы производства русловых изыскательских работ и производство их в составе инженерно-гидрографических, гидрологических, геологических, топогеодезических и промеросъемочных изысканий. Иметь навыки проведения полевых работ (съемка, нивелировка, промеры, разбивка прорези), необходимых для проектирования путевых работ, обработки материалов съемки и нивелировки, нанесение прорези, подсчет объемов работ. Уметь разрабатывать проекты путевых работ по обеспечению поддержания гарантированных габаритов судового хода и улучшению судоходных условий на внутренних водных путях и разведывать месторождения песчаных строительных материалов, их эксплуатацию и рекультивацию земель. Владеть компьютерной и оргтехникой на уровне уверенного пользователя.
	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	20.04.01 «Техносферная безопасность».	Должен знать: экологическое и природоохранное законодательство, техническую документацию, регламентирующую правила и условия эксплуатации систем и средств защиты окружающей среды, порядок отнесения отходов к классу опасности и паспортизации отходов, правила разработки плана мероприятий по охране окружающей среды и приоритетные экологические задачи. Владеть компьютерной и оргтехникой на уровне уверенного пользователя.
	Инженер-диспетчер по движению флота	23.03.01 «Технология транспортных процессов»	Должен знать: технико-эксплуатационные и технико-экономические характеристики судов; правила перевозки грузов и пассажиров; основы технологического процесса обработки судов в портах; основы судовождения на внутренних водных путях; средства организации и механизации диспетчерской службы; законодательные и правовые акты в области деятельности водного транспорта; основы экономики, организации производства. Владеть компьютерной и оргтехникой на уровне уверенного пользователя

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
	Инженер по путевым работам	23.03.01 «Технология транспортных процессов»	Должен знать: методические материалы по оперативному управлению работой флота; состав флота, его производственные мощности, технико-эксплуатационные и технико-экономические характеристики судов, правила эксплуатации; средства компьютерной и оргтехники, средства связи, средства и каналы коммуникации; методику технических расчетов.
	Производитель путевых работ	08.03.01 «Строительство. Гидротехническое строительство»	Должен знать: техническую инструкцию производства геодезических работ и водных изысканий; состав и технические средства производства путевых работ на вверенном прорабском участке; нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам содержания и эксплуатации внутренних водных путях; методы определения местоположения судна при производстве путевых работ и мониторинга навигационного оборудования; основы речной гидравлики и русловых процессов; основы работы промерных и обстановочных комплексов; мониторинг работы технического флота.
ПАО «Иртышское пароходство»	Помощник капитана-помощник механика	26.05.06 «Эксплуатация судовых энергетических установок»	Обеспечивать техническую эксплуатацию и содержание приборов, инструментов и принадлежностей своего заведования в соответствии с правилами технической эксплуатации, инструкциями заводов-строителей и другими нормативно-техническими документами

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
АО «Северречфлот»	Диспетчер	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	Диспетчер должен знать: - законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по оперативному управлению производством; - систему управления безопасной эксплуатации судов; - технические характеристики флота (самоходного, несамоходного, пассажирского), перегрузочной техники и крановой механизации, имеющейся в наличии; - Типовые схемы формирования судов и составов; - порядок и методы производственного планирования, специализацию и территориальное расположение; - положения, инструкции и другие руководящие материалы по разработке и оформлению технической документации; - организацию работы производственных складов, транспортных и погрузо-разгрузочных работ; - порядок заключения и оформления хозяйственных договоров; - порядок систематизации, учета и ведения документации с использованием современных информационных технологий; - основы экономики, организации труда, производства и управления; - средства вычислительной техники, коммуникаций и связи;

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
	Сменный помощник начальника вокзального комплекса	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	Сменный помощник должен знать: - законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по оперативному управлению производством; - систему управления безопасной эксплуатации судов; - принципы работы инженерных систем жизнеобеспечения: систем энергоснабжения, водоснабжения и водоотведения, отопления, кондиционирования, систем диспетчеризации инженерного оборудования; - требования к обеспечению транспортной безопасности объектов ТИ в части, регламентирующей выполнение должностных обязанностей; - условия и правила технической эксплуатации, эксплуатационно-технические характеристики и состояние объектов ТИ; - порядок и методы производственного планирования, специализацию и территориальное расположение структуры подразделений Общества, производственные связи между ними; - положения, инструкции и другие руководящие материалы по разработке и оформлению технической отчетной документации; - порядок заключения и оформления хозяйственных договоров; - порядок систематизации, учета и ведения документации с использованием современных информационных технологий; - основы экономики, организации труда, производства и управления; - средства вычислительной техники, коммуникации и связи.

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
	Специалист отдела пассажирских перевозок	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	Специалист должен знать: - законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы в отношении пассажирских перевозок водным транспортом; - систему управления безопасной эксплуатации судов; - условия и правила технической эксплуатации, эксплуатационно-технические характеристики и состояние пассажирских судов, квалификацию, компетентность и профессиональную подготовленность судового штурманского персонала; - порядок и методы производственного планирования, специализацию и территориальное расположение - положения, инструкции и другие руководящие материалы по разработке и оформлению технической документации; - порядок заключения и оформления хозяйственных договоров; - порядок систематизации, учета и ведения документации с использованием современных информационных технологий; - основы экономики, организации труда, производства и управления; - средства вычислительной техники, коммуникаций и связи.
	Ведущий специалист отдела безопасности движения флота	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	Ведущий специалист должен знать: - законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы в отношении пассажирских перевозок водным транспортом; - систему управления безопасной эксплуатации судов; - правила перевозки грузов водным транспортом; - правила классификационных обществ и других контролирующих организаций, под надзором которых осуществляется эксплуатация судов; - условия и правила технической эксплуатации, эксплуатационно-технические характеристики и состояние судов, квалификацию компетентность и профессиональную подготовленность судового штурманского персонала;

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
			- технические средства судовождения, навигационно-штурманские пособия и штурманскую документацию относительно своевременной корректировки карт; - порядок и методы производственного планирования, специализацию и территориальное расположение структурных подразделений Общества, производственные связи между ними; - положения инструкции и другие руководящие материалы по разработке и оформлению технической документации; - порядок заключения и оформления хозяйственных договоров; - порядок систематизации, учета и ведения документации с использованием современных информационных технологий; - основы экономики, организации труда, производства и управления; - средства вычислительной техники, коммуникаций и связи.
ПАО «ЛОРП»		Все вакантные должности	В соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС). Средние и выше уровни знаний, умений, навыков и опыта, необходимые для выполнения профессиональной деятельности, включающие в себя: знание основ технологии, умение работать с оборудованием, владение навыками работы в специализированном ПО и знание технической и нормативной документации.

Наименование организации	Должность	Специальность	Перечень основных требований к уровню подготовки
ООО «ИНОК ТМ»	Вахтенный помощник капитана	26.05.05 Судовождение	основные требования к теоретическим знаниям будущих выпускников, которые им необходимо получить в ходе учебного курса, чтобы затем закреплять их на практике: • Английский язык • Работа с ЭКНИС, РЛС (в первую очередь -оценка ситуаций, чтение РЛ-информации), знакомство структурными составляющими ГМССБ • Знакомство с Кодексами и Конвенциями. В первую очередь МКУБ (как минимум понимание структуры СУБ, работа с несоответствиями и т.д), СОЛАС,МАРПОЛ,МППСС,ОСПС,КТМС,КГМ(Конвенция о грузовой марке),ОСНС(Международный кодекс остойчивости судов), LSA(Международный кодекс по спасательным средствам), ФЗ-16(Транспортная безопасность),Полярный Кодекс, Конвенция по балластным водам – хотя бы на уровне ознакомления со структурой и основными целями, положениями каждой Конвенции • Структура судовой документации, административная работа ВПКМ по должностям, задачи и ответственность ВПКМ на ходу и на стоянке. • Безусловно – навигация, лоция, понятие критического, резервного и аварийного оборудования судна. знание МППС 72 и решение задач на расхождение • Начальные сведения о видах и принципах страхования, страховых документах на судне • оценки рисков, системе разрешений на проведение судовых работ и ключевых операций • Знание ВВП (!!!) -правила плавания, основные понятия о гидрологических явлениях и гидротехнических объектах, система навигационной обстановки.

4 УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ВЫПУСКНИКАМИ УНИВЕРСИТЕТА

ФИО (скрыто в связи с персональными данными)	Год окончания	Специальность	Должность, организация	Уровень заработной платы,	Наличие взысканий, поощрений	Отзывы руководства	Предложения по корректировке образования
	2024	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	И.о. начальника авторечвокзала пгт. Березовое АО «Северречфлот»	От 800000	нет	Выпускник зарекомендовал себя ответственным, целеустремленным, трудолюбивым сотрудником	
	2025	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	Инженер-диспетчер, ведущий специалист отдела грузовой и коммерческой работы АО «Салехардский речной порт»	80 000 рублей	нет	положительные	нет
	2025	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Наладчик технологического оборудования ПФК «Обновление»	От 90 т.р.		Положительное	
	2025	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Наладчик технологического оборудования ПФК «Обновление»	От 90 т.р.		Положительное	
	2025	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Наладчик технологического оборудования ПФК «Обновление»	От 90 т.р.		Положительное	
	2024	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое	Инженер (по путевым работам) ФБУ «Администрация	Работник не дал согласие	Благодарность ФБУ «Администрация	Компетентный специалист, обладает необходимыми теоретическими знаниями	Нет

ФИО (скрыто в связи с персональными данными)	Год окончания	Специальность	Должность, организация	Уровень заработной платы,	Наличие взысканий, поощрений	Отзывы руководства	Предложения по корректировке образования
		обеспечение судоходства»	«Обь-Иртышводпуть»	на разглашение своего дохода	«Обь-Иртышводпуть»	и практическими навыками, используя при исполнении должностных обязанностей	
	2024	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	Инженер русловой изыскательской партии №18 ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Работник не дал согласие на разглашение своего дохода	Не имеет	Обладает хорошей теоретической и практической подготовкой. Ответственна при выполнении должностных обязанностей. В работе проявляет инициативность и самостоятельность	Нет
	2024	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	Инженер русловой изыскательской партии №22 ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Работник не дал согласие на разглашение своего дохода	Не имеет	Обучаема, исполнительна, ответственна. Качественно выполняет корректировку карт. Обладает необходимыми теоретическими знаниями.	Нет
	2025	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	Инженер русловой изыскательской партии №23 ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Работник не дал согласие на разглашение своего дохода	Не имеет	Обладает необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками, используя их при исполнении должностных обязанностей	Нет

ФИО (скрыто в связи с персональными данными)	Год окончания	Специальность	Должность, организация	Уровень заработной платы,	Наличие взысканий, поощрений	Отзывы руководства	Предложения по корректировке образования
	2025	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	Инженер (по путевым работам) ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Работник не дал согласие на разглашение своего дохода	Не имеет	Обладает необходимыми теоретическими знаниями и практическими навыками, используя их при исполнении должностных обязанностей	Нет
	2025	26.03.01 «Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства»	Инженер русловой изыскательской партии №12 ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Работник не дал согласие на разглашение своего дохода	Не имеет	Хорошие теоретические знания и применение их на практике.	Нет
	2025	08.03.01 «Строительство»	Инженер (по путевым работам) ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»	Работник не дал согласие на разглашение своего дохода	Не имеет	Хорошие теоретические знания и применение их на практике.	Нет
	2024	23.03.01 Технология транспортного процесса	Инженер-диспетчер по движению флота ПАО ЛОРП	76 000	Нет	Положительные	Отсутствуют
	2024	23.03.01 Технология транспортного процесса	Старший инженер-диспетчер по движению флота ПАО ЛОРП	108 000	Нет	Положительные	Отсутствуют
	2024	23.03.01 Технология транспортного процесса	Специалист по грузовой и коммерческой работе ПАО ЛОРП	95 000	Нет	Положительные	Отсутствуют

ФИО (скрыто в связи с персональными данными)	Год окончания	Специальность	Должность, организация	Уровень заработной платы,	Наличие взысканий, поощрений	Отзывы руководства	Предложения по корректировке образования
	2023	Технология транспортных процессов	Мастер ЗТФ ПАО «ГМК « Норильский никель»		Дисциплинарных взысканий не имеет		
	2023	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Ведущий специалист ЗТФ ПАО «ГМК « Норильский никель»		Дисциплинарных взысканий не имеет		
	2023	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин 2 разряда Переведен ЗТФ ПАО «ГМК « Норильский никель»		Дисциплинарных взысканий не имеет		
	2023	Строительство	Инженер 1 категории ЗТФ ПАО «ГМК « Норильский никель»		Дисциплинарных взысканий не имеет		
	2024	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	Инженер 1 категории ЗТФ ПАО «ГМК « Норильский никель»		Дисциплинарных взысканий не имеет		
	2024	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	Ведущий специалист ЗТФ ПАО «ГМК « Норильский никель»		Дисциплинарных взысканий не имеет		
	2024	Экономика	Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий ЗТФ		Дисциплинарных взысканий не имеет		

ФИО (скрыто в связи с персональными данными)	Год окончания	Специальность	Должность, организация	Уровень заработной платы,	Наличие взысканий, поощрений	Отзывы руководства	Предложения по корректировке образования
			ПАО «ГМК «Норильский никель»				
	2025	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	Оператор электронно-вычислительных машин ЗТФ ПАО «ГМК «Норильский никель»		Дисциплинарных взысканий не имеет		
	2025	Технология транспортных процессов	Оператор электронно-вычислительных машин ЗТФ ПАО «ГМК «Норильский никель»		Дисциплинарных взысканий не имеет		
	2025	Технология транспортных процессов	Тальман ЗТФ ПАО «ГМК «Норильский никель»		Дисциплинарных взысканий не имеет		

5 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ВЫПУСКНИКОВ

В анкетировании выпускников Университета приняли участие 338 (89%) из 380 выпускников очного отделения, обучавшихся в г. Новосибирск по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры.

