**Резолюция**

Отраслевая, всероссийская научно-методическая конференция

**«Кадровый потенциал предприятий водного транспорта. Наука – основа развития отрасли» (Ярмарка вакансий)**

В период с 19 по 20 февраля 2020 г. в ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта» прошла ежегодная Всероссийская конференция «Кадровый потенциал предприятий водного транспорта. Наука – основа развития отрасли» (Ярмарка вакансий). В конференции приняли участи более 1000 человек из них приняли участие 54 представителя из 38 ведущих отраслевых предприятий, высших и средних учебных заведений отрасли водного транспорта. В ходе конференции были проведены встречи со студентами и выпускниками Университета, курсантами НКРУ старших курсов.

По ходу конференции в первой части пленарного заседания по вопросам: – «Арктика: развитие и значение для транспортной системы России» сделан ряд выступлений и докладов:

* Петровский С.В. (зам. начальника по учебной работе ЦДПО ФГБОУ ВО «СГУВТ»)
* Шеин С.И. (заместитель директора филиала по кадровой политике, ПАО «ДВМП»);
* Разноченков В.В. (директор департамента крюинга, ПАО «ДВМП»);
* Стрельников С.А. (начальник отдела безопасности мореплавания, ФГУП «Атомфлот»);

В секции по теме: – «Современное состояние и перспективы развития внутреннего водного транспорта, как части транспортно-логистической системы страны» сделан ряд выступлений и докладов:

* Данченкова Н.А. (зам. руководителя по персоналу и обеспечению, ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть»);
* Кондрашев А.В. (начальник Томского РВПИС, Томский район водных путей и судоходства, филиал ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей»);
* Семяшкина Е.А. (директор по персоналу, АО «Ванинский морской торговый порт»)
* Мякишев В.Н. (зам. генерального директора по управлению персоналом, ПАО «Ленское объединенное речное пароходство»);
* Тыртышный Н.Н. (генеральный директор АО РЦПКБ «Стапель»).

Проведены круглые столы при участии представителей организаций и администрации Университета. С докладом и презентацией по вопросу целевого обучения: риски и реализации их преодоления выступил Жаров А.В. (проректор по учебной работе ФГБОУ ВО «СГУВТ»), Соколов С.С (проректор по образовательной деятельности ФГБОУ ВО «ГУМРФ им. адмирала С.О. Макарова), в обсуждении принимали участие все участники конференции.

По вопросам реализации современных моделей обучения в дополнительном профессиональном образовании выступили Глушец В.А. (проректор по конвенционной подготовке, программам развития и цифровым технологиям ФГБОУ ВО «СГУВТ») и Кузьмин В.В. (начальник Центра дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «СГУВТ»), в обсуждении приняли участие все участники конференции.

Непосредственно при взаимодействии работодателей и обучающихся Университета, по вопросам привлечения выпускников и студентов на предприятия отрасли водного транспорта выступили следующие представители отраслевых компаний:

