

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОДНОГО
ТРАНСПОРТА»

ПРИНЯТО
Ученым советом
ФГБОУ ВО «СГУВТ»

Протокол № 9 от 04.04.2022



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке привлечения обучающихся к общественно-полезному
труду в Федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования «Сибирский
государственный университет водного транспорта»

Новосибирск
2022 год

	<p>Система менеджмента качества</p> <p>Положение о порядке привлечения несовершеннолетних обучающихся к общественно-полезному труду в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»</p>	Стр. 2 из 10
	Управление по социальной и воспитательной работе	Адрес: https://smk.ssuwt.ru/up_2

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2.ОТКАЗ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ОТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДУ.....	4
3.ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДАОБУЧАЮЩИХСЯ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ.....	4
4. ОХРАНА ТРУДА.....	6
5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
6. ПРИЛОЖЕНИЕ 1.....	7
7. ПРИЛОЖЕНИЕ 2.....	8
8. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	9

	Система менеджмента качества Положение о порядке привлечения несовершеннолетних обучающихся к общественно-полезному труду в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 3 из 10
	Управление по социальной и воспитательной работе	Адрес: https://smk.ssuwt.ru/up_2

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке привлечения обучающихся к общественно-полезному труду в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта» (далее – Положение) разработано в соответствии с нормативными документами:

- статьей 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ;
- Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержденным постановлением правительства РФ от 25 февраля 2000 года № 163;
- постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 года N 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;
- постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 02 декабря 2020 года N 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;
- Уставом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта» (ФГБОУ ВО «СГУВТ», Университет).

1.2. Обучающиеся Университета (далее - обучающиеся) осуществляют правомерную трудовую деятельность (далее - труд) на условиях и в порядке, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

1.3. Трудовое воспитание обучающихся является одним из направлений образовательной деятельности образовательной организации, предусмотренной образовательной программой. Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным. Привлечение обучающихся к труду может быть предусмотрено образовательной программой в части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений, в рамках организации факультативных (необязательных для данного уровня образования), элективных (избираемых в обязательном порядке), вариативных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) из перечня, предлагаемого Университетом (после получения основного общего образования). Привлечение к такому труду не требует согласия обучающихся, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.4. Привлечение обучающихся к труду должно соответствовать гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ.

1.5. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права обучающегося на защиту от принудительного труда.

Лица, из числа педагогических и иных работников Университета, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

	Система менеджмента качества Положение о порядке привлечения несовершеннолетних обучающихся к общественно-полезному труду в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта» Управление по социальной и воспитательной работе	Стр. 4 из 10 Адрес: https://smk.ssuwt.ru/up_2
---	---	---

2. ОТКАЗ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, РОДИТЕЛЕЙ (ЗАКОННЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ ОТ ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ТРУДУ

2.1. В Университете запрещается привлекать обучающихся без их согласия к труду, не предусмотренному образовательной программой, и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

2.2. Согласие (или отказ) обучающегося или родителей (законных представителей) от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью обучающегося и одного из родителей (законного представителя) несовершеннолетнего обучающегося (приложения 1 и 2).

2.3. Университет не предоставляет преимуществ в процессе реализации образовательных программ высшего, среднего профессионального образования обучающимся, выразившим согласие на участие в труде.

2.4. Недопустимо учитывать отказ обучающегося или родителя (законного представителя) от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой: при выставлении отметок текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации; при принятии решения о награждении и поощрении обучающихся.

2.5. За отказ обучающегося или родителей (законных представителей) от привлечения к труду к обучающемуся не могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 года N 185, а также меры педагогического воздействия.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ

3.1. Привлечение к труду - процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

3.2. Привлечение обучающихся к труду в Университете осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы.

3.4. Труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой, может быть организован по следующим направлениям:

- дежурство по Университету, по студенческому общежитию; по столовой; ежедневное самообслуживание;
- участие в общегородских субботниках, вне зависимости от масштаба (районный, городской, всероссийский); участие в трудовых акциях города;
- благоустройство и озеленение территории Университета и прилегающей территории (сезонная уборка (уборка листвы, мелкого мусора, побелка деревьев и т.д.), работа на клумбах, цветниках и газонах (посев, посадка растений,рыхление почвы, прополка, полив, уборка и т.д.);
- поддержание чистоты и наведение порядка в аудиториях, учебных помещениях, комнатах общежития, в т.ч. проведение генеральных уборок в помещениях общего пользования;