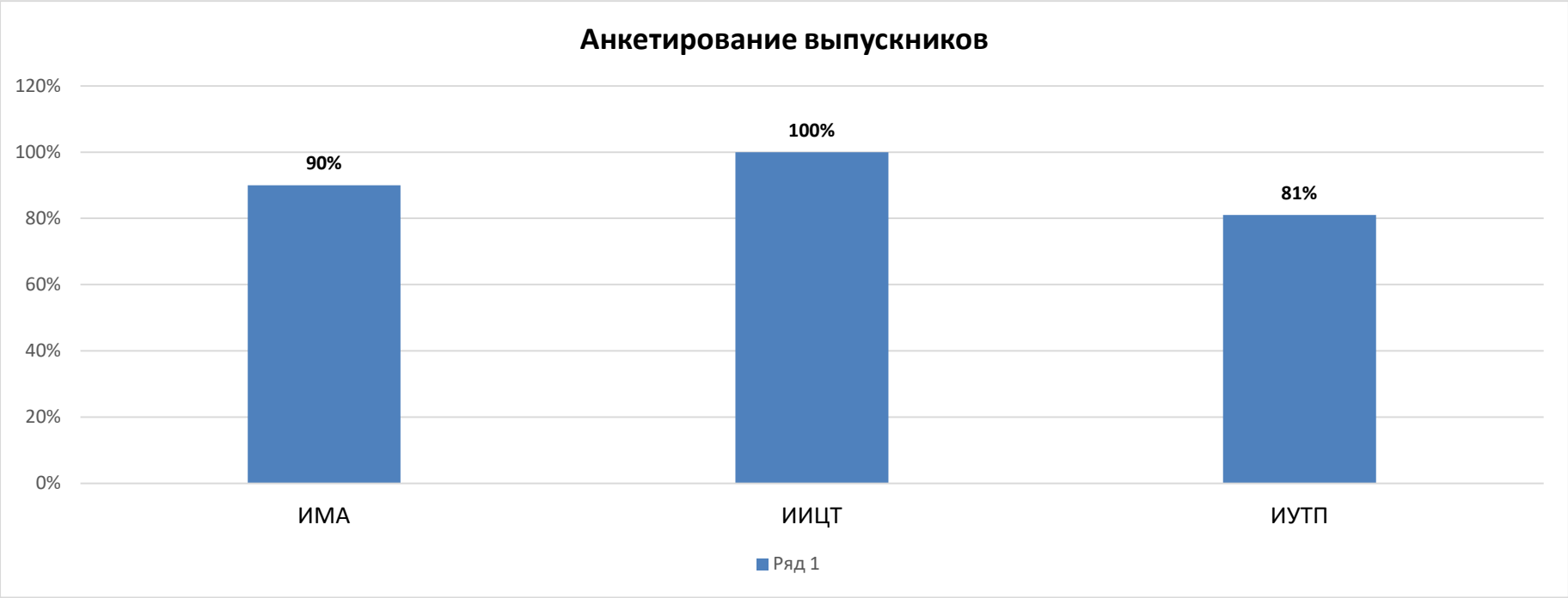


Рисунок 1 – Количество выпускников, принявших участие в анкетировании

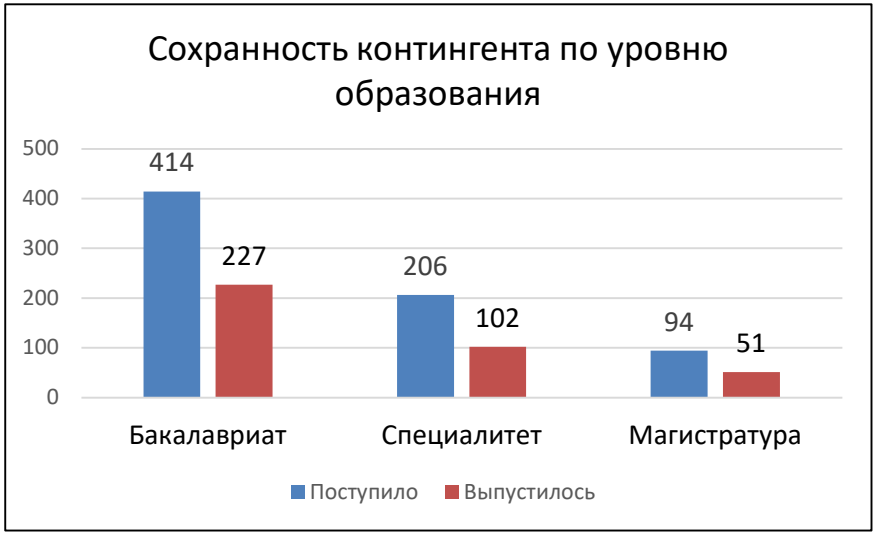


Рисунок 2 – Сохранность контингента по уровню образования (очная форма обучения)

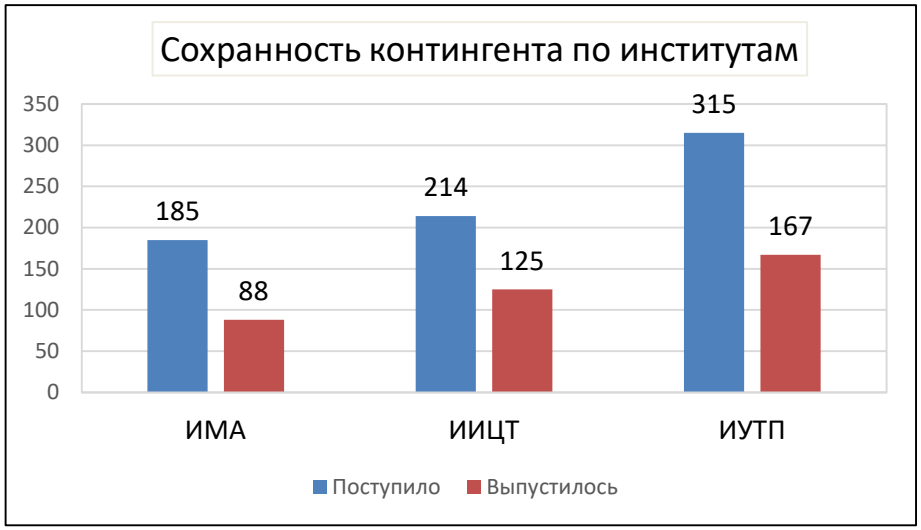


Рисунок 3 – Сохранность выпускников по институтам за 2025 год (очная форма обучения)

Лучшая сохранность контингента у бакалавров и магистров (58% от числа поступивших), хуже у специалистов морских специальностей. Анализ сохранности контингента по институтам показал, высокий уровень сохранности контингента имеет институт «Институт инженерных и цифровых технологий», низкий уровень сохранности контингента – институт «Морская академия». Основными причинами низкой сохранности контингента морских специальностей, низкий базовый уровень общеобразовательной подготовки, особенно выпускников профильных средних профессиональных образовательных организаций, низкая мотивация на учебу, и как следствие большое количество академических задолженностей. Преподавателям, кураторам учебных групп ИМА необходимо обратить внимание на посещаемость занятий курсантами, кураторам групп обращать на количество академических задолженностей при необходимости оказывать методическую помощь.



Рисунок 4 – Соотношение обучающихся при поступлении и выпуске по направлениям/специальностям за 2025 г., человек (очная форма обучения)

Анализ показал, что низкая сохранность контингента (менее 50%) на специальностях (направлениях подготовки), связана с освоением сложных технических дисциплин и точных наук, либо с низкой востребованностью своего направления подготовки (по мнению обучающихся) на рынке труда. Основные причины:

- большое количество задолженностей на младших курсах по предметам «Теория устройства корабля», «Начертательная геометрия», «Компьютерное моделирование и инженерная графика», «Теоретические основы электротехники», которые большинство обучающихся сдают спустя 6–12 месяцев, а часть, отчисляясь и вовсе не сдают;

- качество базовых знаний школьников по предметам «Математика», «Физика», «Информатика» с каждым годом набора снижается, и это, в свою очередь, приводит к проблемам обучения студентов (курсантов) на младших курсах.

Заведующим кафедр разработать дополнительные занятия для повышения уровня образования студентов (курсантов) 1–2 курсов.

Общая сохранность контингента по ВУЗу в 2025 году составила 54%, что по сравнению с выпуском 2024 годом выше на 4%.

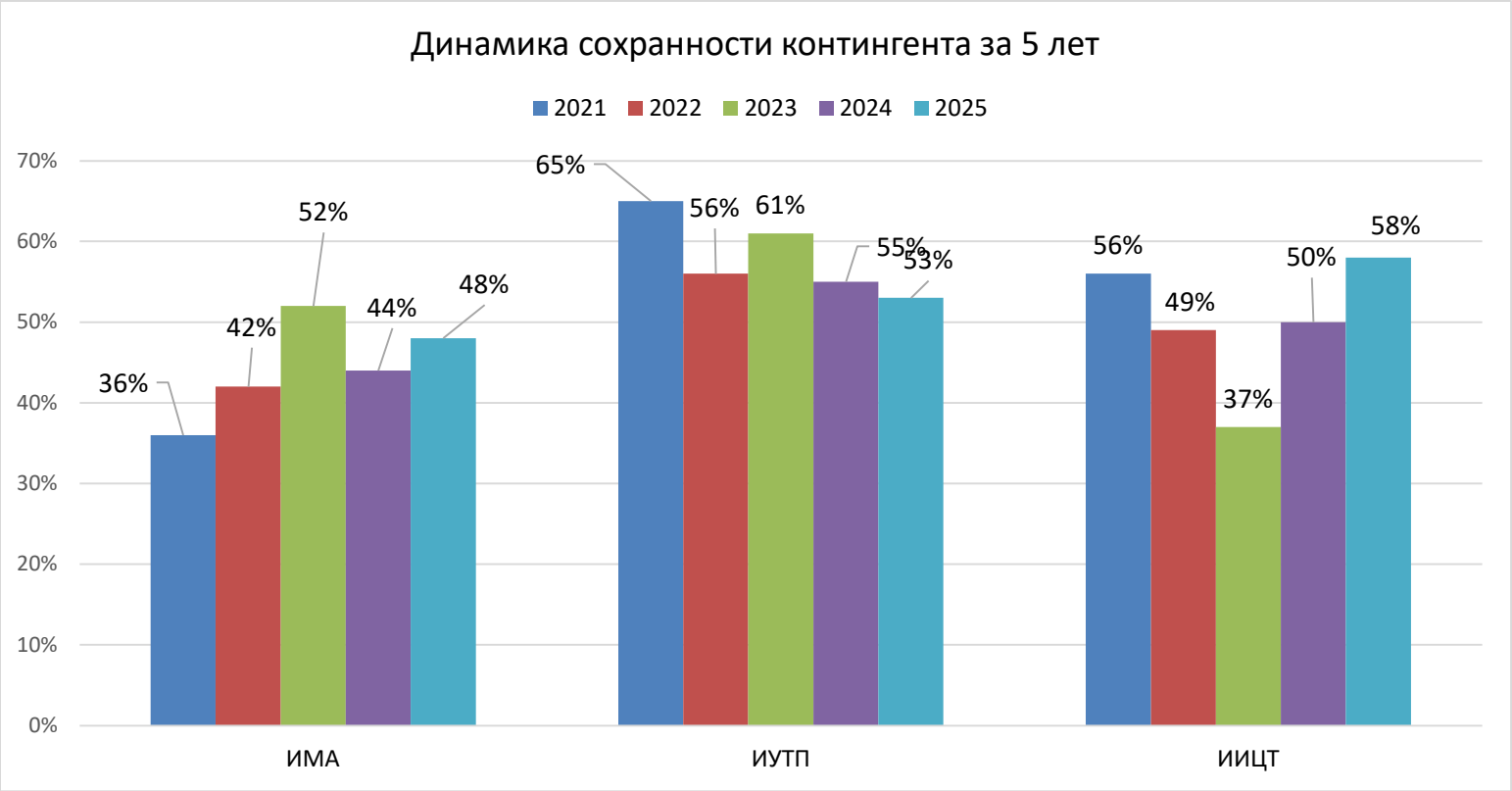


Рисунок 5 – Динамика сохранности контингента за 5 лет

Динамика сохранности контингента за 5 лет показывает снижение в институте «Управления транспортным производством». В институте «Морская академия» показатель сохранности повысился на 4%. В институте «Инженерных и цифровых технологий сохранность контингента выросла на 8%. Рост объясняется индивидуальным подходом преподавателей к студентам, постоянно контроле за текущей успеваемости.

