РЕЗОЛЮЦИЯ

Отраслевой научно-методической конференции

«КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРЕДПРИЯТИЙ ВОДНОГО ТРАНСПОРТА-2016»

В период с 17 по 18 февраля 2016 г. в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта» прошла ежегодная всероссийская конференция «Кадровый потенциал предприятий водного транспорта-2016». В конференции приняли участи более 600 человек, из них 32 представителя из 26 организаций отрасли водного транспорта и смежных отраслей, 120 представителей профессорско-преподавательского состава и администрация Университета. В ходе конференции были проведены встречи со студентами и выпускниками Университета, курсантами НКРУ старших курсов, проведены круглые столы при участии представителей организаций и администрации Университета.

По ходу конференции сделан ряд стендовых докладов с последующим их обсуждением, среди которых:

- О текущей ситуации и проблемах обеспечения кадрами транспортного комплекса и дорожного хозяйства Республики Саха (Якутия) **(**Министр транспорта и дорожного хозяйства р. Саха (Якутия) Винокуров Семён Викторович);
- О перспективах взаимодействия университета с отраслевыми потребителями (Ришко Ю.И., проректор по Управлению качеством и дополнительному профессиональному образованию ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Технология формирования образовательной программы по требованиям потребителя (Глушец В.А., проректор по учебной работе ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Об анкетах кадрового обеспечения (Мочалин К.С., заведующий сектором маркетинга ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Особенности целевого приёма в организации высшего образования (Батранина Е.В., начальник отдела по профориентационной работе и связям с общественностью);
- Обучение сотрудников предприятий отрасли водного транспорта на факультете ЗОиСПО ФГБОУ ВО «СГУВТ» (Щербинина М.А., декан ЗОиСПО ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Особенности подготовки выпускников специальности «Судовождение» с учётом современности (Умрихин В.П., декан Судоводительского факультета ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- Итоги юбилейной навигации (Ануфриева А.С., заместитель директора по персоналу ОАО «Восточно-Сибирское речное пароходство»);
- Особенности подготовки выпускников специальности «Эксплуатация судовых энергетических установок» с учетом современных требований (Сибриков Д.А., декан Судомеханического факультета ФГБОУ ВО «СГУВТ»);

- Этапы развития гидротехнического факультета за 65 лет (Малыгин В.Н., декан Гидротехнического факультета ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- О выпускниках университета и целевом наборе (Носов В.П., декан факультета Управление на водном транспорте ФГБОУ ВО «СГУВТ»);
- О подготовке курсантов к практике **(**Чесноков В.А., начальник Новосибирского командного речного училища им. Дежнева);
- Особенности прохождения практики и трудоустройства в ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть» (Дмитрачков М.И., заместитель руководителя ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»)
- Перспективы кадрового обеспечения ФБУ «Администрация Ленского бассейна ВВП» (Суров О.А., начальник Киренского района водных путей и судоходства филиал ФБУ «Администрация Ленского бассейна ВВП»)
- Перспективы трудоустройства выпускников судомеханического факультета в ООО «Траснпортно-судоходная компания (Коскин Г.В., Генеральный директор ООО «Вторресурс»);
- Кадровое обеспечение ОАО «Зеленодольское ПКБ» (Ладыгин С.Н., Заместитель директора по управлению персоналом ОАО ОАО «Зеленодольское ПКБ»);
- Перспективы прохождения практики и трудоустройства в ФГУП «РОСМОРПОРТ» (Тимошенко Л.Н., Заместитель начальника Организационно-кадрового управления);
- Кадровая политика АО «Обь-Иртышское речное пароходство» (Александровна Л.В., начальник отдела по работе с персоналом АО ««Обь-Иртышское речное пароходство»);
- Особенности организации практики и трудоустройства в ООО «Больверк» **(**Сивкова А.А., инженер сметно-договорной документации сметно-договорного отдела ООО «Больверк»);
- Ваши возможности в компании ПАО «Океанрыбфлот» (Володин А.А., менеджер по персоналу ПАО «Океанрыбфлот»);
- Потребность в выпускниках экономических специальностей ОАО «Северречфлот» (Николаева К.А., заместитель начальника ПДО ОАО «Северречфлот»);
- Перспективы трудоустройства выпускников плавующих специальностей в ОАО «Северо-западное пароходство» (Мартынов П.В., директор по персоналу ОАО «Северо-западное пароходство»);
- Перспективы сотрудничества ООО «Водоходъ» и ФГБОУ ВО «СГУВТ» (Кистэнь В.В., капитан ООО «Водоходъ);
- Кадровое обеспечение компании ОАО «Московский туристический флот» (Пичугин А.А., заместитель генерального директора по флоту);
- Прохождение практики и трудоустройство в ОАО «Сахалинское морское пароходство» (Федоров Е.В., заместитель управляющего директора Управления кадров ОАО «Сахалинское морское пароходство);
- Возможность прохождения практики и трудоустройство студентов университета ОАО «Томская судоходная компания»; (Орлов А.А., заместитель генерального директора по кадрам и быту ОАО «Томская судоходная компания»);

- Возможность трудоустройства выпускников ФГБОУ ВО «СГУВТ» в г. Новосибирске (Щученко А.А., Директор проектного бюро «Флагман»)
- Перспективы при прохождении практики и трудоустройстве на предприятии ООО «Сибирские грузоперевозки водным транспортом» (Мазитов Д.Ф., Директор ООО «Сибирские грузоперевозки водным транспортом»)