* Цехмистер В.П., управляющий директор управления кадров ОАО «Сахалинское морское пароходство»/SASCO;
* Коваленко В.В., исполнительный директор ООО «Речной порт Нефтеюганск;
* Нургалиева О.В., руководитель отдела персонала и коммуникации ООО «Речной порт Нефтеюганск;
* Кравцова О.Н., специалист по подбору персонала ССК «Звезда»;
* Шашкова А.Г., начальник отдела по работе с персоналом АО «Северречфлот»;
* Шашкова О.В., начальник планово-экономического отдела АО «Северречфлот»;
* Сычева Н.А начальник технического отдела АО «Северречфлот»;
* Юлдашев Ю.В., руководитель департамента управления персоналом АО «Амурское пароходство;
* Будцева Н.Н., старший менеджер по комплектованию флота ООО «Доброфлот»;
* Нарольская А.С., менеджер по подбору и адаптации персонала ООО «Доброфлот»;
* Рогозин И.В., начальник Колпашевского района водных путей и судоходства – филиал ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей;
* Чуприн А.А., начальник Барнаульского района водных путей и судоходства – филиал ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей;
* Кондрашев А.В., начальник Томского района водных путей и судоходства – филиал ФБУ «Администрация Обского бассейна внутренних водных путей);
* Балдакова М.В., начальник отдела кадров ПАО «Восточно-Сибирское речное пароходство»;
* Воробьева Л.В., заместитель начальника службы управления персоналом и организации труда ФБУ «Администрация Байкало- Ангарского бассейна»;
* Новикова И.В., ФБУ «Администрация Ленского бассейна»;
* Кислякова Е.В., региональный менеджер по персоналу по Сибири и Дальнему Востоку АО «ДПД РУС»;
* Орлов А.А., заместитель генерального директора по кадрам и быту АО «Томская судоходная компания»;
* Давыдова А.В., начальник отдела кадров АО «Сибгидромехстрой»;
* Хохлов Ю.В., зам. ген. директора по развитию АО «Сибгидромехстрой»;
* Майков М.В., зам. директора по общим вопросам ЗАО «Сибирский электротехнический завод»;
* Яковлева Т.В., руководитель отдела по работе с персоналом ЗАО «Сибирский электротехнический завод»;
* Мирохина М.В., эксперт по подбору персонала ПАО «ВТБ»;
* Шабанов Д.В., заместитель начальника управления ГУ МЧС России по НСО ;
* Яньков А.А., заместитель начальника Центра управления в кризисных ситуациях ГУ МЧС России по НСО ;
* Ломакина О.В., начальник сектора продаж клиентам малого бизнеса ПАО «Сбербанк»;
* Чащин Ю.Д., начальник учебно-методического отдела  ФГБУ «ЦЛАТИ по СФО»;
* Александрова Л.В., начальник отдела по работе с персоналом ПАО «Обь-Иртышское пароходство» ;
* Александров Д.С., ООО «Самусьский ССРЗ»;
* Митяев С. В., нач. сектора по работе с проектами АО «РЭС» ;
* Зиновьева Н.И., ведущий специалист службы управления персоналом АО «РЭС».