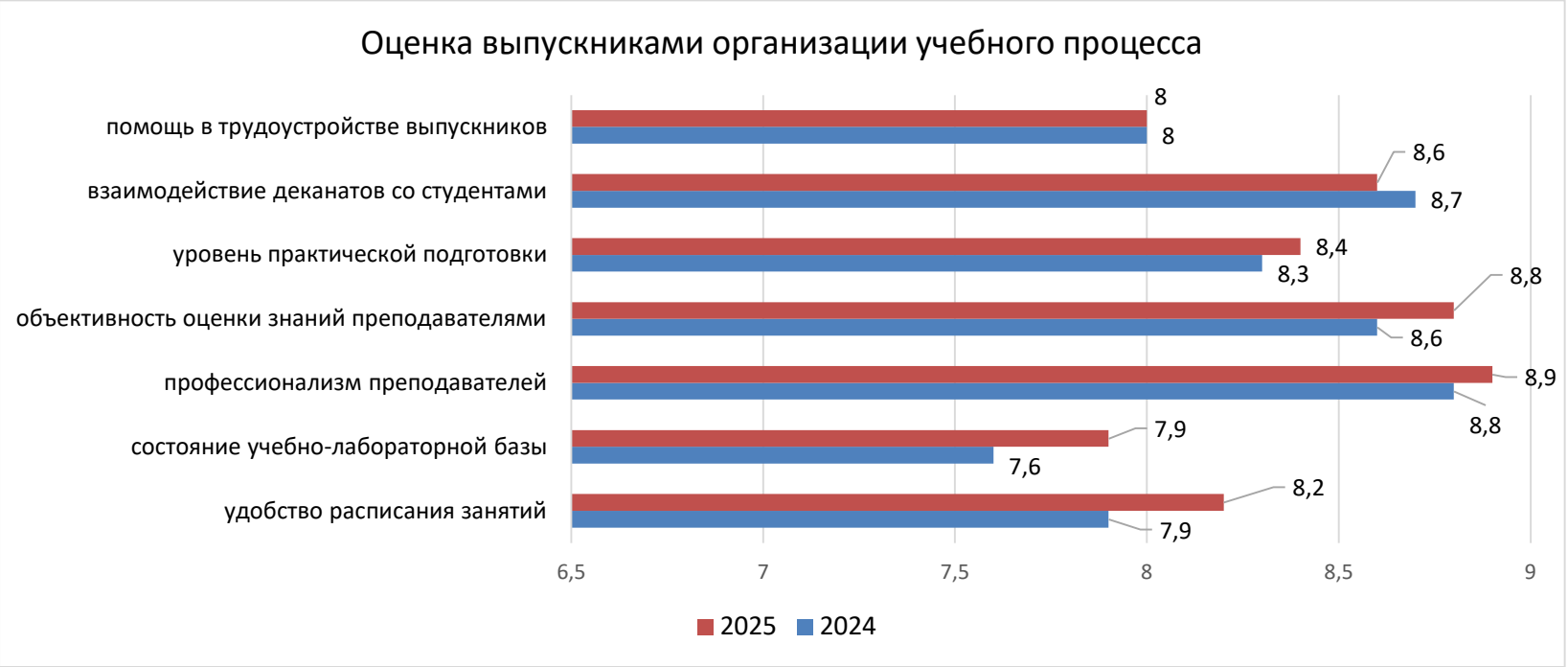


Рисунок 6 – Удовлетворенность выпускниками организации учебного процесса (по 10-балльной шкале)

Показатели оценки выпускников по сравнению с 2024 годом практически по всем параметрам выросли. Организация учебного процесса студентами и курсантами оценивается положительно. Отмечается положительная динамика в оценке уровня практической подготовки, удобства расписания занятий, состояния учебно-лабораторной базы. Выросли оценки выпускниками профессионализм преподавателей, состояние учебно-лабораторной базы, удобство в расписании занятий из чего можно сделать вывод о системной работе вуза по улучшению организации учебного процесса.



Рисунок 7 – Проживание в общежитии

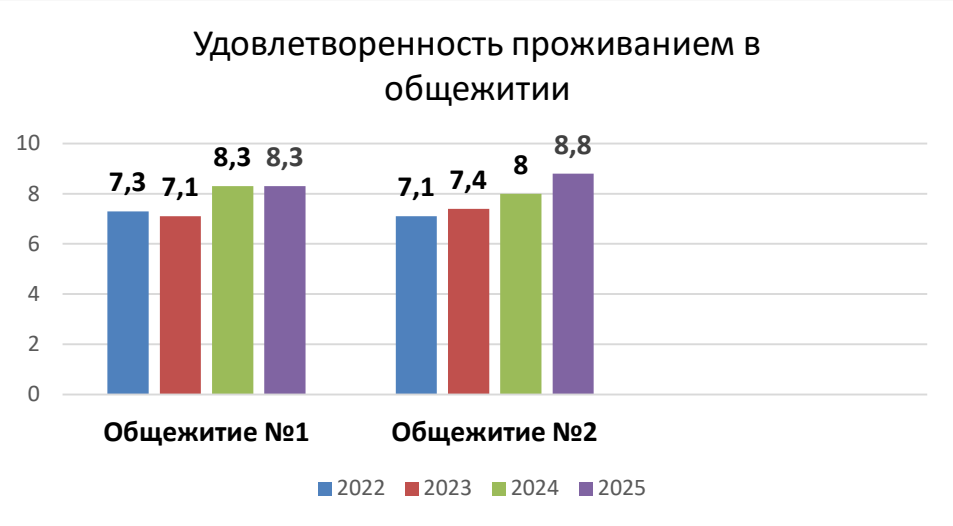


Рисунок 8 – Удовлетворенность общежитиями (по 10-ти балльной шкале)

Из всех опрошенных выпускников 49% ответили, что проживали в общежитиях Университета. Выпускники, проживавшие в общежитии, дали оценку условиям проживания по 10-ти бальной шкале (рисунок 8).

Оценка удовлетворенности проживания в общежитии по сравнению с 2022 годом выросла. Системные усилия администрации Университета, кураторов по улучшению жизни и быта студентов и курсантов, проживающих в общежитиях, дают реальные положительные результаты. Вместе с тем необходимо отметить проблемы с отоплением зимой 2025-2026 года, которые могут повлиять на оценку проживания в общежитии в следующем учебном году.

Ниже в таблице приведены оценки выпускников по 5-ти балльной шкале качество работы администраций общежития.

Таблица 1

Оценочные показатели	Общежитие 1		Общежитие 2	
	Студенты	Курсанты	Студенты	Курсанты
тепло в комнате в холодное время	**3,7**	**4,1**	**3,5**	**3,6**
качество работы коменданта	**4,6**	**4,4**	**4,8**	**4,2**
качество работы технического персонала	**4,1**	**4,1**	**4,1**	**3,8**
посещение общежития преподавателями-кураторами	**4,5**	**4,1**	**4,3**	**3,8**
своевременность выполнения заявок на ремонт	**3,7**	**3,6**	**3,7**	**3,6**
качество выполнения заявок на ремонт	**3,8**	**3,9**	**3,9**	**3,2**
состояние санузлов	**2,9**	**3,3**	**3,5**	**3**
состояние кухни	**3,3**	**3,4**	**3,4**	**3,2**
организация досуга	**3,6**	**3,5**	**3,5**	**3,2**

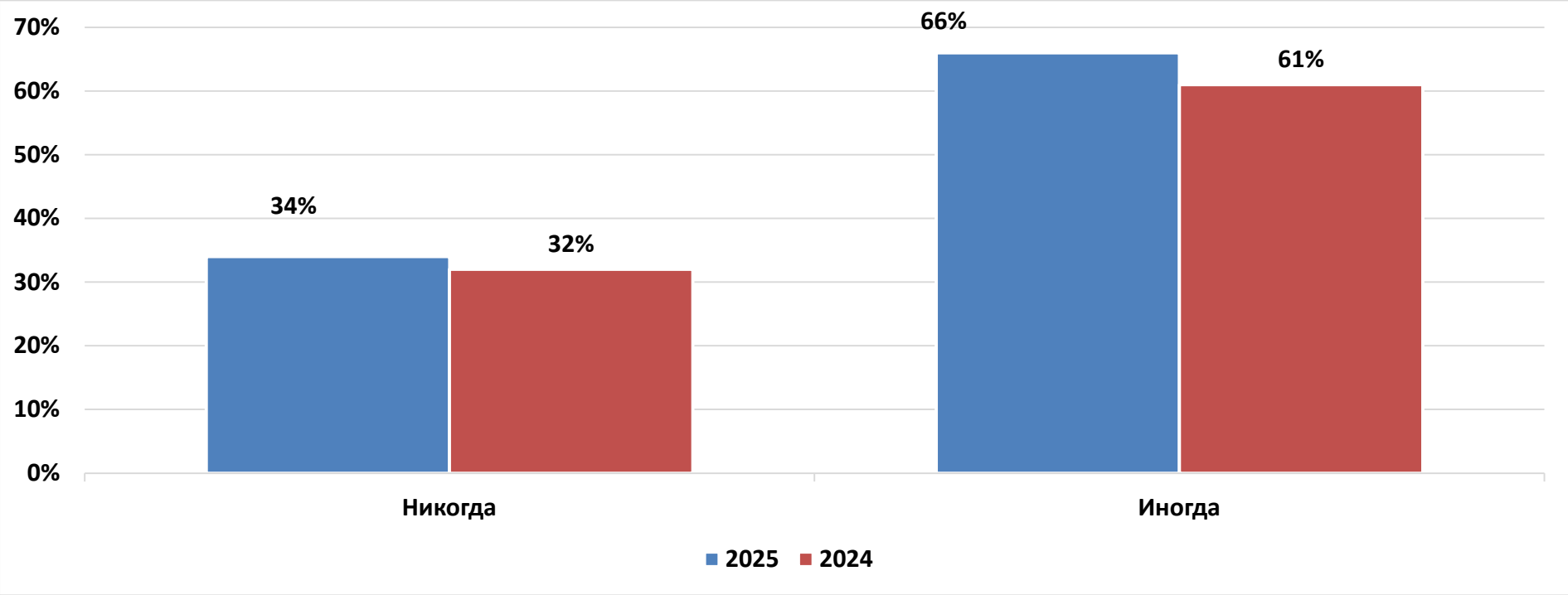


Рисунок 9 – Совмещение работы и обучения на дневном отделении

По сравнению с 2024 годом количество выпускников, совмещающих учебу и работу выросло. Если брать данные опроса студентов и курсантов, то количество студентов, совмещавших учебу и работу выше. Полученные данные позволяют сделать вывод, что обучающиеся в основном умеют совмещать учебу и работу без ущерба для себя. Вместе с тем необходимо учесть риск снижения успеваемости обучаемых при совмещении учебы и работы.

Основные места прохождения производственной практики

Компании и организации	**Количество практикантов**
ПАО «Обь Иртышское речное пароходство»	58
ПАО «Иртышское пароходство»	43
ООО «Прайм Шиппинг»	21
АО «НИИЭП»	20
АО «СМА»	17
ТСК	17
ФБУ Администрация Обь-Иртышводпуть"	13
ПАО ГМК «Норникель»	12
ООО «Морской Траст»	10
ГУ МВД г. Новосибирск	10
ООО «Салехардский речной порт»	9
ООО «Речфлот»	8
МЧС России по НСО	7
АО ЕРП	6
ПАО «Россети Сибирь»	6
ПАО «Дальневосточное морское пароходство»	5
ООО «НСКСтрой»	5
ООО «Невский ССЗ»	5
АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»	5
АО «КСОТ»	5
ООО «СК ТРАНЗИТ-СВ»	4
ООО «Красноярский речной порт»	4
ООО «Судоверфь "Кострома»	4
ООО «Тобольский СЗ»	4
ООО «Мастер+»	4

Анализ организации практики показывает положительную динамику увеличения количества компаний и организаций, в которых более 4-х студентов (курсантов) проходят производственную практику. Сотрудники Университета не только сохраняют связи с компаниями, но и взаимодействуют с новыми предприятиями, с которыми ранее не сотрудничали. Эту работу необходимо продолжать постоянно.