	Система менеджмента качества Положение о порядке привлечения несовершеннолетних обучающихся к общественно-полезному труду в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 5 из 10
	Управление по социальной и воспитательной работе	Адрес: https://smk.ssuwt.ru/up_2

- осуществление мелких ремонтных работ; перенос мелкогабаритных предметов мебели, инструментов, стендов и пр.;
- мероприятия культурно-массовой направленности (выступление в концертах, спектаклях и т.д., участие в интеллектуальных играх и иных мероприятиях, проводимых в образовательной организации);
- посещение кружков прикладной направленности;
- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

3.5. Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательной программой, возлагается на начальника управления по социальной и воспитательной работе, заместителей по воспитательной работе, деканов факультетов, директора ИМА, начальника НКРУ им. С.И. Дежнева, директоров филиалов, кураторов, классных руководителей, иных специалистов воспитательного сектора, назначенных ответственными за организацию труда обучающихся.

3.6. Мероприятия, связанные с трудом, а также культурно-массовой направленности организуются и проводятся лицом (лицами), ответственным за проведение мероприятия (в т.ч. классным руководителем, творческой группой, преподавателем, приглашенным специалистом и т.д.), с учетом специфики получаемого образования.

3.7. Для организации и проведения мероприятия культурно-массовой направленности может создаваться творческая группа обучающихся и педагогических работников с привлечением (при необходимости) родителей (законных представителей), приглашенных специалистов, представителей общественных организаций и т.д., которые составляют сценарий, определяют ответственных за различные направления сценария, распределяют роли, готовят мероприятие, корректируют возникающие проблемы, проводят и анализируют проведенное мероприятие.

3.8. Порядок проведения мероприятия, назначение ответственных за организацию и проведение мероприятия, за охрану жизни и здоровья, обучающихся на всех этапах проведения мероприятия, распределение дежурства педагогов во время мероприятия и другие организационные вопросы определяются деканами факультетов, директором ИМА, начальником НКРУ им. С.И. Дежнева и утверждаются, в необходимых случаях, приказом ректора Университета (в филиалах – приказом директора филиала).

3.9. Проведение генеральных уборок в жилых комнатах общежития, а также помещениях общего пользования (кухни, санузлы, комнаты для умывания и пр.) организуют и контролируют ход их выполнения кураторы общежития, педагоги дополнительного образования, воспитатели, другие назначенные ответственными работники Университета и филиалов. Обеспечение необходимыми материалами и средствами осуществляют заведующие общежитиями, начальник Административно-хозяйственной службы.

3.10. Общественные работы организуют коменданты корпусов и заведующие общежитиями.

3.11. График проведения работ по уборке и благоустройству помещений и территории определяет начальник Административно-хозяйственной службы. График работ может корректироваться с учётом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.12. В период летних каникул обучающиеся занимаются общественно-полезным трудом на добровольных началах в составе различных трудовых объединений по озеленению

	Система менеджмента качества Положение о порядке привлечения несовершеннолетних обучающихся к общественно-полезному труду в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 6 из 10
	Управление по социальной и воспитательной работе	Адрес: https://smk.ssuwt.ru/up_2

и благоустройству территории города и Университета. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к интеллектуальному труду или освобождаться от трудовой деятельности (по согласованию).

3.13. При организации летнего общественно-полезного труда обучающиеся могут приниматься на временную работу через центр занятости по их личному заявлению в порядке, установленном законодательством РФ. Заключение трудовых договоров допускается с лицами, достигшими возраста 14 лет.

4. ОХРАНА ТРУДА

4.1. Университет организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. При организации труда обучающихся Университет руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иными правилами и нормами, регулирующими условия и порядок трудовой деятельности работников, не достигших 18 лет.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанные с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. При несчастных случаях, произошедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устраниены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация Университета (начальник АХС, начальник отдела охраны труда и окружающей среды Университета, соответствующие специалисты в филиалах).

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение о порядке привлечения обучающихся к общественно-полезному труду в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта» является локальным нормативным актом, принимается на Ученом совете Университета

5.2. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.