Анализ сделанных докладов и обсуждение по ходу конференции позволил выявить следующие наиболее значимые проблемы:

- На сегодняшний день заявление о кадровой политике с перспективой до 2025 года сделали всего 18 организаций из 230 опрошенных, что не позволяет создать полноценную картину кадровой потребности в отрасли.
- Спрос на выпускников Университета и филиалов превышает предложение (в среднем за три года – 1200 заявок и 800 выпускников), увеличить предложение возможно только за счет увеличения контрольных цифр приема как по программам СПО, так и по программам ВО.
- Существующие образовательные стандарты СПО не позволяют готовить курсантов по совмещению профессий (рулевые-мотористы, лебедчики-мотористы и т.п.).
- Существующие образовательные стандарты СПО не позволяют выпускникам трудоустраиваться в период навигации на реках Сибири, поскольку к началу навигации, они еще продолжают обучение (нормативный срок окончания образовательной программы – июль, начало навигации – апрель).
- Сохраняется необеспеченность кадрами речных судоходных компаний. К примеру, в республике Саха (Якутия) потребность доходит до 800 человек в год, и без уменьшения в перспективе, при количестве практикантов ЯИВТ – всего 54 человека.
- Имеющиеся общежития и имущественные комплексы Университета и филиалов не позволят в достаточной степени нарастить контингент курсантов СПО и студентов-очников для выполнения кадрового заказа организаций водного транспорта. В Якутском филиале эта проблема стоит особенно остро из-за аварийного состояния общежития №1.
- Судоходные компании грузового, а также крупного речного пассажирского флота (имеющие суда 4 и 5 группы) испытывают острую потребность в членах экипажей, поскольку существующие требования к дипломированию не позволяют им брать молодых специалистов на должности командного состава, так как по окончании учебного заведения они могут получить рабочие дипломы на право занятия командной должности лишь на судах 3 группы, которых у судовладельцев нет и необходимую 6-и месячную стажировку для повышения группы пройти негде.
- В 2016 г. университет не получил бюджетных мест для обучения студентов по направлениям подготовки 13.03.02 – Электроэнергетика и электротехника (профиль – Электропривод и автоматика) и 08.03.01 – Строительство (профиль – Гидротехническое строительство), следовательно отрасль уже через 4-года не получит молодых специалистов по остро востребованным должностям гидротехников, а

также береговых электромехаников и электроприводчиков. К ним относятся - Администрации речных бассейнов, шлюзы, судостроительные компании, судостроительные конструкторские бюро и др.

Участники конференции со стороны педагогического состава СГУВТ и представители работодателей пришли к следующему консолидированному выводу:

Для продуктивного решения озвученного круга проблем на предприятиях водного транспорта, обратиться к Федеральному Агентству Морского и Речного транспорта, а также к Министерству образования и науки РФ с необходимостью содействия в решении следующих вопросов:

1 Университету:

- Проработать техническую возможность сбора информации о востребованности выпускников и практикантов, об удовлетворенности выпускниками и необходимости в научных исследованиях от организаций отрасли через сайт Университета в интерактивной форме.
- Обеспечить возможность для прохождения практики студентов, обучающихся по программам 26.05.06 «Эксплуатация судовых энергетических установок», 26.05.07 «Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики» в должностях членов экипажей речных судов мощностью свыше 750 кВт.
- обратиться в Росморречфлот с просьбой организовать централизованный сбор информации о кадровой политике и потребности организаций отрасли с перспективой на 10 лет.
- просить Росморречфлот с просьбой о ходатайстве перед Минобрнауки РФ о решении вопроса о выделении не менее 40 бюджетных мест ежегодно по каждому из направлений подготовки 13.03.02 «Электроэнергетика и электротехника» и 08.03.01 «Строительство».
- обратиться в Минобрнауки РФ и в Росморречфлот с целью решения вопроса о создания образовательных стандартов уровня СПО по совмещенным профессиям и должностям членов экипажей речных судов;
- обратиться в Минобрнауки РФ и в Росморречфлот об изменении существующих образовательных стандартов по подготовке членов экипажей речных судов с целью приведения нормативного срока окончания образовательных программ в соответствие с началом навигации на реках.
- обратиться в Росморречфлот с вопросом о введении обязательного распределения выпускников обучавшихся за счет средств федерального бюджета, с отработкой не менее трех лет.
- обратиться в Росморречфлот за финансовой поддержкой строительства новых и реконструкции старых общежитий для увеличения набора уровня СПО.

2 Организациям отрасли

- обратиться в Минобрнауки РФ и в Территориальные органы власти для решения вопроса о выделении Сибирскому государственному университету водного транспорта (ФГБОУ ВО СГУВТ) бюджетных мест

по направлениям подготовки 13.03.02 – Электроэнергетика и электротехника (профиль – Электропривод и автоматика) и 08.03.01 – Строительство (профиль – Гидротехническое строительство) в соответствии со своей потребностью в данных специалистах.

– использовать предоставленные Университетом интерактивные формы и средства Интернет для прямой передачи информации о востребованности в практикантах и молодых специалистах, об удовлетворенности выпускниками и потребности в научных исследованиях и разработках.

Резолюция принята решением конференции 18.02.2016 г.

Председатель конференции Зайко Т.И.

Заместитель председателя Ришко Ю.И.

Секретарь конференции Мочалин К.С.