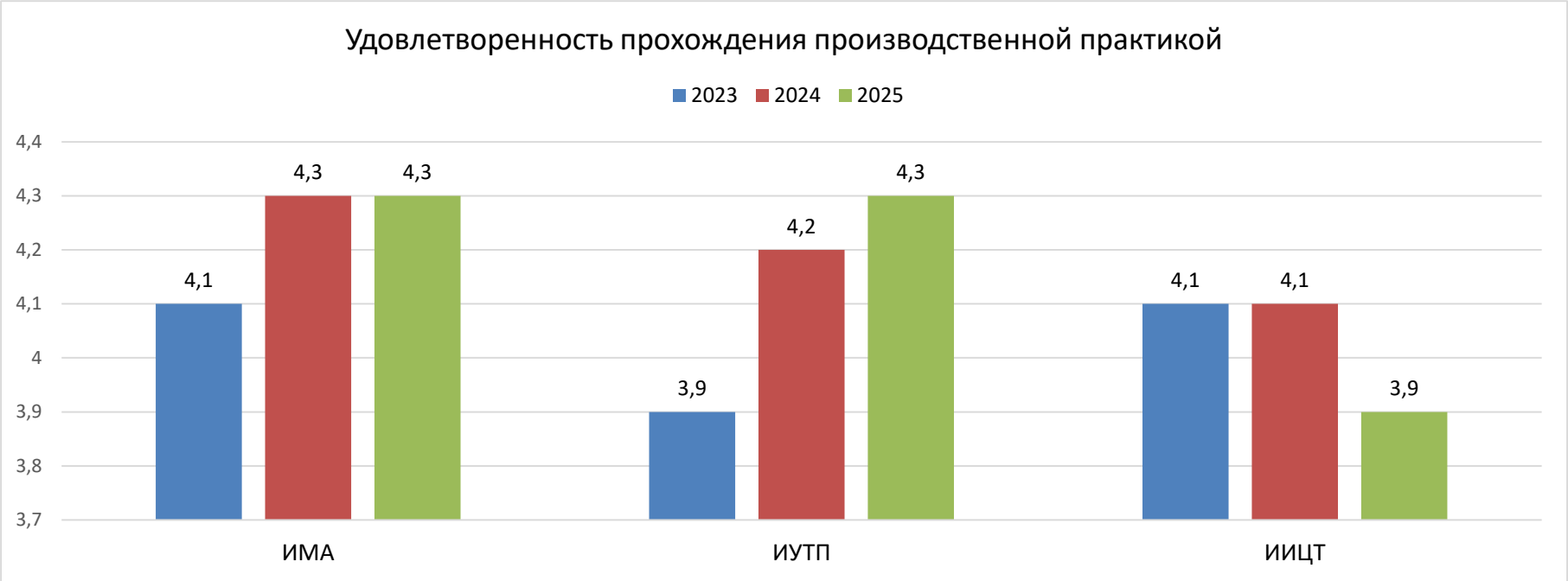


Рисунок 10 – Удовлетворенность прохождения производственной практикой

В целом анализ ответов выпускников об удовлетворенности качеством прохождения производственной практики (рисунок 10) показывает, оценка качества практики по сравнению с 2023 и 2024 годами выросла в ИУТП, не изменилась в ИМА, и снизилась в ИИЦТ.

Общая динамика удовлетворенности выпускников производственной практикой положительная и оценивается хорошо. Директорам институтов следует совместно с отделом практики и отделом взаимодействия с потребителями и профориентации наращивать базу производственной практики на предприятиях отрасли и смежных отраслей.

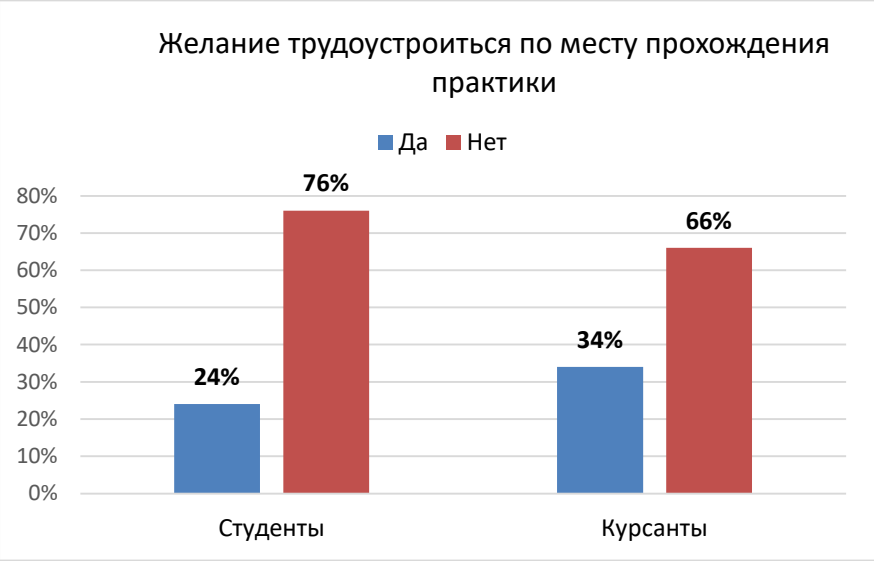


Рисунок 11 – Желание трудоустроиться на, предприятие, где проходила практика

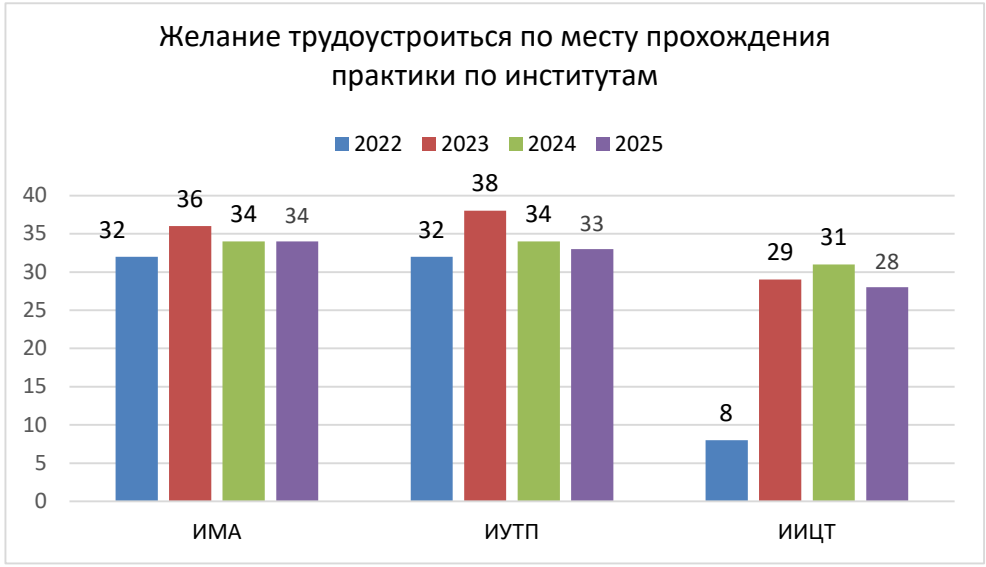


Рисунок 12 – Желание трудоустроиться, где была практика в динамике за четыре года по факультетам

Анализ графиков показывает, что значительное количество курсантов флотских специальностей планирует трудоустроиться в месте прохождения производственной практики. Это обусловлено спецификой работы на судне в едином экипаже, а также хорошими условиями прохождения практики. Большинство студентов других специальностей (76%) до конца не определились с местом трудоустройства.

В динамике за четыре года (рисунок 12) по институтам наблюдается относительная стабильность количества желающих трудоустроиться по месту прохождения практики. Анализ ответов студентов показал, по месту прохождения практики планируют трудоустроиться студенты, обучающиеся по договорам целевого обучения, а также те, кто проходил практику в крупных производственных предприятиях.



Рисунок 13 – Трудоустройство по заявкам отраслевых предприятий.



Рисунок 14 – Коммуникационные каналы об имеющихся вакансиях.

Рассматривают трудоустройство по заявкам отраслевых предприятий, предлагаемым со стороны Университета, (рисунок 13) 63% от общего числа выпускников. Анализ анкет показывает, что 75% студентов и 53% курсантов, положительно ответивших на вопрос о возможности трудоустройства по заявкам отраслевых предприятий, не планируют работать по месту прохождения производственной практики при этом рассматривают вариант работы в отрасли. По сравнению с прошлым годом количество выпускников, рассматривающих работу по заявкам отраслевых предприятий, увеличилось. Этот показатель также подтверждается фактическим трудоустройством выпускников.

Основные коммуникационные каналы об имеющихся вакансиях выпускники получают в основном из Университета (встречи с работодателями, место проведения практики) и Интернет-сети. Детальный анализ ответов по этому вопросу показывает, что 93% информации о вакансиях выпускники получают из деканатов, конференции «Кадровый потенциал предприятий водного транспорта. Наука-основа развития отрасли», и локальными встречами с представителями компаний, а также информации, размещенной Университетом в социальных сетях Интернет.

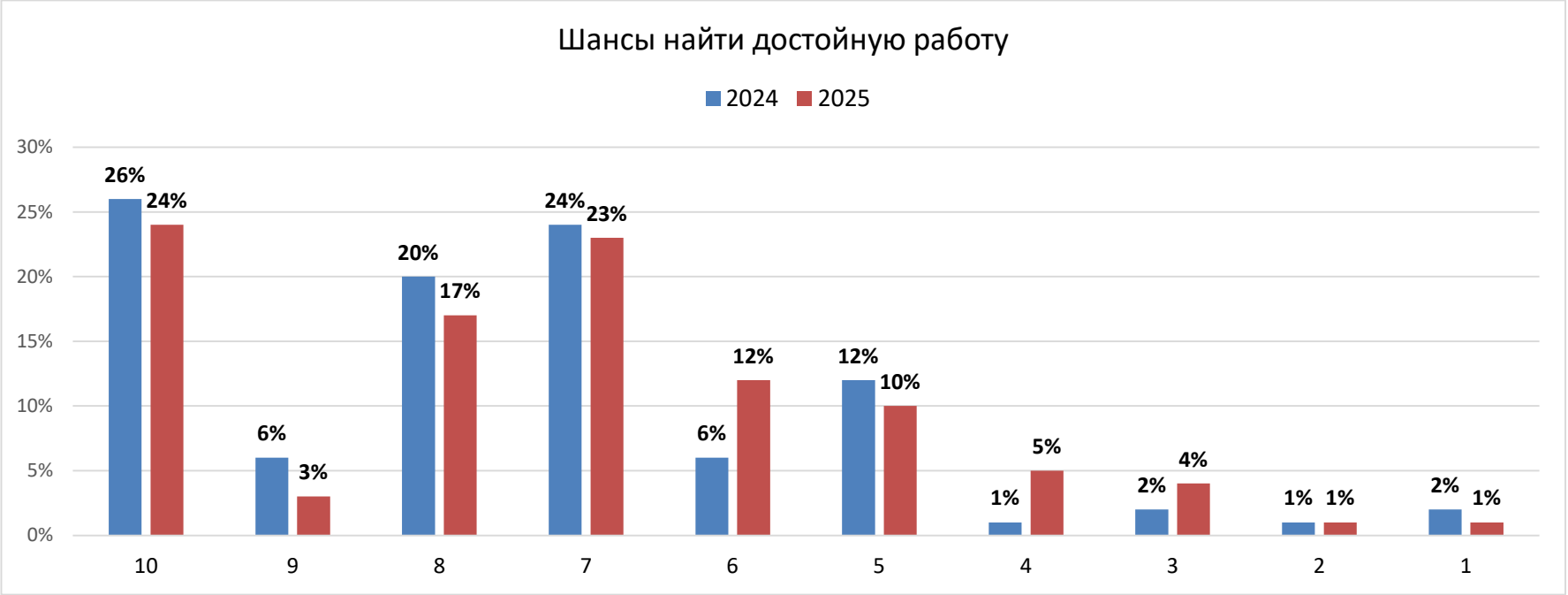


Рисунок 15 – Шансы найти достойную работу по 10-балльной шкале, %

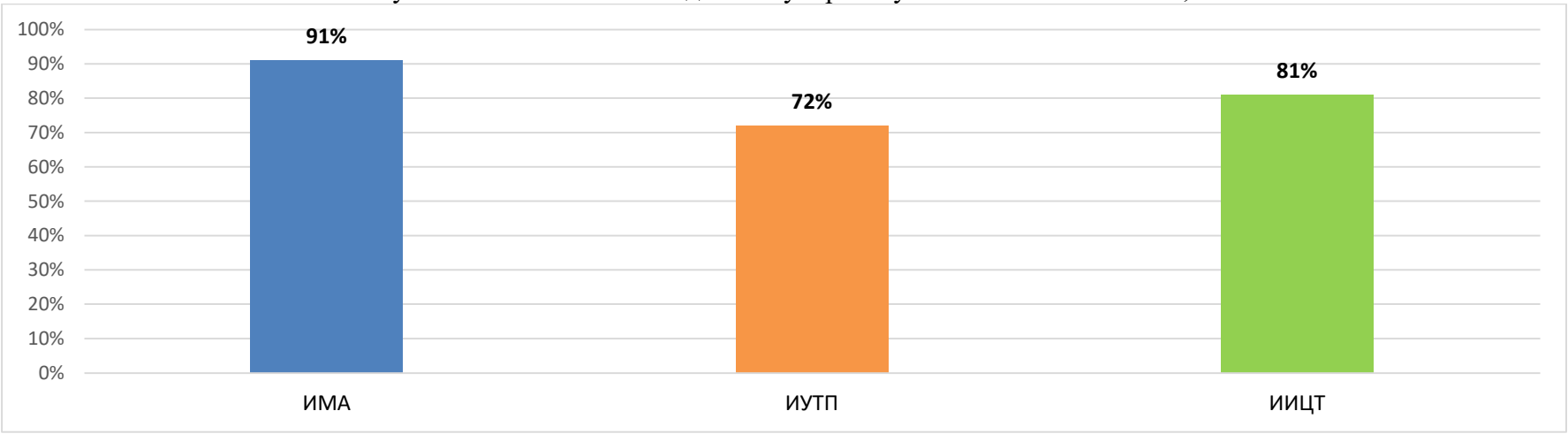


Рисунок 16 – Распределение по институтам оценки шансов поиска достойной работы в 2025 году, %.