5.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

	Система менеджмента качества Положение о порядке привлечения несовершеннолетних обучающихся к общественно-полезному труду в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 7 из 10
	Управление по социальной и воспитательной работе	Адрес: https://smk.ssuwt.ru/up_2

Приложение 1

Согласие родителя (законного представителя)
на привлечение несовершеннолетнего обучающегося в ФГБОУ ВО «СГУВТ» к
общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду я даю согласие на привлечение (Ф.И.О. обучающегося) _____ к труду на основании ст.34 п.4 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Ответственные лица Университета обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников Университета и в соответствии с Положением.

Отметить нужное:

Факторов, препятствующих привлечению несовершеннолетнего обучающегося к общественно-полезному труду, не существует, при возникновении подобного(-ых) фактора (-ов), обязуюсь в течение 5 (пяти) рабочих дней проинформировать администрацию Университета о нем (-их), с приложением подтверждающих документов.

Фактором (-ами), препятствующим (-ими) привлечению несовершеннолетнего обучающегося к общественно-полезному труду, является (-ются)

(дописать, с приложением подтверждающих документов)

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в Университете и хранится в личном деле обучающегося.

Данное Согласие может быть аннулировано по моему письменному заявлению.

/

Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)
Дата "___" 20__ г.

Ознакомлен:

/

Ф.И.О. и подпись обучающегося

	Система менеджмента качества Положение о порядке привлечения несовершеннолетних обучающихся к общественно-полезному труду в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Сибирский государственный университет водного транспорта»	Стр. 8 из 10
	Управление по социальной и воспитательной работе	Адрес: https://smk.ssuwt.ru/up_2

Приложение 2

Согласие обучающегося в ФГБОУ ВО «СГУВТ» на привлечение его к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой

Я, _____, в целях формирования у меня трудовых навыков и сознательного отношения к труду даю согласие на привлечение меня к труду на основании ст.34 п.4 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Ответственные лица Университета обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников Университета и в соответствии с Положением.

Отметить нужное:

_____ Факторов, препятствующих привлечению меня к общественно-полезному труду, не существует, при возникновении подобного(-ых) фактора (-ов), обязуюсь в течение 5 (пяти) рабочих дней проинформировать администрацию Университета о нем (-их), с приложением подтверждающих документов.

_____ Фактором (-ами), препятствующим (-ими) привлечению меня к общественно-полезному труду, является (-ются)

(дописать, с приложением подтверждающих документов)

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода обучения в Университете и хранится в личном деле обучающегося.

Данное Согласие может быть аннулировано по моему письменному заявлению.

Ф.И.О. и подпись обучающегося

Дата "___" 20__ г.



**Система менеджмента качества
Положение о порядке привлечения несовершеннолетних
обучающихся к общественно-полезному труду в
Федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования
«Сибирский государственный университет водного
транспорта»**

Управление по социальной и воспитательной работе

Стр. 9 из 10

Адрес:
https://smk.ssuwt.ru/up_2

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	Ф.И.О.	Дата, подпись
Проректор по учебной работе	Григорьев Е.А.	
Начальник юридического отдела	Гордеева Т.Ю.	

	Должность	Ф.И.О.	Дата, подпись
Разработал	Начальник управления по социальной и воспитательной работе	Шапиро С.А.	
Нормоконтроль	Директор института «Морская академия»	Мочалин К.С.	



Система менеджмента качества
Положение о порядке привлечения несовершеннолетних
обучающихся к общественно-полезному труду в
Федеральном государственном бюджетном
образовательном учреждении высшего образования
«Сибирский государственный университет водного
транспорта»

Стр. 10 из 10

Управление по социальной и воспитательной работе

Адрес:
https://smk.ssuwt.ru/up_2

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

Решение
Ученого совета ФГБОУ ВО
«Сибирский государственный университет водного транспорта»

г. Новосибирск

04.04.2022

Присутствовали 35 членов Совета из 38

ПО ВОПРОСУ: Локальные нормативные акты Университета:
Положение о порядке привлечения обучающихся к общественно-полезному труду в ФГБОУ ВО «СГУВТ»

ВЫСТУПИЛА: Начальник управления по социальной и воспитательной работе Шапиро С.А.

Положение о порядке привлечения обучающихся к общественно-полезному труду в ФГБОУ ВО «СГУВТ» разработано в соответствии с требованиями статьи 34 Закона об образовании и регулирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

РЕШЕНИЕ:

Принять и одобрить к утверждению Положение о порядке привлечения обучающихся к общественно-полезному труду в ФГБОУ ВО «СГУВТ».

Председатель Учёного Совета

Т.И. Зайко

Учёный секретарь Совета

О.И. Линевич