**По результатам анализа сделанных докладов и обсуждений по ходу конференции отмечено следующее:**

* Собравшиеся одобрили формат и подчеркнули высокую значимость данного мероприятия для организаций отрасли водного транспорта всех регионов.
* Потребность в кадрах на судах бассейнов внутренних водных путей Сибири и Дальнего Востока остается стабильно высокой. Спрос на выпускников и практикантов в этом сегменте превышает предложение образовательных организаций отрасли водного транспорта.
* Сохраняется острый дефицит кадров, имеющих образование, подходящее для совмещения профессий судоводителя и судомеханика комсостава речных судов. Университет готовит судоводителей с правом эксплуатации СЭУ.
* Объемы перевозок, а вместе с тем и заработные платы членов экипажей речных судов существенно ниже чем на морских, что способствует кадровому дефициту в судовых командах на ВВП.
* Практики бакалавров, обучающихся в Университете, разбиты на мелкие части и имеют слишком короткий срок для трудоустройства в штат организации в период практики и эффективного ее прохождения.
* Срок окончания образовательных программ уровня СПО не совпадает с периодом начала навигации на ВВП (выпуск в июне), потому выпускники не могут трудоустроиться после окончания образовательной организации, уходят в ряды ВС, после чего, по большей части, не возвращаются к профессии речника. Отрасль не получает достаточного количества молодых специалистов, что дополнительно усугубляет кадровый дефицит на ВВП.
* Отмечено, что в случае благоприятного опыта прохождения практики в организации, студенты стремятся быть трудоустроенными именно в эту организацию, что необходимо учитывать при организации практики принимающей стороной, от которой, зачастую, зависят благоприятные условия для прохождения практики и дальнейшей профориентации обучающегося
* Отсутствие централизованного сбора информации о потребности кадров, с целью оптимального распределения между отраслевыми организациями;
* Отсутствие жесткого (возможно централизованного) распределения студентов на работу и на практику;
* Обеспечение плавательной практики курсантов, обучающихся по программам подготовки членов экипажей морских судов, в случае направления их в качестве практикантов, становится значительной статьей затрат для Университета, поскольку у судоходных компаний не находится оснований для принятия данных расходов на себя. По этой причине Университету необходимо обеспечить обучение курсантов флотских специальностей по профессиям вспомогательного уровня и их своевременное освидетельствование.
* Новосибирск является географическим центром, ведущим все виды подготовки членов экипажей речных и морских судов, объединяющим множество судоходных компаний, выполняющих перевозки, как на внутренних водных путях, так и в прибрежном плавании и на море. В тоже время в Новосибирске отсутствует возможность организации дипломирования членов экипажей морских судов. В 2016-18 годах Университет столкнулся с проблемой оформления квалификационных свидетельств вахтенных матросов, вахтенных мотористов и судовых электриков. Согласно Приказу Минтранса России №62 от 15.03.2012г. выпускники образовательных организаций освобождаются от сдачи квалификационных экзаменов в течение 1 года после окончания соответствующей образовательной программы, следовательно, их личное присутствие при подаче заявления технически не требуется. Несмотря на это, все Морские администрации отказались оформлять свидетельства дистанционно (посредством почтовых пересылок или доставки курьером), поскольку такая процедура данным приказом не предусмотрена. Данное обстоятельство накладывает дополнительные расходы как на образовательную организацию, удаленную от морских портов, так и на курсантов, связанные с необходимостью оплаты проезда и командировочных расходов к месту расположения морской администрации.
* Отмечено, что Приказ Минтранса №87 от 12 марта 2018г. требует наличие стажа работы на судне не менее 1-го месяца для получения квалификационных свидетельств по профессиям матросов, мотористов, лебедчиков, электриков и т.п. Образовательные организации и их филиалы не имеют достаточного количества учебных судов для реализации данного требования. Проблемы с освидетельствованием в этом случае весьма вероятны, их следствием станет усугубление дефицита плавсостава на судах ВВП и проблемы с практикой курсантов, обучающихся по программам СПО.

Участники конференции пришли к следующим консолидированным выводам:

Для продуктивного решения озвученного круга проблем на предприятиях водного транспорта, обратитьсяк:

**Федеральному Агентству Морского и Речного транспорта с просьбой содействия в решении следующих вопросов:**

* рассмотреть возможность изменения Приказа Минтранса №62 от 15.03.2012г. с целью разрешения дистанционного освидетельствования и дипломирования для выпускников и студентов морских образовательных организаций в течение 1 года после окончания соответствующей программы;
* организовать централизованный сбор информации о потребности кадров предприятий отрасли, с целью оптимального распределения между отраслевыми организациями.

**Организациям отрасли:**

* проанализировать возможность создания системы закрепления выпускников уровня СПО путем заблаговременного приема курсантов в штат организации до их призыва в ВС РФ;
* стремиться создавать благоприятные социальные условия пребывания на практике студентам и в дальнейшем молодым специалистам при трудоустройстве.

**Университету:**

* разработать курс электронного дистанционного обучения по программам подготовки: моториста, электрика судового, лебедчика, лебедчика-моториста для организации обучения в 2020 – 2021 уч.г.;
* увеличить сроки производственной практики береговых направлений подготовки бакалавриата путем ее концентрации в один учебный год;
* стать централизованной площадкой для вовлечение молодых специалистов в отрасль на раннем этапе, в виде целевого обучения, а так же организовать сбор и аккумулирование заявок, перечня мер социальной поддержки студентов-целевиков, критериев отбора абитуриентов, содействие в подборе кандидатов на целевое обучение, привлечение работодателей в период приемной комиссии для самостоятельного отбора кандидатов на целевое обучение, формирование свободной информации на сайте университета.

Резолюция принята решением конференции 20.02.2020 г.

Председатель конференции Зайко Т.И.

Заместитель председателя Мочалин К.С.

Секретарь конференции Артюхова А.Ю.