Анализ графиков показывает, что выпускники оценивают свои шансы найти достойную работу и уровень адаптации к самостоятельной жизни как высокие. По сравнению с прошлым 2024 годом незначительно увеличилось количество студентов, оценивающих шансы найти работу как низкие (рисунок 15). В целом выпускники всех институтов высоко оценивают свои шансы найти достойную работу, более того по полученной специальности (рисунок 16).

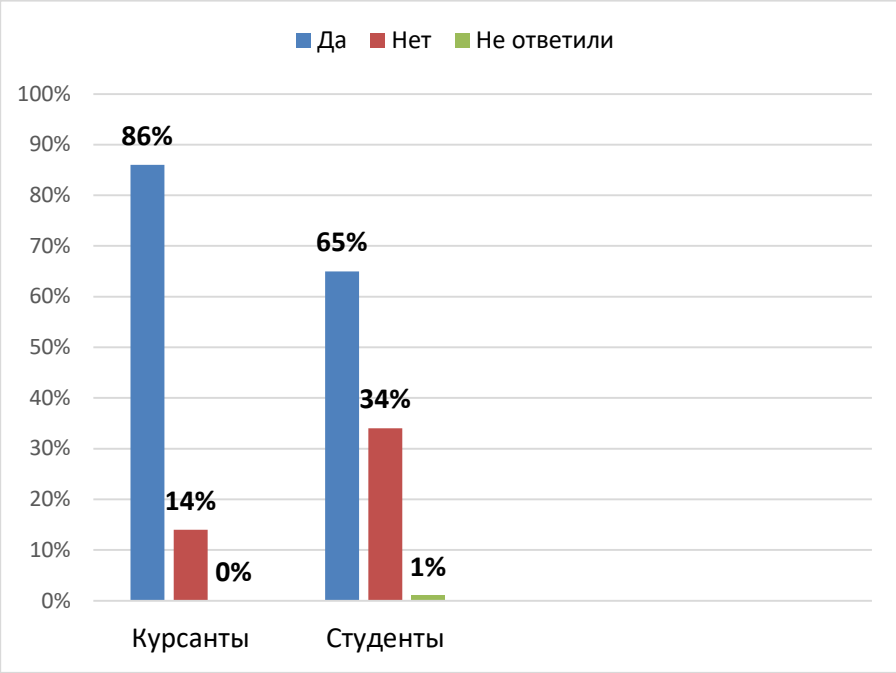


Рисунок 17 – Переезд к месту работы, %.

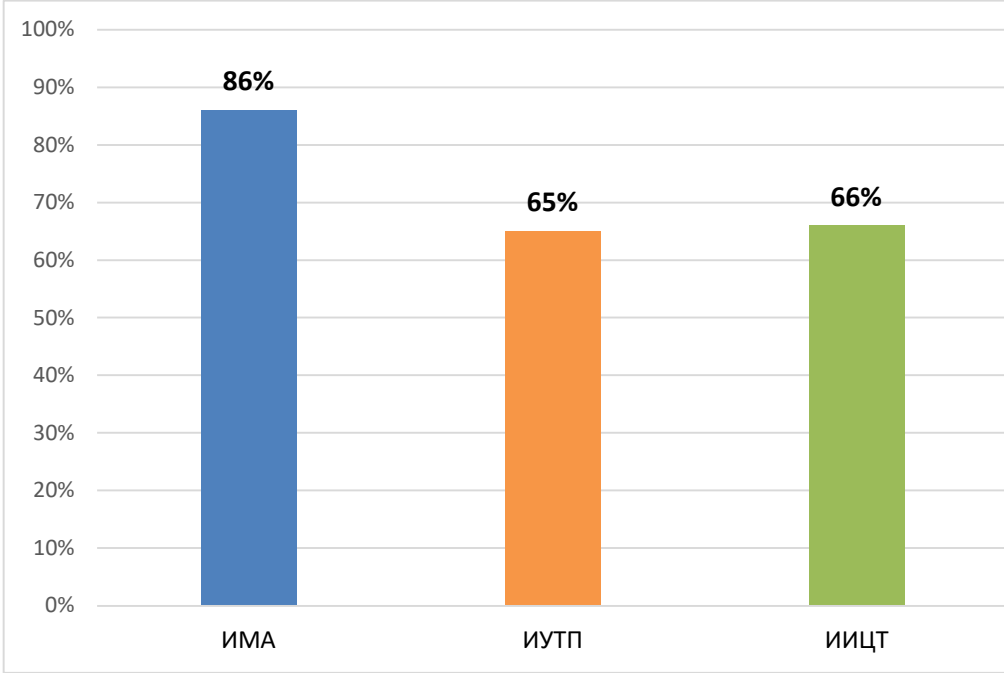


Рисунок 18 – Переезд к месту работы (по институтам), %.

Больше половины выпускников береговых специальностей готовы продолжить работу в другом регионе (рисунок 17). Больше положительных ответов у курсантов института «Морская академия» с учётом того, что выпускники ИМА после окончания должны трудоустроиться в других регионах на флот, результаты более чем обнадеживающие. Большинство выпускников других институтов также готовы переехать в другие регионы, следовательно, эти студенты планируют работать после окончания Университета по полученной специальности, поскольку предприятий их направления в Новосибирске и области мало, либо вообще отсутствуют.

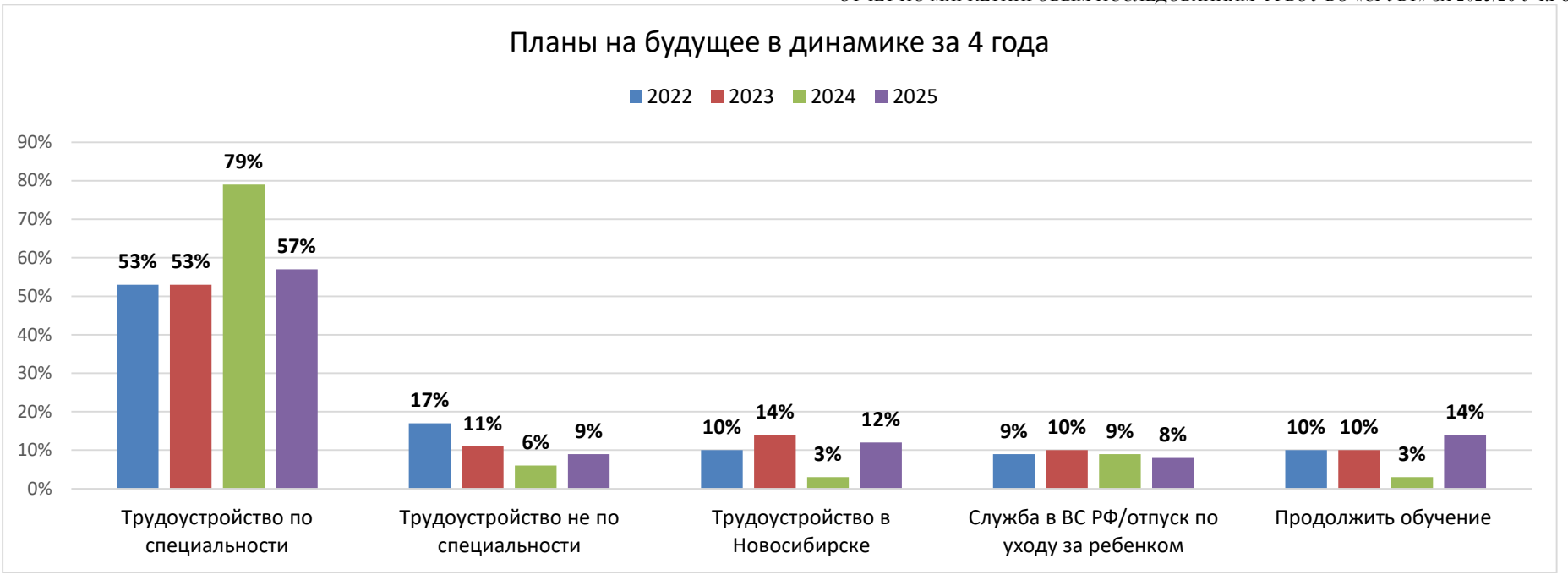


Рисунок 19 – Планы на ближайшее будущее в динамике за 4 года,%.

Опрос показал, что последние два года больше половины опрошенных выпускников планируют работать по специальности после окончания Университета (рисунок 19). Изучение ответов выпускников показало, что подавляющее большинство (63%) выпускников плавсостава планируют работать по полученной специальности и только 3% опрошенных не хотят работать в море. Выпускники береговых направлений подготовки также планируют трудоустроиться и только 1% опрошенных хотят отдохнуть хотя бы год. Значительно выросло количество выпускников, планирующих продолжить обучение. Мониторинг трудоустройства выпускников 2025 года показал, большое количество продолживших обучение в аспирантуре и магистратуре, а также фактически работающих по специальности примерно 56% от общего количества выпуска. Следовательно, результаты опроса показывают объективность полученных данных, большая часть выпускников хочет и будет работать в отрасли по полученной специальности.

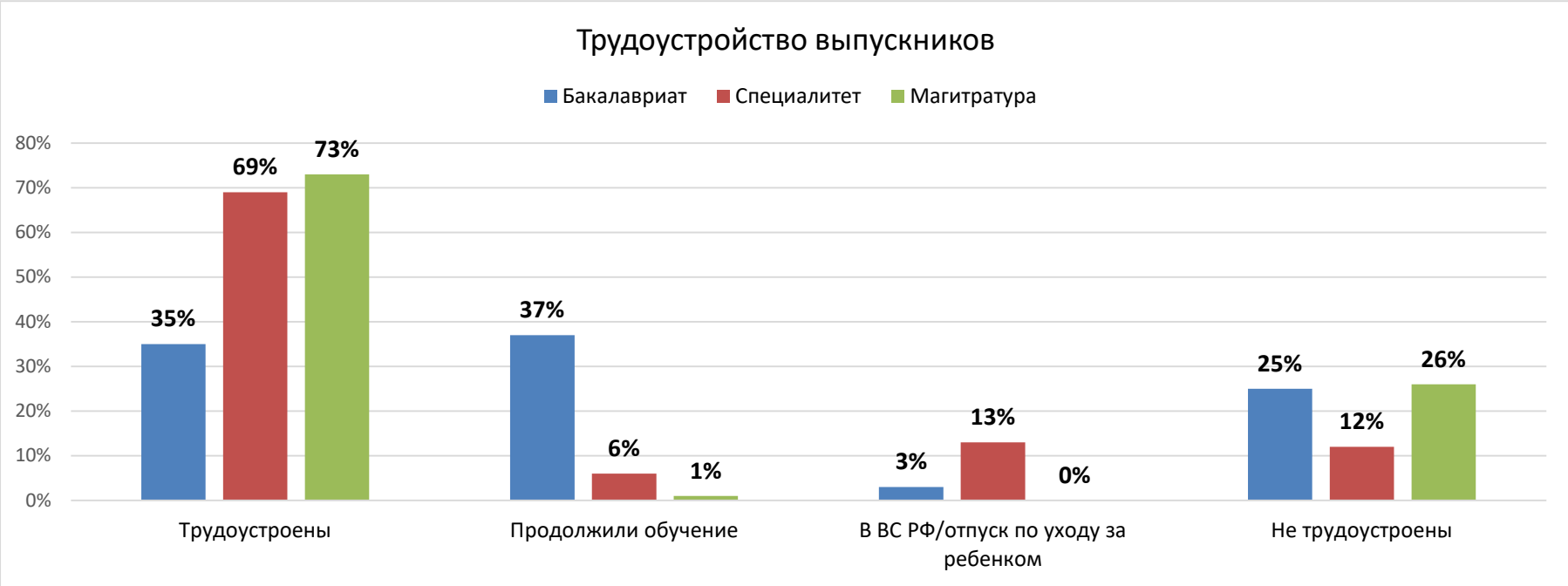


Рисунок 20 – Распределение выпускников после выпуска

Большинство выпускников трудоустраиваются в течении 2-х-3-х месяцев после окончания Университета. Количество нетрудоустроенных выпускников достаточно условный показатель, так как основная информация о трудоустройстве поступает пр непосредственном контакте с выпускниками. В настоящее время показатель не трудоустроенных выпускников это в большей степени показатель тех с кем не удалось установить связь и получить информацию. Следует отметить, что большая часть всех трудоустроенных выпускников работают по полученной специальности.

