

178

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ВОДНОГО  
ТРАНСПОРТА»

ПРИНЯТО  
Ученым советом  
ФГБОУ ВО «СГУВТ»

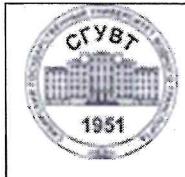
Протокол № 4 от 26.10.2022



Т.И. Зайко  
2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ  
РАБОТНИКАМ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА СРОКОМ ДО  
ОДНОГО ГОДА**

Новосибирск  
2022 год



**Система менеджмента качества**  
**Положение о порядке предоставления педагогическим работникам**  
**длительного отпуска сроком до одного года**

Стр. 2 из 7

**Управление по работе с персоналом**

Адрес:  
[https://smk.ssuwt.ru/op\\_1](https://smk.ssuwt.ru/op_1)

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. Общие положения.....	3
2. Стаж, дающий право на длительный отпуск.....	3
3. Порядок и условия предоставления длительного отпуска.....	4
4. Оплата длительного отпуска .....	5
5. Гарантия педагогическому работнику при нахождении в длительном отпуске.....	5
6. Заключительные положения.....	5
7. Лист согласования.....	6
8. Лист ознакомления.....	7

	<b>Система менеджмента качества</b> <b>Положение о порядке предоставления педагогическим работникам</b> <b>длительного отпуска сроком до одного года</b>	Стр. 3 из 7
<b>Управление по работе с персоналом</b>		Адрес: <a href="https://smk.ssuwt.ru/op_1">https://smk.ssuwt.ru/op_1</a>

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года (далее – Положение) разработано в соответствии с Коллективным договором Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Сибирский университет водного транспорта» (далее - ФГБОУ ВО «СГУВТ», Университет), Приказом от 31 мая 2016 г. № 644 Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года», с пунктом 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации и устанавливает правила и условия предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года в ФГБОУ ВО «СГУВТ».

1.2. Действие данного Положения распространяется на всех педагогических работников ФГБОУ ВО «СГУВТ», включая филиалы, для которых Университет является основным местом работы.

1.3. Педагогические работники Университета (профессорско-преподавательский состав и педагогические работники, осуществляющие образовательную деятельность) имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

1.4. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

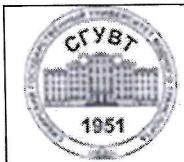
1.5. Руководители филиалов Университета руководствуются настоящим Положением в пределах своих полномочий и компетенций, с учетом территориальной расположленности и наличия соответствующих штатных работников, либо разрабатывают свой локальный нормативный акт.

## 2. СТАЖ, ДАЮЩИЙ ПРАВО НА ДЛИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

2.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующим восстановлением на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);



- время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днём поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

2.2. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, иных надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

### **3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА**

3.1. Длительный отпуск может предоставляться преподавателю в течение одного учебного года, но не ранее 1 июля и не позднее 1 сентября каждого года.

3.2. Длительный отпуск не может частично или полностью совпадать по времени с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском (далее - ежегодный отпуск).

В случае совпадения длительного отпуска и ежегодного отпуска работник оформляет заявление о переносе ежегодного отпуска.

3.3. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в Университете составляется график предоставления длительных отпусков, учитывая, что в длительном отпуске может находиться не более одного педагогического работника в рамках одного структурного подразделения Университета. При составлении графика учитывается, в первую очередь, необходимость осуществления образовательного процесса. При наличии трудовых ресурсов по решению ректора Университета может определить иной количественный состав педагогических работников, одновременно находящихся в длительном отпуске.

3.4. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск продлению не подлежит. Листок нетрудоспособности работнику не оплачивается (ч.1 п.1 статьи 9 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

3.5. На время нахождения преподавателя в длительном отпуске на его место может быть принят другой работник по срочному трудовому договору.

3.6. Длительный отпуск, предоставляемый преподавателю делению на части и переносу не подлежит.

3.7. Длительный отпуск, предоставляемый преподавателю, работающему В ФГБОУ ВО «СГУВТ» на условиях срочного трудового договора, должен иметь дату окончания за 4 рабочих дня до даты окончания срочного трудового договора.

3.8. Продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию в каждом конкретном случае определяется соглашением между работником и работодателем. Продолжительность длительного отпуска может быть сокращена по инициативе работника или работодателя по взаимному согласию сторон. Каждая сторона должна уведомить другую сторону о желании прервать длительный отпуск в письменной форме не менее чем за две недели до даты его преждевременного окончания.

3.9. Присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску производится по согласованию между работником и работодателем.



3.10. Длительный отпуск предоставляется преподавателю по его личному заявлению на имя ректора, поданному не менее, чем за 3 (три) месяца до даты начала длительного отпуска.

Заявление о предоставлении длительного отпуска подлежит согласованию с заведующим кафедрой, деканом факультета, директором института, начальником учебно-методического управления, директором училища, проректором по направлению деятельности.

#### **4. ОПЛАТА ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА**

4.1. Длительные отпуска предоставляются педагогическим работникам Университета без сохранения заработной платы.

4.2. Педагогический работник, которому предоставлен длительный отпуск по основной ставке, оформляет заявления об отпуске без сохранения заработной платы по всем остальным ставкам, которые он занимает в ФГБОУ ВО «СГУВТ».

#### **5. ГАРАНТИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ РАБОТНИКУ ПРИ НАХОЖДЕНИИ В ДЛИТЕЛЬНОМ ОТПУСКЕ**

5.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

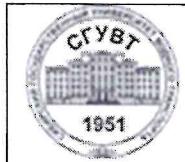
5.2. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп.

5.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя.

#### **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Во всем ином, что не предусмотрено настоящим Положением, следует руководствоваться действующим законодательством РФ, коллективным договором и локальными актами Университета.

6.2. Изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, принимаются Ученым советом ФГБОУ ВО «СГУВТ» и утверждаются приказом ректора.



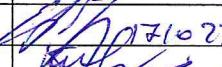
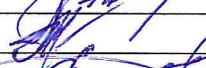
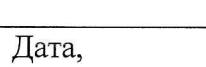
Система менеджмента качества  
Положение о порядке предоставления педагогическим работникам  
длительного отпуска сроком до одного года

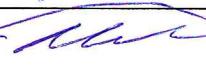
Стр. 6 из 6

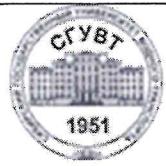
Управление по работе с персоналом

Адрес:  
[https://smk.ssuwt.ru/op\\_1](https://smk.ssuwt.ru/op_1)

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Должность	Ф.И.О.	Дата, подпись
Проректор по конвенционной подготовке, программам развития и цифровым технологиям	Глушец В. А.	 12.02.22
Проректор по учебной работе	Григорьев Е. А.	 17.02.22
Проректор по экономике	Шикова Е. В.	 17.02.22
Проректор по науке	Палагушкин Б. В.	 17.02.22
Проректор по молодежной политике	Гиренко Л. А.	 17.02.22
Председатель ОО ППО СГУВТ	Романов М. Н.	 17.02.22
Начальник юридического отдела	Гордеева Т. Ю.	 17.02.22

	Должность	Ф.И.О.	Дата, подпись
Разработал	Начальник управления по работе с персоналом	Дмитрушина Н.Ю.	 31-
Нормоконтроль	Директор института «Морская академия»	Мочалин К. С.	 31-



# **Система менеджмента качества**

## **Положение о порядке предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года**

Стр. 7 из 7

## Управление по работе с персоналом

Адрес:  
[https://smk.ssuwt.ru/op\\_1](https://smk.ssuwt.ru/op_1)

## ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