Сильные и слабые стороны учебного процесса по мнению выпускников

Факультет	Особенно хорошо освоены	Количество ответов	Недостаточно освоены	Количество ответов
ИИЦТ	Вэб технологии	8	-	-
	Машины непрерывного транспорта	5		
	Методы и средства проектирования информационных систем и технологий	5		
	Конструкция корпусов судов	4		
ИУТП	Транспортная логистика	5		
	Гидрология	3	Теория устройства судна	5
			Физика	2
ИМА	Навигация и лоция	3		-
	СДВС	3		
	Судовой электропривод	3		

В основном выпускники отвечали на вопрос об освоении предметов, что все предметы освоили хорошо, при этом делая акцент на профессиональных дисциплинах. Наблюдается положительная динамика в ответах выпускников о плохом освоении дисциплин. Косвенно это свидетельствует о хорошем качестве получаемого ими образования.



Рисунок 21 –Правильный выбор специальности

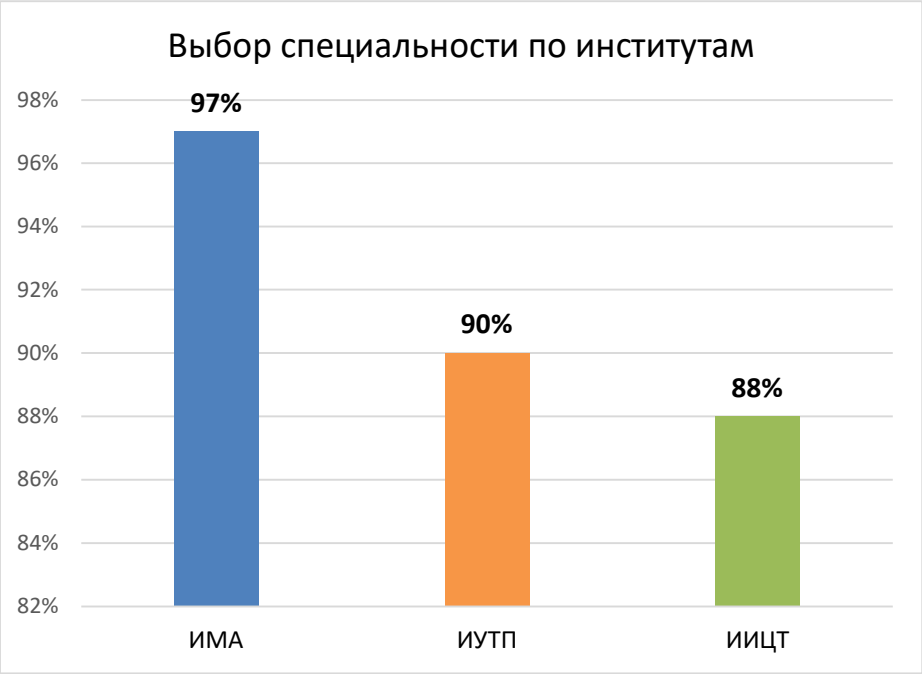


Рисунок 22 – Правильный выбор специальности по факультетам

Анализ анкет выпускников показал, что 91% опрошенных респондентов не сомневаются в правильности выбора специальности (рисунок 21). Высокие показатели на в институте «Морская академия» и «Управления транспортным производством» 97% и 90% соответственно. Полученные данные позволяют сделать вывод, о положительной динамике эффективности системы работы по обучению, воспитанию студентов (курсантов) и популяризации выбранной ими соответствующей специальности в институтах Университета. Данные подтверждаются как желанием большинства выпускников работать по своей специальности в отрасли, так и фактическим трудоустройством.

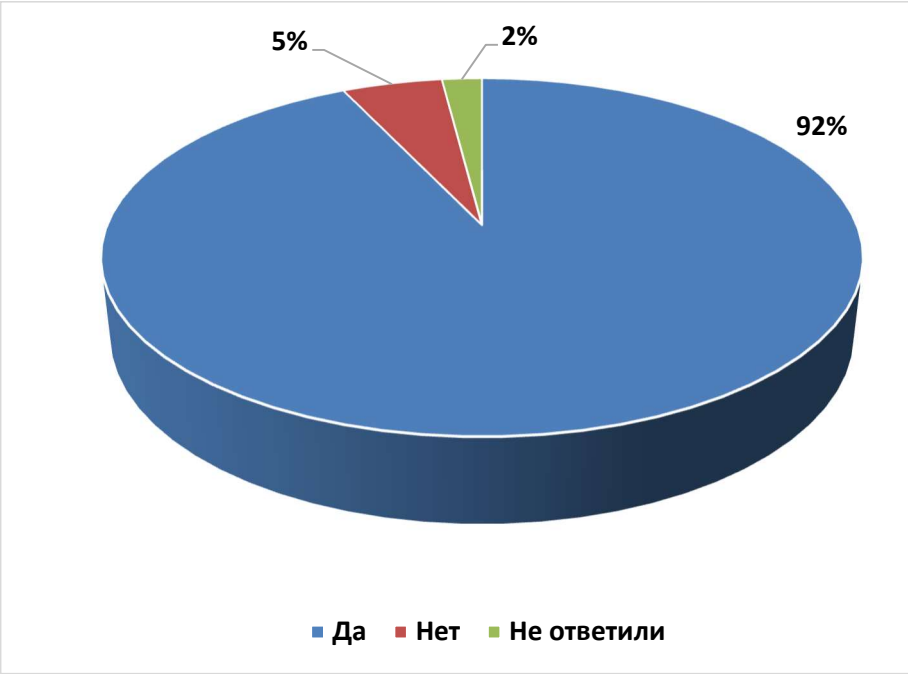


Рисунок 23 – Правильный выбор Университета

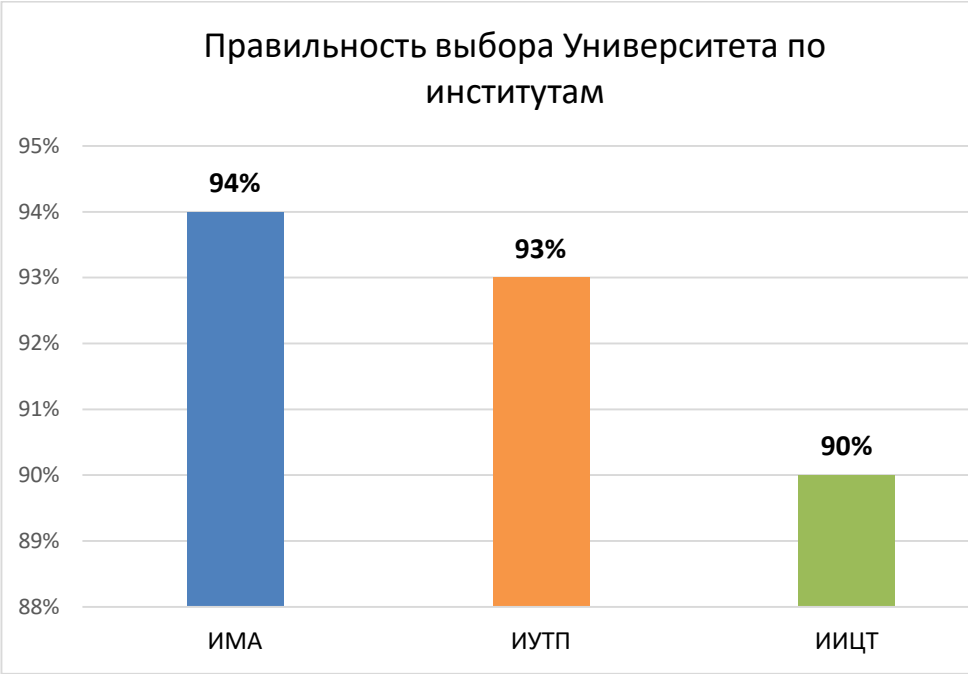


Рисунок 24 – Правильный выбор Университета по институтам.

Абсолютное большинство выпускников не разочаровались в выборе учебного заведения (рисунок 23). Распределение ответов по институтам (рисунок 24) показывает, что лучше система работы по воспитанию у студентов гордости за принадлежность к Университету построена в институтах «Морская академия» и «Института управления транспортным производством» (94% и 93% соответственно). Эту работу необходимо продолжать.

6 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ АБИТУРИЕНТОВ



Рисунок 25 – Динамика набора по ВУЗу в целом за 6 лет

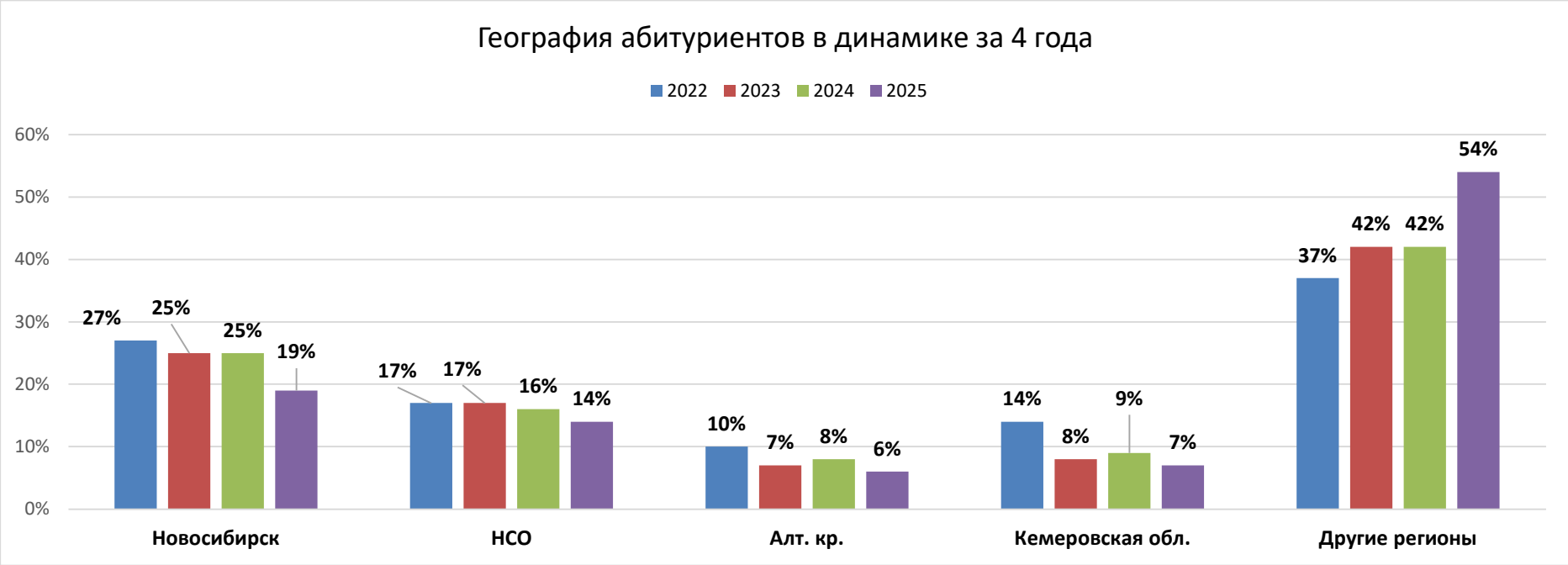


Рисунок 26 – География абитуриентов

Анализ географии абитуриентов позволяет сделать вывод, что количество абитуриентов из Новосибирска и Новосибирской области снижается по сравнению с количеством абитуриентов из других регионов (рисунок 26). Чтобы не столкнуться с перенаселением общежитий, необходимо улучшить работу по профориентации школьников из Новосибирска и Новосибирской области с максимальным охватом школ и учебных заведений СПО.

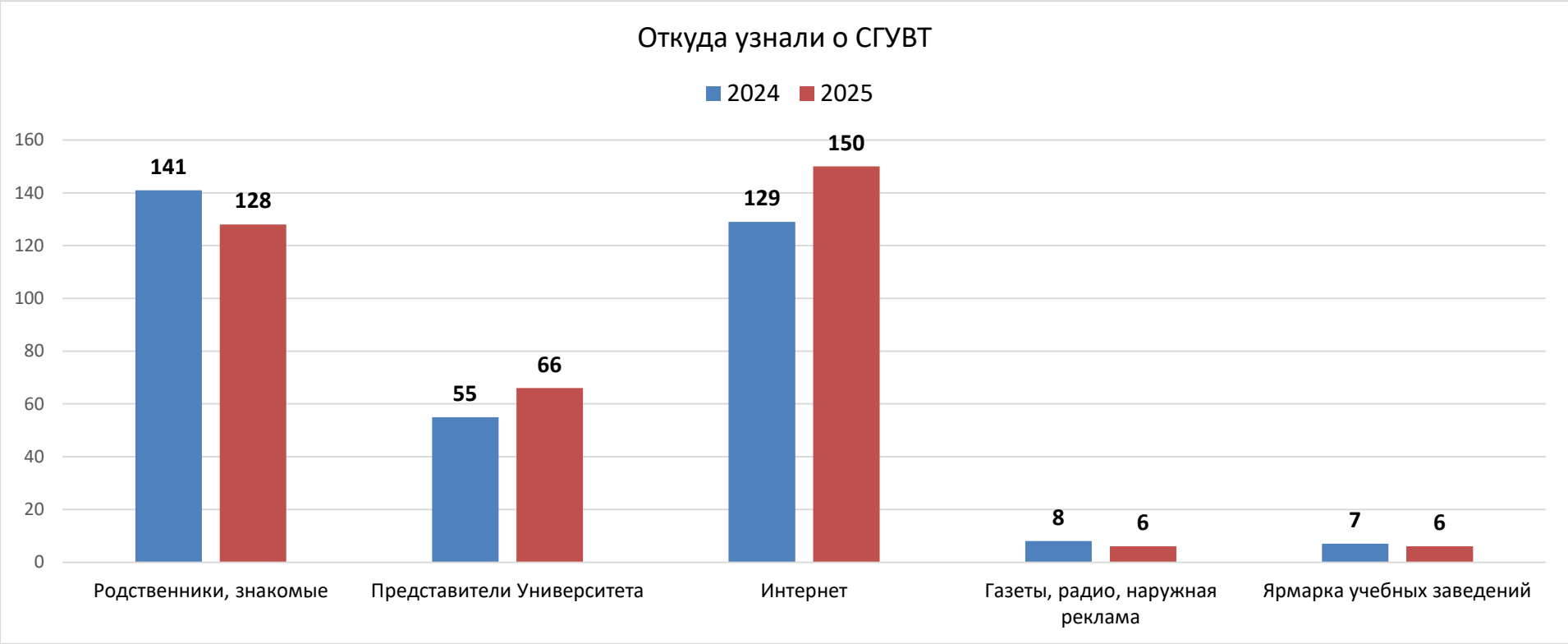


Рисунок 28 – Информация об Университете (человек)

Анализ опроса абитуриентов (рисунок 28) показал, что в основном информацию об Университете они получили от родственников и из Интернета. На втором месте – информация, полученная от представителей Университета. Следовательно, при планировании работы по профориентации, необходимо усилить работу в школах, как силами профориентаторов вуза, студентов (курсантов) выпускников школ так и через классных руководителей старших классов, других учителей. Продолжать активное использование интернет-пространства в профориентации.

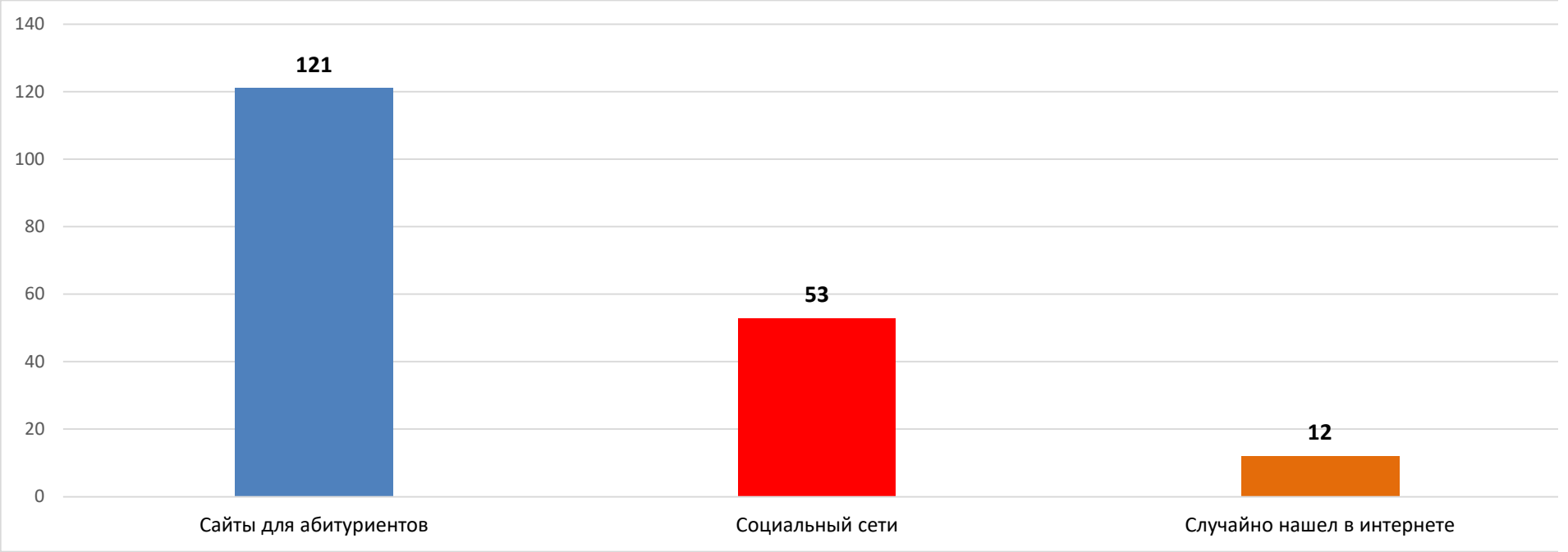
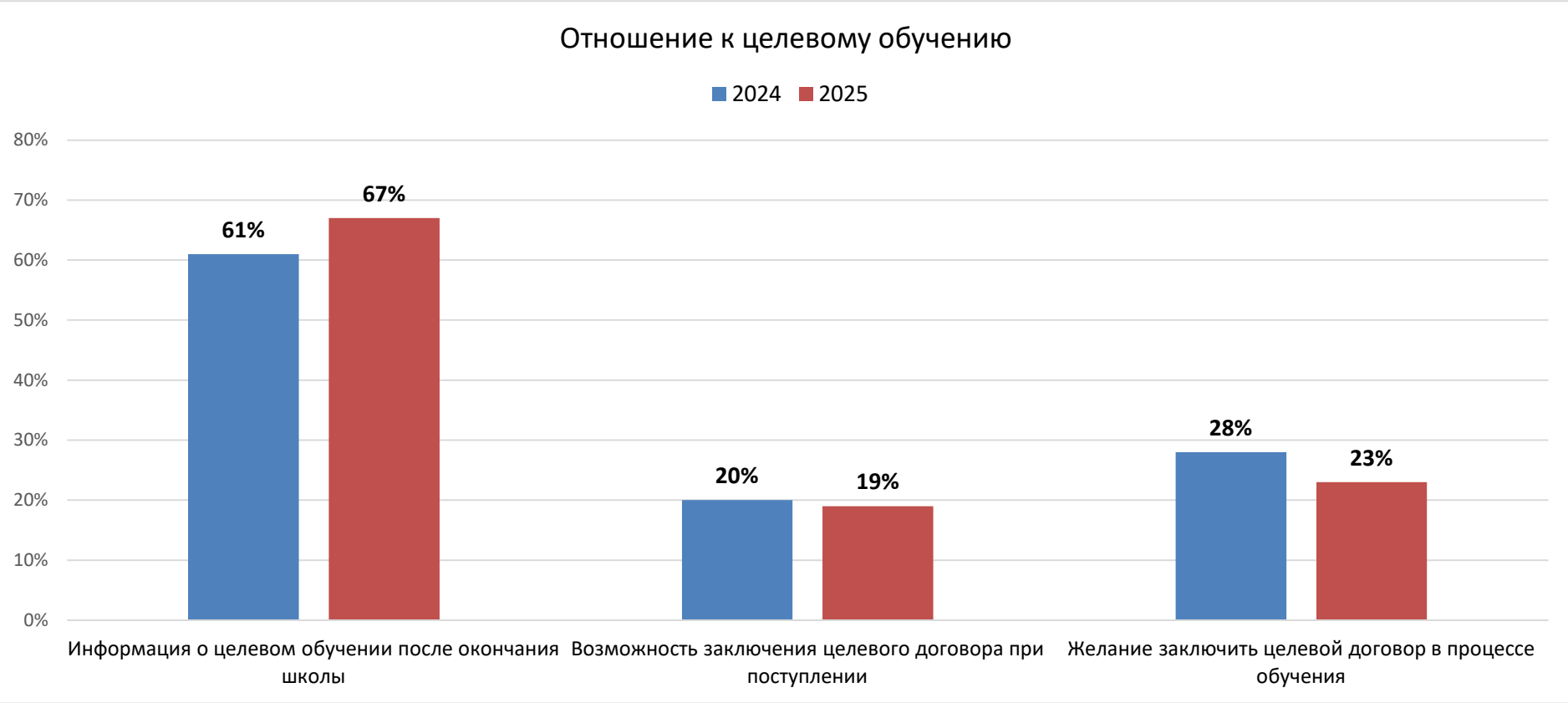


Рисунок 29 – Каналы получения информации из Интернета

С учетом во много раз возросшей роли Интернета при получении информации о ВУЗе был проведен анализ ресурсов, которыми пользуются абитуриенты. Основные ресурсы получения информации абитуриенты получают на специализированных сайтах (65%), сайта университета (28%) (рисунок 29). Следовательно, работу по своевременному обновлению информации как на сайтах для абитуриентов, так и в официальном сайте вуза, а также нужно продолжать, а также развивать направление работы в социальных сетях.

7 РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ



Сравнительный анализ отношения обучающихся к возможности заключения договора целевого обучения показал, что не все студенты и курсанты готовы заключить договор целевого обучения. Стоит отметить, что уровень информированности о заключении договора целевого обучения высокий. Результаты ответов обучающихся показывают, что каждый пятый опрошенный готов заключить договор целевого обучения. Руководству институтов, кураторам необходимо более полно информировать студентов и курсантов о целевом обучении как гарантированной возможности трудоустройства и начала трудовой деятельности по полученной специальности.

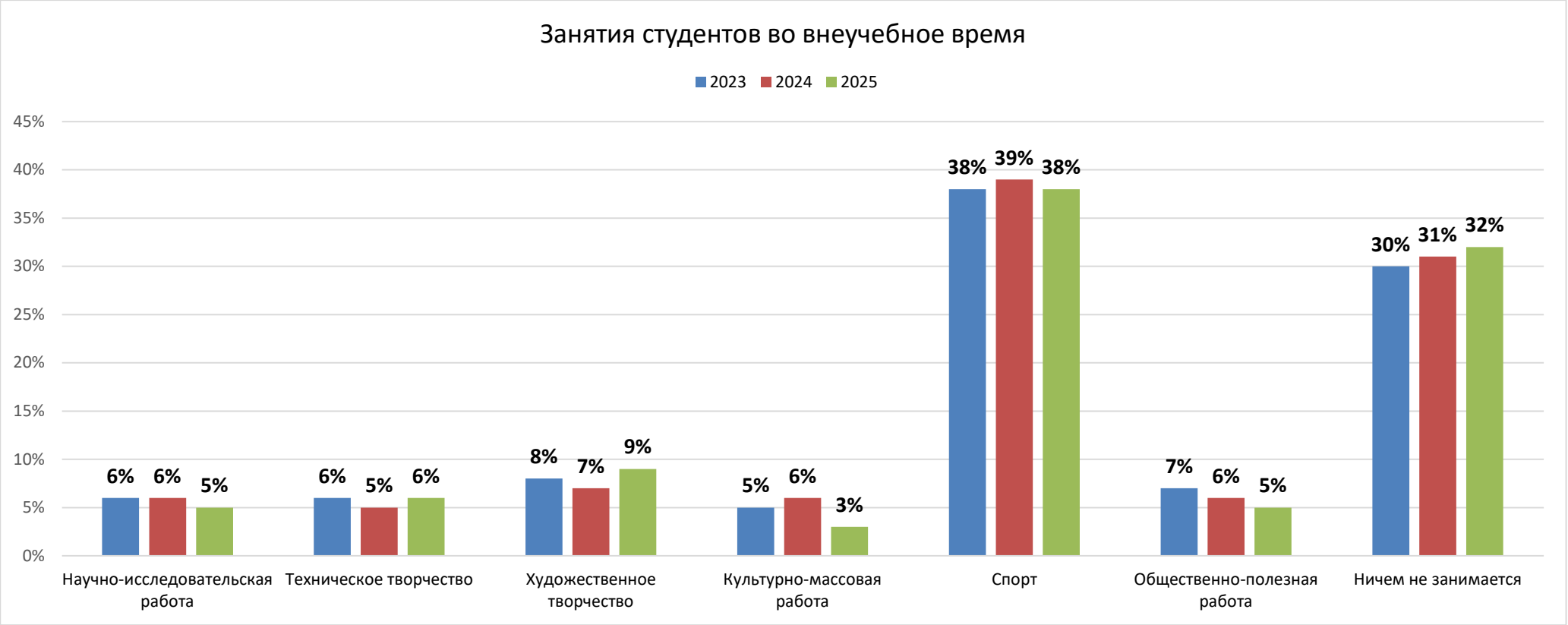


Рисунок 32 – Занятия студентов во внеучебное время

По сравнению с 2023 и 2024 годами (рисунок 32) количество обучающихся, занимающихся внеучебной деятельностью уменьшилось. Доля обучающихся, которые ничем не занимаются, выросла – каждый третий из опрошенных ничем не занимается, а количество студентов (курсантов), занимающихся культ, снижается и имеет негативную динамику. Руководству институтов, кураторам учебных групп необходимо улучшить работу по вовлечению обучающихся во внеучебную деятельность.

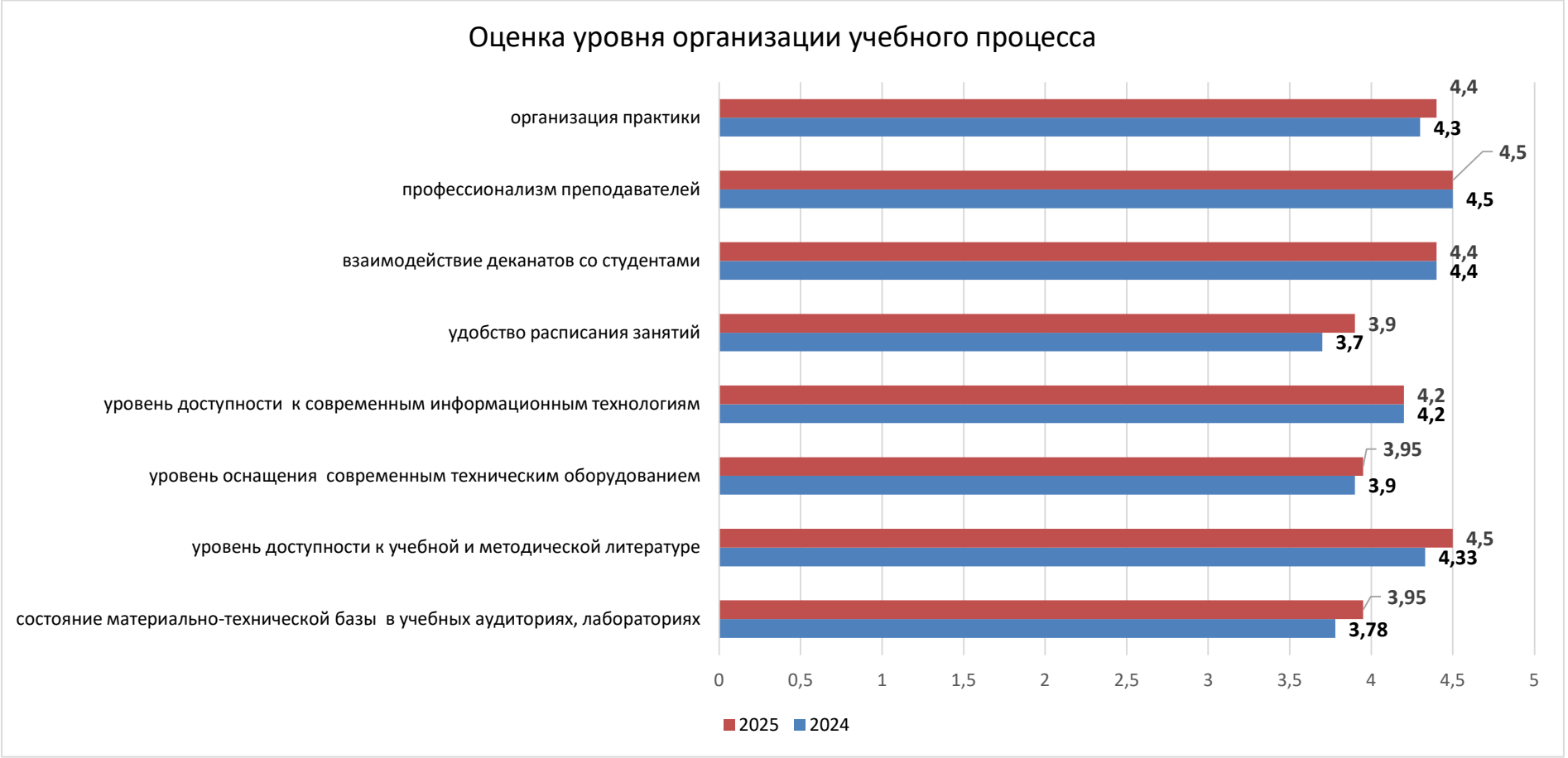


Рисунок 33 – Оценка уровня организации учебного процесса

Анализ полученных данных позволяет сделать вывод, что оценка обучающихся университета организации учебного процесса последние два года либо не меняется, либо стала выше. Традиционно высоко студенты и курсанты оценивают профессионализм преподавателей, взаимодействие деканатов со студентами (курсантами), доступность к учебной и методической литературе. Низкая оценка респондентами была дана удобству расписания занятий и состоянию материально-технической базы в учебных аудиториях. Директорам институтов необходимо учесть оценку состояния материально-технической базы учебного процесса и принимать меры по её улучшению.

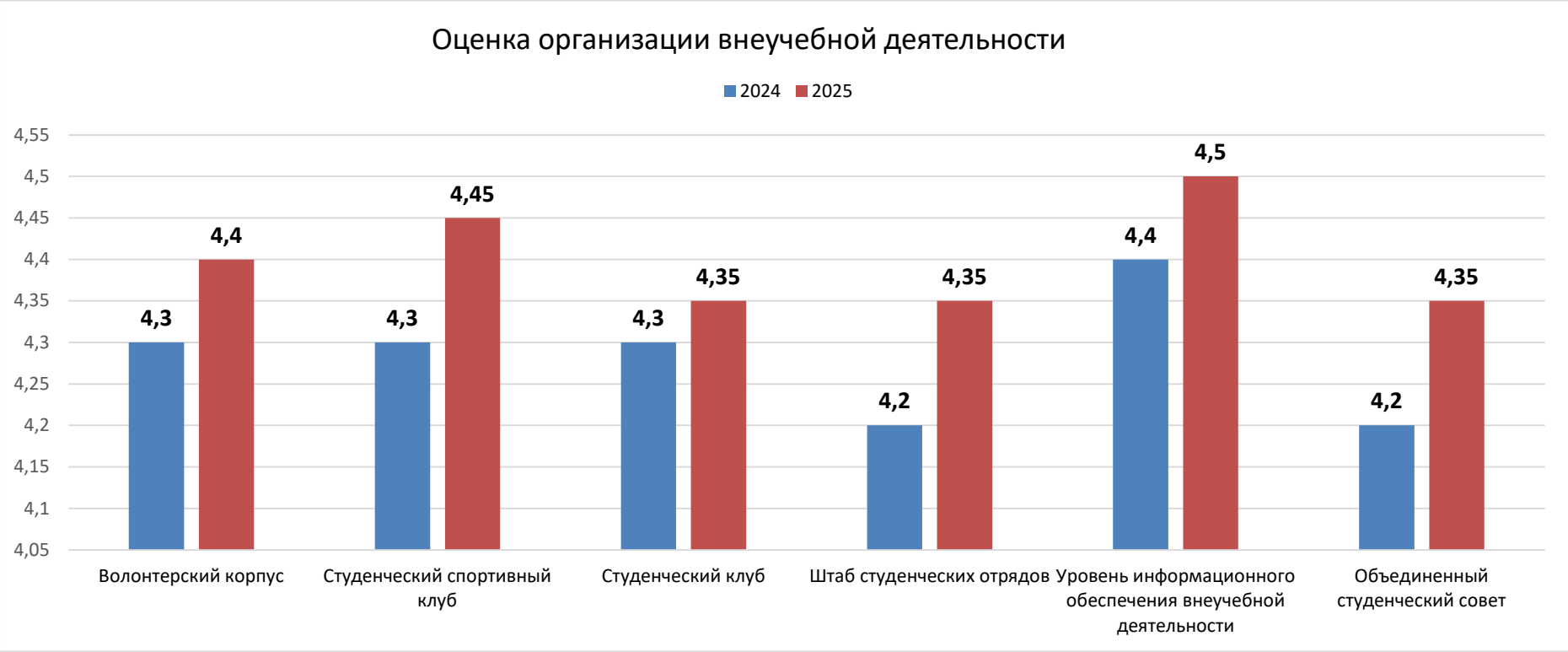


Рисунок 34 – Оценка организации внеучебной деятельности

По сравнению с прошлым годом по всем показателям оценки внеучебной деятельности показатели улучшились. При этом, примерно 9% опрошенных никак не оценили внеучебную деятельность в вузе. Из этих людей 40% не занимаются никакими видами внеучебной деятельности. На данную категорию студентов управлению по молодежной политике и воспитательной деятельности следует обратить повышенное внимание, выяснить причины такого безразличного отношения студентов (курсантов) к внеучебной, спортивной, научной и другим видам деятельности в вузе и по возможности привлекать их на различные мероприятия.

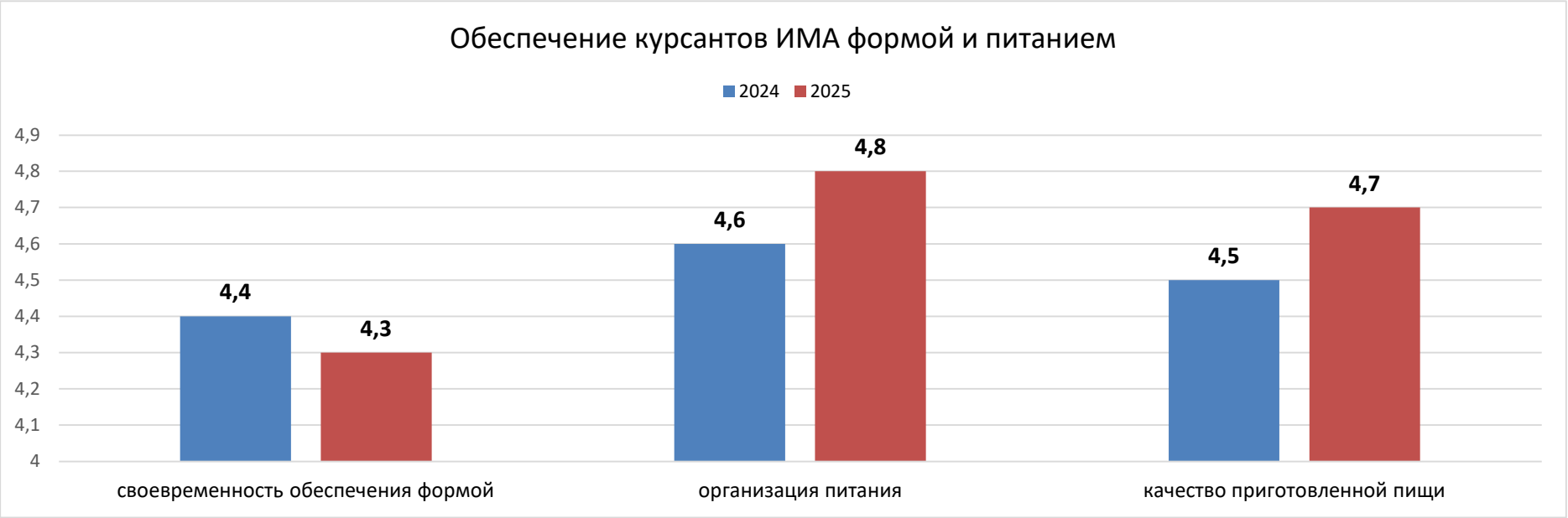


Рисунок 35 – Обеспечение курсантов формой и питанием

Сравнительный анализ ответов курсантов института «Морская академия» за два года показал, что работа администрации Университета и руководства ИМА по организации обеспечения формой и питанием респондентами оценивается хорошо. По сравнению с прошлым годом оценка своевременности обеспечения формой снизилась, так как последние два года поставщики вовремя форму для первого курса к началу учебного года не привозили. Именно оценки младших курсов снизили общие показатели. Вместе с тем высокие баллы свидетельствуют о отлаженной работе при организации обеспечения не только со стороны сотрудников ИМА, но и сопутствующих структур ПЭО, отдел закупки, столовая и др.

Проректор по КП, ПР и ЦТ В.А. Глушец

Директор института «Морская академия» К.С. Мочалин

Начальник ОВПиП Ю.Н. Салыгин